

BILANCIO SOSTENIBILITÀ 2024

40° anniversario

Indice

Lettera agli Stakeholder	6
Nota metodologica	9
Highlights 2024	10-11
1. La nostra identità	12-23
1.1 La storia	14-17
1.2 Processo e prodotti	18-23
2. Governance e Valori	24-33
2.1 Modello di Governance e Valori	26-29
2.2 Etica, Integrità e Compliance	30-31
2.3 Valori e principi fondamentali	32-33
3. Percorso di sostenibilità	34-41
3.1 Gli Stakeholder di Italian Gasket	36-37
3.2 L'analisi di materialità	38-39
3.3 Tematiche ambientali ed impatti correlati	40-41
4. Responsabilità economica	42-49
4.1 Business aziendale	44-45
4.2 Stabilità economica	46-47
4.3 Collaborazioni costruttive	48-49
5. Responsabilità sociale	50-75
5.1 La nostra forza lavoro	52-59
5.2 Attrazione , sviluppo e retention dei talenti	60-63
5.3 Corsi e formazione	64-65
5.4 Pari opportunità, diversità e inclusione	66-67
5.5 Salute e sicurezza sul lavoro	68-74
5.6 Infortuni	74-75
6. Responsabilità ambientale	76-99
6.1 Ambiente	78-81
6.2 Gestione dei materiali	82-83
6.3 Gestione delle risorse naturali & economia circolare	84-87
6.3.1 Gestione dell'acqua	84-85
6.3.2 Gestione dei rifiuti	86-87
6.4 Consumi energetici ed emissioni	88-99
7. Responsabilità di prodotto	100-109
7.1 Catena di valore responsabile	102-104
7.2 Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti	105-109
8. GRI Content Index	110-118

Lettera agli Stakeholder

LETTERA DEL CEO

*Il 2024 è stato un anno davvero speciale per Italian Gasket. Abbiamo segnato un traguardo importante: **40 anni di storia!***

Quattro decenni di impegno, innovazione e passione che hanno reso la nostra azienda un punto di riferimento nel settore ma soprattutto una comunità di persone unite da valori condivisi e da un sogno comune.

Questa ricorrenza è stata molto più di una celebrazione: è stata un momento di riflessione, di consapevolezza e di visione. Guardando indietro, abbiamo riconosciuto la forza di un percorso costruito con dedizione e coraggio; guardando avanti, abbiamo scelto di ridefinire chi siamo e dove vogliamo andare.

*Abbiamo riscoperto il nostro perché: la ragione profonda che ci spinge ad agire ogni giorno e che orienta le nostre decisioni, le nostre relazioni e il nostro modo di fare impresa. **Valorizzare la persona a tal punto da ispirarla all'eccellenza per contribuire al miglioramento del mondo.***

Al centro di tutto, oggi più che mai, ci sono le Persone. Siamo noi collaboratori, partner, clienti il cuore pulsante di Italian Gasket. Crediamo che ognuno porti con sé un talento unico, e che il nostro compito sia riconoscerlo, valorizzarlo e metterlo in connessione con gli altri.

Vedere come questa cultura di fiducia, collaborazione e cambiamento positivo stia prendendo forma in ogni reparto e in ogni sede del Gruppo è motivo di profonda gratitudine e orgoglio.

Il 2024 è stato anche un anno di consolidamento e integrazione. Dopo l'acquisizione di CGM nel 2023, abbiamo lavorato per rafforzare le sinergie tra le diverse realtà del Gruppo, creando una squadra ancora più coesa, competente e capace di offrire ai nostri clienti soluzioni sempre più complete e innovative.

Oggi Italian Gasket è un partner solido, in grado di integrare competenze e tecnologie nei settori della gomma e della plastica, affrontando con visione e flessibilità le sfide di mercati globali sempre più complessi.

Ma il cambiamento non si misura soltanto nei risultati economici o industriali. Crescere, per noi, significa anche farlo in modo sostenibile per le persone, per il territorio, per il pianeta.

La riduzione delle emissioni, l'uso consapevole delle risorse e la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sono parte integrante della nostra visione di lungo periodo. Tra gli investimenti più significativi di quest'anno ricordiamo l'installazione del sistema fotovoltaico nel nostro sito di Rajka e l'approvazione di un progetto analogo in CGM per il 2025. A questi si aggiunge IG Park: uno spazio pensato e realizzato insieme ai nostri collaboratori, dove prendersi cura di sé, muoversi, condividere e rigenerarsi. Azioni concrete che raccontano la direzione in cui stiamo andando.

Il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità testimonia questo impegno. Non è solo un documento tecnico, ma il racconto di un cammino collettivo fatto di passi misurati e convinzioni profonde: la sostenibilità non è più un obiettivo a parte, ma il modo stesso in cui scegliamo di operare.

Il 2024, dunque, è stato un anno di celebrazione e trasformazione. Abbiamo onorato la nostra storia, rafforzato le basi del Gruppo e definito il senso più autentico del nostro agire.

Con radici solide e uno sguardo rivolto al futuro, siamo pronti ad affrontare nuove sfide con la stessa passione che ci accompagna da quarant'anni. Guidati dal nostro perché, continueremo a investire, innovare e crescere consapevoli che ogni progresso, piccolo o grande, ha valore solo se costruito insieme.

Marco Marchesi, CEO



Nota metodologica

Il presente documento costituisce il terzo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) di Italian Gasket S.p.A. ed il secondo Bilancio di Sostenibilità (di seguito “Gruppo Italian Gasket”, “Gruppo”) di Gruppo.

Il Bilancio è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative 2021 Sustainability Reporting Standards” (di seguito anche “GRI Standards”) definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione “in accordance”, come indicato nella tabella “GRI Content Index”, presente a fine Report, che permette di dare evidenza degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

I dati e le informazioni contenute nel Bilancio, che ha periodicità annuale, si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. La redazione del presente Bilancio è avvenuta nel rispetto dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità, in accordo con i GRI Standards.

La definizione delle tematiche materiali è stata effettuata nel 2022, e confermata per il 2024, attraverso l'analisi di materialità, che ha previsto il coinvolgimento diretto del Gruppo di lavoro, come approfondito nel Capitolo 3, “Percorso di sostenibilità”. Nel medesimo capitolo viene altresì riportata una descrizione dei principali stakeholder del Gruppo.

Il perimetro dei dati e delle informazioni rendicontate nel presente Bilancio, include Italian Gasket S.p.A. (di seguito anche “Italian Gasket”), Camuna Stampi S.r.l. (di seguito anche “Camuna Stampi”), IG Gasket International Kft Rajka (di seguito anche “Rajka”) e CGM S.p.A. (di seguito anche “CGM”) al 31 dicembre 2024. Si specifica che CGM è una nuova società acquisita dal Gruppo a luglio 2023. Per tale ragione, nel Bilancio sono stati adeguati i dati anche per l'anno 2023 includendo anche i dati relativi a CGM per garantire una

maggiore comparabilità dei dati. Laddove la società non è stata in grado di recuperare i dati del 2023 per specifici indicatori, ciò è stato specificamente annotato. Rispetto al 2023, si specifica che Camuna Stampi S.r.l. è stata fusa per incorporazione in Italian Gasket.

Italian Gasket è esonerata dalla redazione del Bilancio Consolidato in quanto, unitamente alle società controllate non ha superato per due anni consecutivi due dei tre limiti dimensionali previsti dall'art. 27, comma 1, del D.Lgs. 127/91; nonostante ciò, al fine di dare una visione d'insieme delle iniziative e della performance di sostenibilità di tutte le società controllate da Italian Gasket, il perimetro considerato nel presente Bilancio include tutte le società sopra menzionate.

Eventuali eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente segnalate nel presente Bilancio. Non si segnalano variazioni di dimensioni, catena di fornitura e assetto proprietario del Gruppo durante l'anno.

Al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunatamente segnalate nel testo.

In data 31.10.2025, il Consiglio di Amministrazione di Italian Gasket ha preso visione del presente Bilancio di Sostenibilità.

Il documento non è soggetto ad Assurance esterna.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è inoltre disponibile al pubblico all'indirizzo web di Italian Gasket www.italiangasket.com

Per ogni informazione relativa a tale documento è possibile contattare sustainability@italiangasket.com.

231/2001

Modello di organizzazione
gestione e controllo
(limitatamente a Italian Gasket)

4%

Dipendenti
appartenenti
a categorie
protette

258

Dipendenti
di cui 44%
donne

16,6

Ore medie di
formazione per
dipendente

ISO 9001

(tutte le società)

IATF 16949

(limitatamente a Italian Gasket)

ISO 45001

(limitatamente a Italian Gasket)

ISO 50001

(limitatamente a Italian Gasket)

ISO 14001

(limitatamente a Italian Gasket e
Rajka)

2024 HIGHLIGHTS

2,6

megalitri
Prelievo di acqua
totale

Codice Etico

Italian Gasket,
Camuna Stampi,
Rajka

**Carbon
footprint**

Italian Gasket

32.854,8GJ

Totale energia
consumata dal
Gruppo

Ecovadis

Medaglia di Bronzo
nel 2024 per Italian
Gasket S.p.A.



1 Il gruppo
ITALIAN GASKET

2

3

4

5

6

7

8

1.1 La storia

Italian Gasket S.p.A. con sede in Via Tengattini, 9 a Paratico (BS), è una società di proprietà della famiglia Bergomi che, dal 1° febbraio 1984, opera nella produzione e commercializzazione di prodotti in elastomero.

Per sostenere la crescita e rispondere efficacemente alle esigenze di un mercato sempre più ampio e internazionale, il Gruppo si avvale di quattro stabilimenti strategicamente posizionati, che gli consentono di servire un mercato globale. Sebbene non siano presenti stabilimenti in tutti i paesi serviti, il Gruppo distribuisce i propri prodotti e servizi in numerose nazioni chiave — tra cui Germania, Repubblica Ceca, Francia, Italia, Hong Kong, Slovacchia, Spagna, Portogallo, Romania, Cina, Messico e Singapore — grazie anche alle competenze e alle sinergie sviluppate con le società integralmente controllate negli ultimi anni, tutte acquisite al 100%, che hanno ampliato la portata e la capacità produttiva del Gruppo.

In particolare, dal 2011, la sede del mercato Est Europeo di Italian Gasket S.p.A. viene affidata a I.G. Gasket International Kft Rajka, in Ungheria. La posizione strategica della società permette al Gruppo di essere presente anche in prossimità dei principali clienti del settore automotive, garantendo così un servizio ottimale in termini di qualità oltre che presenza territoriale.

Successivamente, Italian Gasket ha acquisito nel maggio 2022 Camuna Stampi S.r.l., azienda nata nel 2000 con sede a Costa Volpino (BG). Essa si occupa della progettazione e realizzazione di stampi per gomma, materie plastiche, ferro, silicone nonché dell'esecuzione di trincee, matrici e della costruzione di elettrodi in rame e grafite. È presente in molteplici settori, tra cui quello elettronico,

elettrico, alimentare, automobilistico, medicale e componenti meccanici in genere.

Infine, nel luglio 2023, Italian Gasket ha acquisito CGM S.p.A., con sede a Correggio (RE), ampliando ulteriormente le proprie capacità produttive. CGM è specializzata nella produzione di articoli in diverse materie plastiche principalmente per il settore biomedicale e l'automotive, nonché la produzione di stampi. L'acquisizione di CGM S.p.A. rafforza ulteriormente il Gruppo, arricchendolo con nuove competenze e un portafoglio prodotti ancor più diversificato.

Nel maggio 2024, in occasione del 40° anniversario, Italian Gasket ha promosso un evento di team building dedicato al benessere psicofisico dei propri collaboratori, includendo attività quali yoga e meditazione.

Tale iniziativa ha rappresentato un importante momento di ascolto e confronto, durante il quale sono stati raccolti feedback relativi alla soddisfazione lavorativa e al clima aziendale, segnando una fase di riflessione cruciale a seguito del raggiungimento della vision definita nel 2018, ovvero: "Garantire la qualità in senso assoluto nel rispetto dell'ambiente e dei nostri valori etici, focalizzandoci in formazione, ricerca, sviluppo e tecnologia, per essere il partner di riferimento e di fiducia dei nostri clienti".

In questo contesto, il Gruppo ha avvertito la necessità di aggiornare la propria vision, ampiamente raggiunta e in seguito ai significativi cambiamenti organizzativi e alle acquisizioni di Camuna Stampi e CGM, che hanno accelerato il percorso di evoluzione aziendale.

È stata pertanto adottata una strategia focalizzata, coinvolgendo un gruppo ristretto di 12 figure chiave – appartenenti alla Direzione Aziendale e alla prima linea di Responsabili – che, in due giornate dedicate, hanno lavorato congiuntamente per definire un "Perché" condiviso, in grado di rappresentare una direzione unitaria e ispiratrice per l'intero Gruppo. Questo processo ha consentito di andare oltre i tradizionali confini di Mission e Vision, individuando un elemento più profondo e rappresentativo dell'identità collettiva di Italian Gasket.

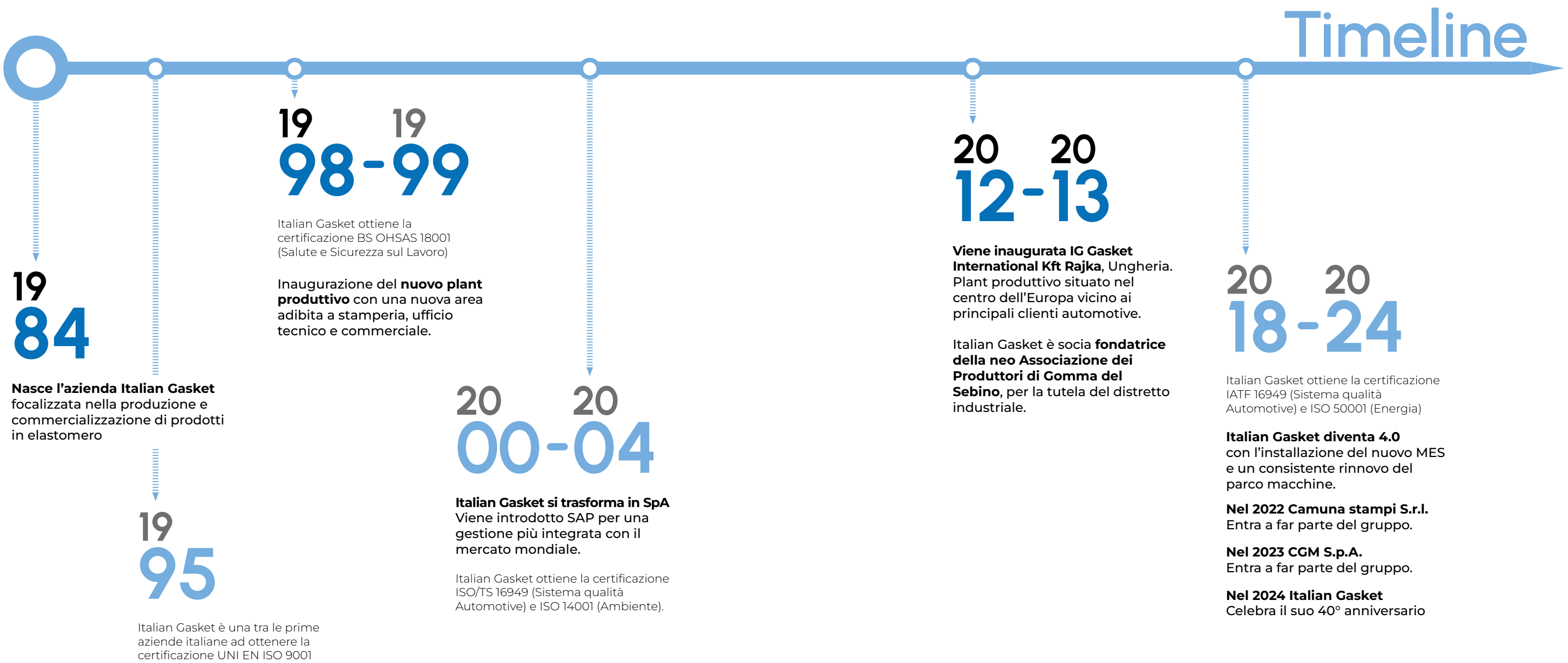
L'obiettivo del progetto è stato quindi quello di identificare il "Perché" del Gruppo, fondato sulle esperienze concrete e quotidiane vissute all'interno dell'organizzazione, al fine di costruire un'identità autentica, condivisa e capace di guidare con coerenza e responsabilità lo sviluppo futuro dell'azienda.

"Valorizzare la persona a tal punto da ispirarla all'eccellenza per contribuire al miglioramento del mondo"

"Il perché" di Italian Gasket



Italian Gasket è la storia di un'impresa di famiglia che è stata protagonista di fatti storici importanti connessi al progresso tecnologico e della scienza.




1.2 processo e prodotti

Il Gruppo Italian Gasket è un'importante realtà nel settore della produzione di gomma e dell'elastomero, operante a livello nazionale ed internazionale.

La realtà aziendale del Gruppo produce diverse tipologie di prodotti che vanno dagli articoli tecnici in gomma (Italian Gasket e Rajka) ad articoli in plastica (CGM) e stampi (CGM e Camuna Stampi).

Il focus del Gruppo Italian Gasket è sul processo produttivo per garantire alti livelli qualitativi e la possibilità di customizzare i prodotti in base alle esigenze del cliente finale.

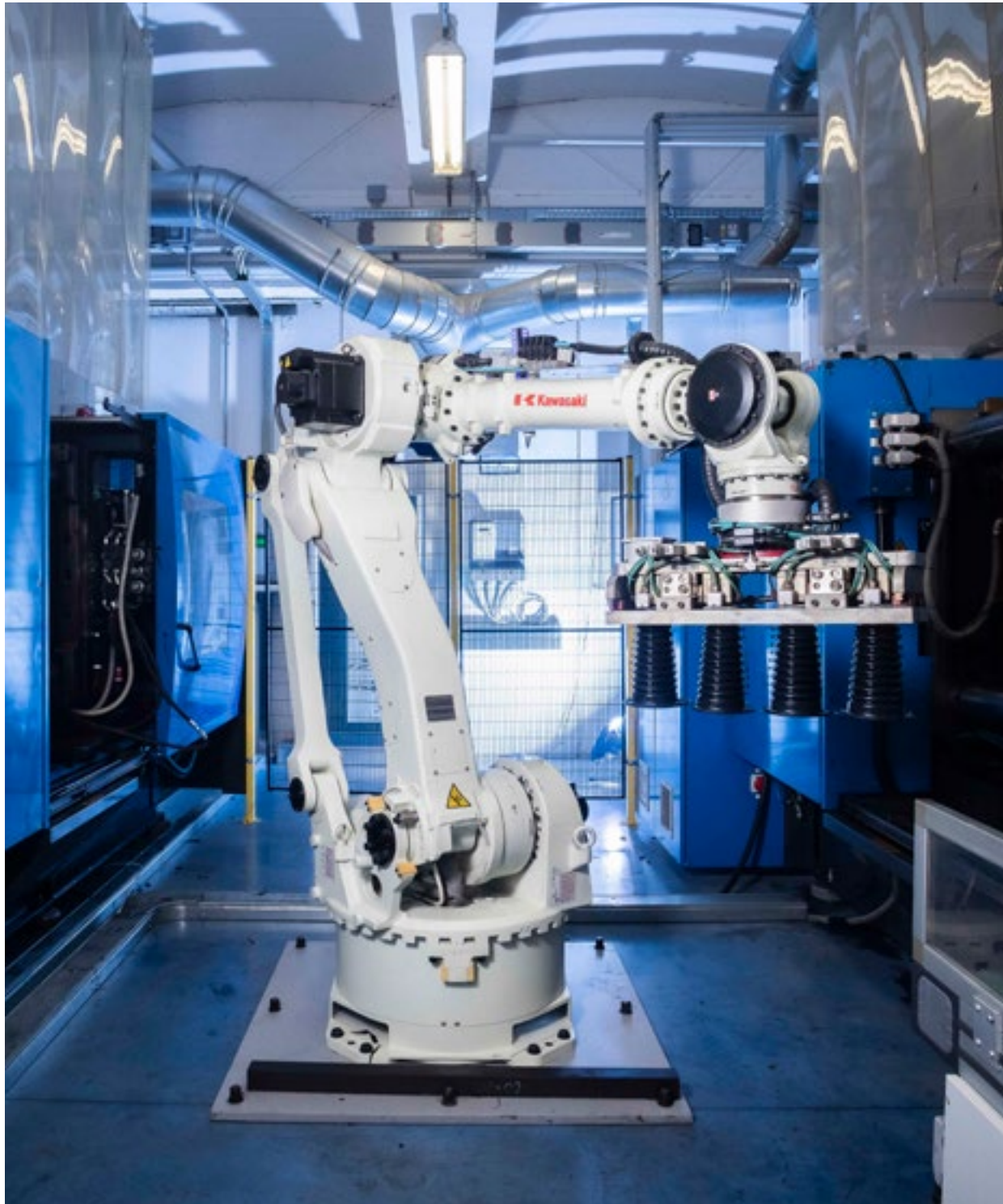


The background of the image is a dense, abstract pattern of swirling, interlocking lines in various shades of blue and white. The lines are thick and have a slightly 3D appearance, creating a complex, organic texture that fills the entire frame. The overall color palette is cool, dominated by blues and whites.

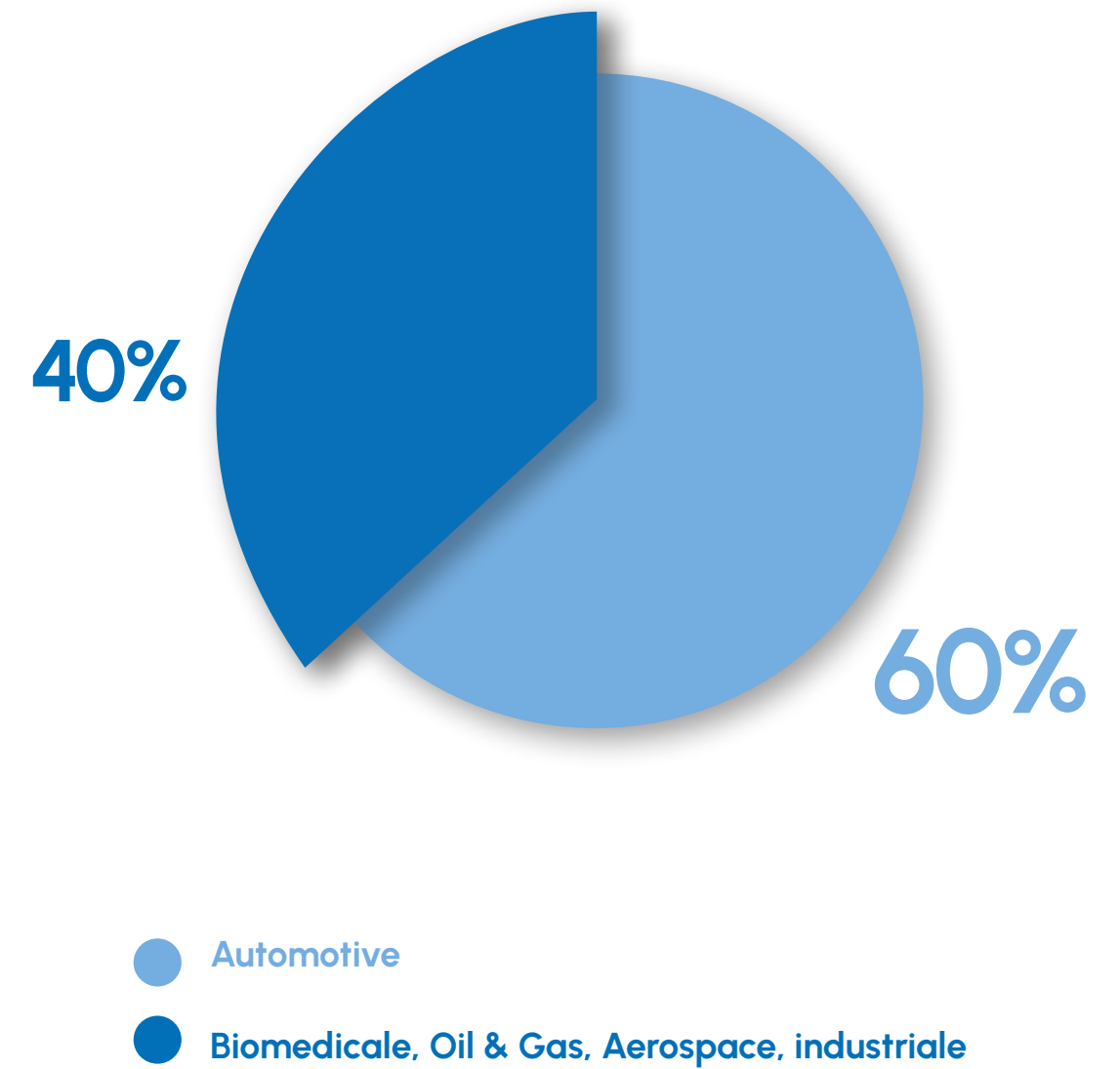
**“Vendiamo più
di un prodotto
o di un processo...
Offriamo una soluzione”**

Il principale mercato di riferimento è l'automotive, con i seguenti ambiti di applicazione: trasmissione, sicurezza dell'auto, aria e raffreddamento, elettronica dell'auto, corpo dell'auto.

Il Gruppo produce inoltre per i seguenti settori: biomedicale, elettrodomestico, elettronica, automazione, oil & gas, pneumatica, utensileria-meccanica, illuminazione.



Settori di produzione



1

2

**GOVERNANCE
e VALORI**

3

4

5

6

7

8



2.1 Modello di Governance e Valori

Italian Gasket e CGM hanno adottato un Modello di Governance tradizionale che prevede la presenza di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale.

La nomina del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) avviene, a norma di legge, ad opera dell'Assemblea dei Soci. Successivamente, il C.d.A. provvede alla designazione del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza (OdV). Il rinnovo di questi organi è previsto con cadenza triennale.

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato un comitato specificamente dedicato ai temi di sostenibilità, composto da rappresentanti delle funzioni QM/HSEE, CFO e Marketing, con l'obiettivo di supervisionare in modo strutturato la rendicontazione e l'integrazione delle tematiche ESG nella strategia aziendale. A partire da settembre 2024, è stato nominato un ESG Director, il cui compito principale è coordinare le strategie e le attività di rendicontazione legate alla sostenibilità per l'intero Gruppo.

Infine, le iniziative ESG del Gruppo Italian Gasket sono oggetto di monitoraggio continuo durante le riunioni periodiche del comitato di direzione.

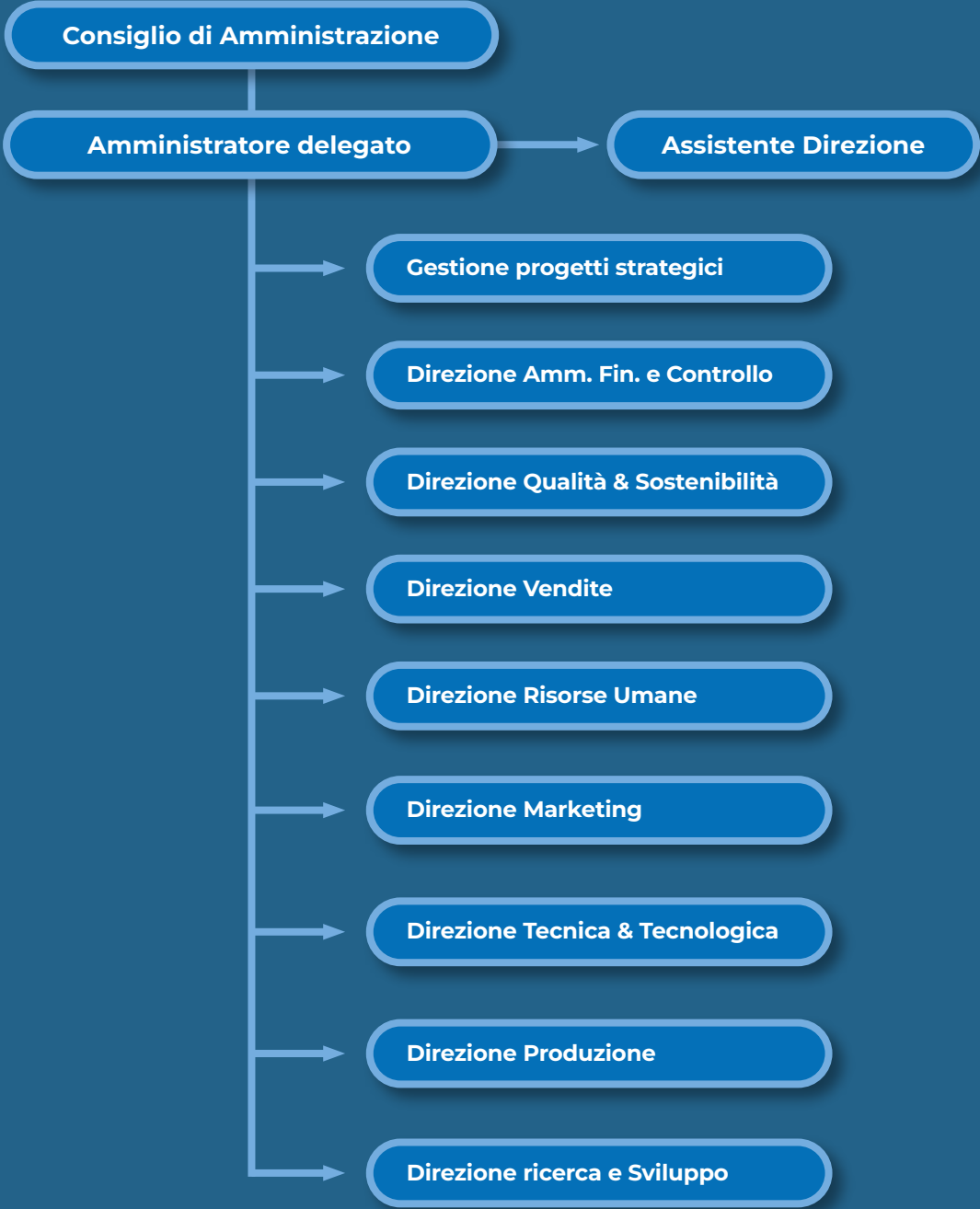
Per prevenire potenziali conflitti di interesse, il Gruppo adotta meccanismi di controllo in linea con la normativa vigente. Inoltre, Italian Gasket ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, mentre l'intero Gruppo è impegnato nel rispetto del Codice Etico. L'Organismo di Vigilanza (OdV) di Italian Gasket effettua verifiche periodiche per assicurarsi che non vi siano conflitti di interesse, garantendo così l'integrità e la trasparenza delle attività aziendali.

Consiglio di Amministrazione

	Nome	Ruolo	Fascia d'età
Consiglio di Amministrazione di Italian Gasket S.p.A.	Bergomi Gian Marco	Presidente Consiglio di Amministrazione	>50
	Bergomi Germana	Amministratrice Delegata	30-50
	Marchesi Marco	Amministratore Delegato	30-50
	Bergomi Gianluca	Amministratore Delegato	30-50
	Saleri Francesco Italo	Consigliere	30-50
Amministratore Unico Camuna Stampi S.r.l.	Bergomi Gian Marco	Amministratore Unico	>50
Consiglio di Amministrazione CGM S.p.A.	Bergomi Germana	Presidente Consiglio di Amministrazione	30-50
	Bergomi Gianluca	Consigliere Delegato	30-50
	Marchesi Marco	Consigliere Delegato	30-50
	Scotti Gualtiero	Consigliere Delegato	30-50
	Parmigiani Corrado Saverio	Consigliere Delegato	>50
Consiglio di Amministrazione di I.G. Gasket International Kft Rajka	Bergomi Gian Marco	Amministratore Delegato	>50
	Kovács Marianna	Amministratore Delegato	>50

Collegio Sindacale

	Nome	Ruolo	Fascia d'età
Collegio Sindacale di Italian Gasket S.p.A.	Bajo Ferruccio	Presidente del Collegio Sindacale	>50
	Zonca Virgilio	Sindaco effettivo	>50
	Capra Ferruccio	Sindaco effettivo	>50
Collegio Sindacale C.G.M. S.p.A.	Cortinovis Andrea	Sindaco effettivo	>50
	Barani Paride	Sindaco effettivo	>50
	Borgia Ivano	Sindaco effettivo	30-50



La remunerazione del C.d.A., Organo di Governo più alto, viene attualmente definita in conformità alle disposizioni statutarie e alle normative vigenti. Le relative norme sono state stabilite dai soci durante l'assemblea del 26/04/2024, come risulta dal verbale, e sono state verificate dal collegio sindacale e dall'OdV. È importante sottolineare che non è previsto un sistema di remunerazione per i membri del Consiglio di Amministrazione e i dirigenti di alto livello che consideri eventuali obiettivi e risultati ottenuti nella gestione degli impatti ESG.

2.2 Etica, Integrità e Compliance

Il Gruppo Italian Gasket considera l'etica, la legalità e la trasparenza come principi fondamentali che guidano le proprie attività e i rapporti con gli stakeholder. Per formalizzare tali impegni, sono stati adottati diversi strumenti, tra cui la Politica Integrata, il Codice Etico e il Bilancio di Sostenibilità.

Per quanto riguarda le altre società del Gruppo, si trovano in fasi differenti di implementazione di tali strumenti, Italian Gasket sta progressivamente lavorando per allineare tutte le sue società.

Inoltre, l'ESG Manager ha completato un master in sostenibilità, acquisendo competenze specialistiche necessarie per garantire una corretta attuazione degli impegni presi dal Gruppo in ambito ambientale, sociale e di governance.

Italian Gasket ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n° 231 con delibera dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2010, idoneo a configurare un sistema strutturato e organico di principi e procedure organizzative e di controllo, al fine di prevenire la commissione di reati previsti dalla normativa in vigore.

Anche per questo motivo, Italian Gasket, Camuna Stampi e Rajka hanno formalizzato un proprio Codice Etico, contenente i principi etici e le regole comportamentali che rappresentano il loro profilo etico. Nel corso del 2024, CGM ha iniziato la stesura del proprio Codice Etico, prevedendone la pubblicazione entro il 2025.

Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo si compone dei seguenti elementi portanti e tra loro interdipendenti:

- Codice Etico e di comportamento;
- Sistema di protocolli e prevenzione del rischio di reato;
- Organo di vigilanza, con il compito di vigilare sull'osservanza e il funzionamento del Modello nel suo complesso e di curarne l'aggiornamento;
- Sistema sanzionatorio relativo all'inosservanza del Modello.

Al fine di garantire il grado di efficienza richiesto dalla normativa, è stata svolta un'approfondita analisi preliminare del contesto aziendale, su cui il Modello è stato strutturato, con lo scopo di enucleare i profili sensibili ai fini della prevenzione dei reati, sia con riferimento ai rapporti e alla struttura operativa interna della società, sia con riferimento ai rapporti ed ai contatti sviluppati con terzi.

A garanzia dell'effettiva applicazione del modello, l'Organismo di Vigilanza effettua verifiche periodiche rilasciando annualmente la dichiarazione relativa all'andamento delle attività aziendali e informando periodicamente gli organi societari su eventuali criticità riscontrate e attività correttive identificate. L'OdV è, inoltre, il destinatario designato di un sistema di whistleblowing, canale di segnalazione anonima, che potranno essere comunicate all'indirizzo di posta elettronica (odv@italiangasket.com). Sia nel 2023 che nel 2024 non si registrano segnalazioni.

A dimostrazione dell'impegno del Gruppo nell'ascoltare gli stakeholder, oltre al canale di Whistleblowing, è possibile contattare direttamente l'account Sustainability aziendale per richieste di chiarimento o segnalazioni relative alla condotta del Gruppo.

Durante il 2025, Italian Gasket prevede di aggiornare il proprio Codice Etico, estenden-

done l'applicazione a tutto il Gruppo, e di rivedere il Modello 231 ed informare le parti interessate delle modifiche rispetto alla versione precedente.

Nel corso del biennio 2023 e 2024, al Gruppo non sono state applicate sanzioni per non conformità a leggi e/o regolamenti nel settore sociale, economico e ambientale; non si sono registrati episodi di corruzione e azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche e, infine, non si sono registrate denunce riguardanti violazioni della privacy dei clienti e la perdita dei loro dati.



2.3 Valori e principi fondamentali

I valori fondanti del Gruppo Italian Gasket trovano la loro sintesi all'interno del Codice Etico. Tale documento tiene conto delle evoluzioni normative e delle più affermate prassi internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso.

I principi contenuti nel Codice sono stati costruiti nel corso della storia societaria e sono frutto della dedizione e della costante attenzione verso i propri dipendenti, clienti, fornitori e tutti coloro che operano in nome e per conto delle società appartenenti alla società.

Il Gruppo si impegna ad operare nel rispetto della legge e dei principi etici nella convinzione che la loro osservanza sia anche condizione del successo dell'impresa. Il Codice Etico è portato a conoscenza delle parti interessate interne ed esterne per mezzo di apposite attività di comunicazione e diffusione, tramite l'affissione del documento nella bacheca aziendale e in particolare tramite il sito internet.

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico è affidato all'OdV. Allo scopo di garantire l'efficacia del Codice Etico, Italian Gasket detiene appositi canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno della società possono riferire liberamente, direttamente e in maniera assolutamente riservata all'Organismo di Vigilanza, segnalando prontamente eventuali violazioni dei principi e delle disposizioni contenute nel Codice Etico tramite l'indirizzo di posta elettronica dell'OdV. A seguito delle segnalazioni ricevute, l'Organismo di Vigilanza effettuerà i relativi accertamenti, eventualmente anche avvalendosi delle funzioni aziendali di riferimento e provvederà ad informare gli organi competenti dell'irrogazione di sanzioni disciplinari.

1

2

3

**PERCORSO
di SOSTENIBILITÀ**

4

5

6

7

8

3.1 Gli Stakeholder di Italian Gasket

In continuità con gli anni precedenti, il Gruppo Italian Gasket ha riconfermato anche per il 2024 il proprio impegno verso la sostenibilità e rendicontato le proprie attività non finanziarie all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

Secondo quanto previsto dagli Standard GRI e dai principali riferimenti normativi del settore, si definiscono stakeholder tutte quelle entità o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'orga-

nizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi. Nel corso del 2022, il Gruppo ha realizzato un'analisi di contesto focalizzandosi sui principali peer e competitor del settore che ha costituito la base per l'identificazione degli stakeholder. Questo processo ha consentito di mappare le entità e le persone che, direttamente o indirettamente, possono influenzare o essere influenzate dalle attività del Gruppo. I risultati emersi da tale analisi sono confermati anche per il 2024.

Stakeholder Italian Gasket

DIPENDENTI
Intranet Aziendale, Sito Web, E-mail, bacheche aziendali, eventi celebrativi aziendali come: assemblee e incontri per condivisione e revisione della strategia aziendale e dei KPI; evento celebrativo aziendale del 16/12/23 presso Cascina San Lorenzo con la presentazione del Gruppo Italian Gasket e la celebrazione dei 50 anni di CGM; evento celebrativo aziendale del 03/05/2024 presso la sede di Paratico per festeggiare il 40° di Italian Gasket; Evento celebrativo aziendale del 07/12/24 a Villa Ascari di Carpi con tutti i dipendenti del gruppo



CLIENTI
Vendor rating, eventi (es. fiere), contact center, indagini sulla soddisfazione dei clienti, Visite presso i clienti, Tech Days IGES presso la sede dei clienti



FORNITORI
E-mail, Questionario di Self-assessment, Presentazione del nuovo capitolato



ISTITUZIONI
Visite da istituzioni in azienda (es. Arpa), dialogo sugli sviluppi normativi



INVESTITORI
Donazioni e sponsorizzazioni, apertura porte a scuole e studenti, alternanza scuola/lavoro, stagisti.



TERRITORIO E COMUNITÀ
Presentazioni ad hoc, committee, momenti di incontro



3.2 L'analisi di materialità

Nel 2022, il Gruppo Italian Gasket ha condotto un'analisi di materialità seguendo le linee guida degli GRI Standards (ultima versione aggiornata nel 2021) per identificare le principali tematiche di sostenibilità rilevanti per l'organizzazione. Queste tematiche di sostenibilità rappresentano il risultato del raggruppamento degli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

In fase preliminare, è stata condotta un'analisi comparativa (benchmark analysis) per identificare le categorie di stakeholder più rilevanti per Italian Gasket. Il benchmark, arricchito da un'analisi dei trend del settore, ha inoltre consentito di individuare gli impatti ambientali, sociali ed economici più significativi generati dal Gruppo. Grazie alla

sintesi di questi impatti, sono state definite le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti per il Gruppo e i relativi impatti.

Successivamente, attraverso un workshop dedicato che ha coinvolto il Top Management del Gruppo, sono state priorizzate le tematiche individuate alla luce degli impatti correlati a ciascuna di esse e definiti dieci tematiche materiali per il Gruppo Italian Gasket.

Le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi a queste tematiche rilevanti, derivanti dall'analisi di materialità, costituiscono il cuore del presente Bilancio di Sostenibilità, orientando l'impegno del Gruppo verso una gestione sempre più sostenibile delle proprie attività.



RESPONSABILITÀ



- Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche
- Cambiamento climatico, consumi energetici ed emissioni GHG
- Gestione dei materiali

- Gestione, sviluppo e benessere dei lavoratori
- Comunità e diritti umani
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Catena di valore responsabile
- Pari opportunità, diversità e inclusione

- Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti
- Governance, etica di business e anticorruzione

3.3 Tematiche materiali ed impatti correlati

Durante il workshop, ai partecipanti è stato chiesto di valutare la rilevanza dei temi e dei relativi impatti generati dal Gruppo sull'ambiente, la società e l'economia, inclusi i diritti umani.

Tematica rilevante	Impatti	Descrizione Impatti	Tipologia	Natura
Tematiche Ambientali				
Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche	Promozione di attività di recupero rifiuti	Promozione di operazioni di recupero che deviano i rifiuti dall'invio allo smaltimento, come la preparazione per il riutilizzo, il riciclo e altre operazioni di recupero	+	Potenziale
	Contaminazione del suolo	Contaminazione del suolo dovuto ad una non corretta gestione dei rifiuti e dei materiali	▬	Potenziale
	Contaminazione delle acque	Inquinamento della risorsa idrica dovuto a un non corretto smaltimento delle acque reflue	▬	Potenziale
Cambiamento climatico, consumi energetici ed emissioni GHG	Impatto sull'ambiente derivante dal prodotto	Impatto ambientale derivante da una gestione non ottimale del ciclo di vita del prodotto, inclusi gli aspetti legati alla progettazione, all'utilizzo, al riutilizzo e allo smaltimento, con potenziali effetti negativi su risorse naturali, emissioni e produzione di rifiuti	▬	Potenziale
	Emissioni in atmosfera	Impatto negativo in termini di emissioni dirette e indirette causate dai processi aziendali	▬	Attuale
Gestione dei materiali	Creazione di un'economia circolare	Riciclo e gestione degli scarti del ciclo produttivo derivanti dalla promozione di operazioni, iniziative e ricerche di recupero degli scarti	+	Attuale
	Utilizzo di materie prime non rinnovabili	Alto impatto ambientale derivante da un approvvigionamento non sostenibile delle materie prime (es. uso di materie prime vergini, materie prime provenienti da zone di conflitto)	▬	Potenziale
Tematiche Sociali				
Gestione e sviluppo	Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Miglioramento delle competenze dei dipendenti grazie all'erogazione di corsi di formazione	+	Attuale
benessere dei lavoratori	Benessere e qualità della vita lavorativa dei dipendenti	Miglioramento del benessere fisico e psichico dei dipendenti grazie a iniziative aziendali mirate, quali welfare, congedi parentali, flessibilità lavorativa e altri benefits.	+	Attuale

Tematica rilevante	Impatti	Descrizione Impatti	Tipologia	Natura
	Perdita di know-how	Perdita di conoscenze e competenze chiave all'interno del Gruppo derivante da un alto turnover del personale	▬	Potenziale
Relazione con la comunità locale e iniziative sul territorio	Assunzione di lavoratori dalla comunità locale	Assunzione di dipendenti che provengono dalla comunità locale grazie a pratiche di coinvolgimento aziendale	+	Attuale
	Supporto allo sviluppo locale	Generazione di impatti sociali positivi grazie a donazioni, beneficenza e contributi a supporto della comunità locale	+	Attuale
	Creazione di valore economico locale	Generazione di impatti positivi grazie alla scelta di fornitori locali	+	Attuale
Salute e sicurezza dei dipendenti	Infortuni e malattie sul lavoro	Infortuni sul lavoro e malattie professionali con conseguenze negative sulla salute dei lavoratori	▬	Potenziale
Catena di fornitura responsabile	Elevato impatto ambientale e sociale	Impatti positivi verso l'ambiente e la comunità grazie al rispetto delle norme di sostenibilità da parte dei fornitori	+	Potenziale
Pari opportunità, Diversità e Inclusione	Ambiente di lavoro etico e inclusivo	Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo grazie alle attività e alle iniziative che contrastano la discriminazione e diffondono l'etica aziendale	+	Attuale
Tematiche di Governance				
Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti	Sviluppo industriale	Contributo allo sviluppo industriale tramite attività di Ricerca e Sviluppo	+	Attuale
	Prodotto sicuro e di alta qualità	Produzione di prodotti con alti standard di qualità e sicurezza grazie a controlli durante le varie fasi del processo produttivo	+	Attuale
Governance, etica di business e anticorruzione	Diffusione delle norme e dell'etica aziendale	Promozione di una cultura organizzativa improntata all'integrità, al rispetto delle normative e alla tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori, attraverso l'adozione e la diffusione di codici di condotta, policy e attività di sensibilizzazione.	+	Attuale
	Promozione della concorrenza leale e prevenzione di pratiche anticoncorrenziali	Diffusione di una cultura aziendale orientata all'etica, alla trasparenza e al rispetto delle normative antitrust, attraverso l'adozione di politiche interne, formazione e controlli, al fine di prevenire comportamenti scorretti e garantire integrità nei rapporti con il mercato.	+	Attuale

1

2

3

4

**RESPONSABILITÀ
ECONOMICA**

5

6

7

8

4.1 Business aziendale

La selezione delle materie prime, la progettazione e il processo produttivo sono gli elementi centrali sulle quali si concentrano le decisioni strategiche del Gruppo, che si impegna a supportare i propri clienti nello sviluppo delle applicazioni finali.

L'attività del Gruppo è prevalentemente rivolta a favore di una clientela consolidata con riferimento alla quale Italian Gasket è divenuta, nel corso degli anni, partner industriale di assoluta affidabilità, tanto per capacità di risposta al fabbisogno produttivo, quanto per esperienza e competenza. Il livello delle competenze e delle tecnologie di cui il Gruppo oggi dispone consente alla stessa di poter rispondere a esigenze produttive sempre più complesse e articolate, nonché di poter offrire un servizio completo, dallo sviluppo del design di un nuovo prodotto sino alla realizzazione del prodotto finale.

In linea con la sua posizione nel mercato, il Gruppo mantiene un continuo dialogo con i clienti, condividendo e sviluppando insieme a loro piani di crescita e sviluppo del business, sia per le produzioni consolidate che per quelle di nuova generazione. In quest'ottica, Italian Gasket ritiene fondamentale non solo fornire prodotti, ma offrire servizi di co-progetta-

zione, mettendo a disposizione il know-how dei propri ricercatori e sviluppatori.

La pubblicazione di questo Bilancio ha l'obiettivo di sottolineare l'importanza, per il Gruppo, delle performance non solo economico-finanziarie, ma anche ambientali e sociali, conseguite nell'anno di riferimento, con un crescente focus sugli stakeholder. Tale approccio è coerente con la visione di creare valore condiviso e promuovere un modello economico sostenibile per le generazioni future.

Nel 2024, in linea con i piani di crescita del Gruppo, si sono consolidati i rapporti con i clienti e se ne sono acquisiti di nuovi. Il Management sta lavorando affinché i volumi di produzione possano essere efficientemente gestiti attraverso una diversificazione della produzione, e con l'introduzione di nuove tecnologie. Inoltre, in risposta agli obiettivi di sostenibilità e decarbonizzazione, Italian Gasket ha intrapreso iniziative per ridurre i consumi energetici, come l'installazione di un nuovo impianto fotovoltaico e l'acquisto di certificati di origine. Queste attività fanno parte di un piano più ampio di decarbonizzazione, che dimostra l'impegno del Gruppo nella transizione verso un modello energetico più sostenibile.



4.2 Stabilità economica

Italian Gasket è esonerata dalla redazione del Bilancio Consolidato in quanto, unitamente alle società controllate, non ha superato per due anni consecutivi due dei tre limiti dimensionali previsti dall'art. 27, comma 1, del D.Lgs. 127/91.

Nel biennio 2023-2024, Italian Gasket ha continuato a creare valore economico in modo responsabile, orientando la propria attività verso la generazione di benefici concreti non solo per l'azienda, ma anche per i suoi stakeholder — dipendenti, fornitori, pubbliche amministrazioni e comunità locali.

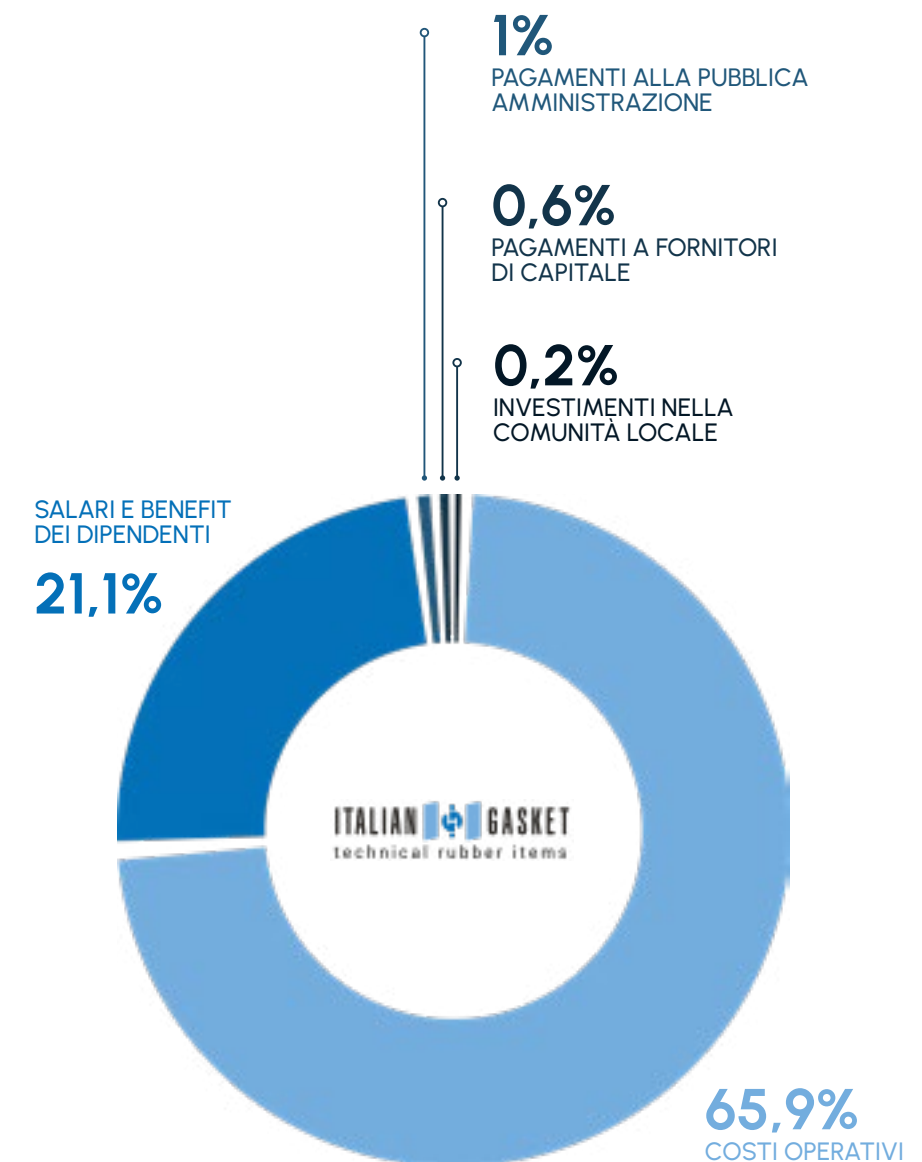
Nel 2024, il valore economico direttamente generato si è attestato intorno a 27 milioni di euro, in lieve diminuzione rispetto

ai 30 milioni dell'anno precedente. Nonostante questo calo legato principalmente all'andamento del mercato, la società ha mantenuto un'elevata quota di valore economico distribuito, pari all'88,8% del totale generato, principalmente destinato a fornitori di beni e servizi (65,9%) e a salari e benefit del personale (21,1%), a testimonianza dell'impegno costante nella valorizzazione del lavoro e nel sostegno alla filiera.

In sintesi, anche in un contesto economico sfidante, Italian Gasket ha dimostrato la capacità di generare e redistribuire valore in modo equilibrato, consolidando la propria responsabilità economica e sociale e rafforzando il contributo alla sostenibilità a lungo termine.

¹ I dati si riferiscono esclusivamente a Italian Gasket S.p.A.

Valore economico generato e distribuito al 31.12.2023 Valore economico direttamente generato e distribuito da Italian Gasket al 31.12.2024



Nel 2024, Italian Gasket, ha rinnovato il suo impegno nella responsabilità sociale, destinando significative risorse a sponsorizzazioni e liberalità a favore della comunità locale. Infatti, ha investito complessivamente 13.080 euro, registrando un aumento del 31% rispetto all'anno precedente, a sostegno di progetti e iniziative sul territorio.

Tra le principali azioni intraprese, Italian Gasket ha promosso l'iniziativa "Movember", focalizzandosi sulla sensibilizzazione e la prevenzione delle malattie maschili, culminata con una donazione all'associazione Mo4Mo. Inoltre, ha sponsorizzato la parrocchia San Martino, un importante punto di riferimento per la comunità, e ha aderito al progetto "For You" per la prevenzione del tumore alla mammella. Questo progetto ha incluso una giornata formativa e visite senologiche per i dipendenti, sottolineando così l'impegno dell'azienda verso la salute e il benessere della comunità locale.

4.3 Collaborazioni costruttive

Per favorire un dialogo costruttivo e collaborativo con altri attori del settore, interpretare e applicare correttamente le normative emergenti, e condividere competenze e best practices Italian Gasket partecipa attivamente a diverse associazioni di categoria. In collaborazione con altri membri, la società si impegna a realizzare iniziative concrete, affrontando in modo collettivo le sfide e le opportunità dei settori di riferimento, e tutelando gli interessi degli stakeholder coinvolti. Di seguito le principali associazioni con le quali la Società collabora attivamente:



ANFIA (Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica): Dal 2019 Italian Gasket è membro associato di una delle maggiori associazioni di categoria in Italia che ha l'obiettivo di rappresentare gli interessi delle Associate nei confronti delle istituzioni pubbliche e private, nazionali e internazionali e di provvedere allo studio e alla risoluzione delle problematiche tecniche, economiche, fiscali, legislative, statistiche e di qualità del comparto automotive.



Confindustria Brescia: Italian Gasket fa parte di una delle più antiche associazioni industriali d'Italia, che rappresenta e tutela gli imprenditori e le imprese del territorio bresciano, offrendo una rappresentanza esterna capillare e un sistema integrato di relazioni con gli stakeholder del territorio;



Confindustria Giovani Imprenditori: Dal 2010 Italian Gasket fa parte del Movimento dei Giovani Imprenditori raccoglie circa 13.000 associati di età compresa tra i 18 e i 40 anni. Il Movimento condivide valori e obiettivi: il libero mercato, l'uguaglianza di opportunità, l'innovazione, la trasparenza;



Associazione Industriale Bresciana (AIB): Italian Gasket è membro dell'Associazione Industriale Bresciana che favorisce la crescita del settore industriale tramite il dialogo con le istituzioni, il progresso tecnologico e la valorizzazione delle risorse umane. L'adesione all'associazione sottolinea l'impegno di Italian Gasket a promuovere una cultura d'impresa incentrata su competitività, responsabilità sociale e sostenibilità;



Associazione Produttori Guarnizioni del Sebino: Dal 2013 Italian Gasket è socio fondatore dell'associazione produttori guarnizioni del Sebino, punto di riferimento per il comparto della lavorazione della gomma/PTFE del Sebino che conta circa 40 aziende unite da una visione d'intenti comune finalizzata a tracciare uno sviluppo sostenibile per l'economia del territorio.



1

2

3

4

5

6

7

8

**RESPONSABILITÀ
SOCIALE**

258
DIPENDENTI

DI CUI

+

44%
DONNE

5.1 Le nostre persone

Come indicato nella nota metodologica, i dati relativi al 2023 sono stati rivisti per includere anche CGM. Nonostante l'acquisizione della società sia avvenuta a luglio 2023, sono stati considerati i dati dell'intero anno, al fine di garantire la piena comparabilità con il 2024.

Il Gruppo pone al centro del proprio operato la valorizzazione e il rispetto delle persone. In quest'ottica, Italian Gasket ha sviluppato una procedura strutturata per la gestione delle risorse umane, che include, tra l'altro, piani di sviluppo dedicati ai dipendenti. Tale procedura è stata estesa anche a Camuna Stampi, che gestisce direttamente il proprio personale. Diversamente, Rajka adotta una procedura autonoma, mentre CGM non dispone ancora di una procedura formale per la gestione delle risorse umane, gestendo in modo indipendente sia la selezione che la gestione del personale. Nonostante l'assenza di una formalizzazione, CGM adotta un approccio flessibile e adattivo, rispondendo tempestivamente alle esigenze operative e organizzative che emergono nel tempo.

Nel corso del 2024 sono state gettate le basi per una maggiore integrazione tra CGM e Italian Gasket, avviando un primo periodo di conoscenza reciproca e allineamento operativo. A partire da quest'anno e con maggiore intensità nel prossimo futuro, sono state intraprese specifiche iniziative volte a trasferire i processi e i valori distintivi di Italian Gasket anche a CGM, con l'obiettivo di costruire una visione condivisa all'interno del Gruppo.

In linea generale, la procedura di gestione delle risorse umane si propone di definire e standardizzare vari processi fonamen-

tali, quali la selezione, la qualificazione e la formazione dei neoassunti o del personale trasferito di ruolo, fino alla formazione continua e alla motivazione del personale interno, promuovendo al contempo la responsabilizzazione delle risorse.

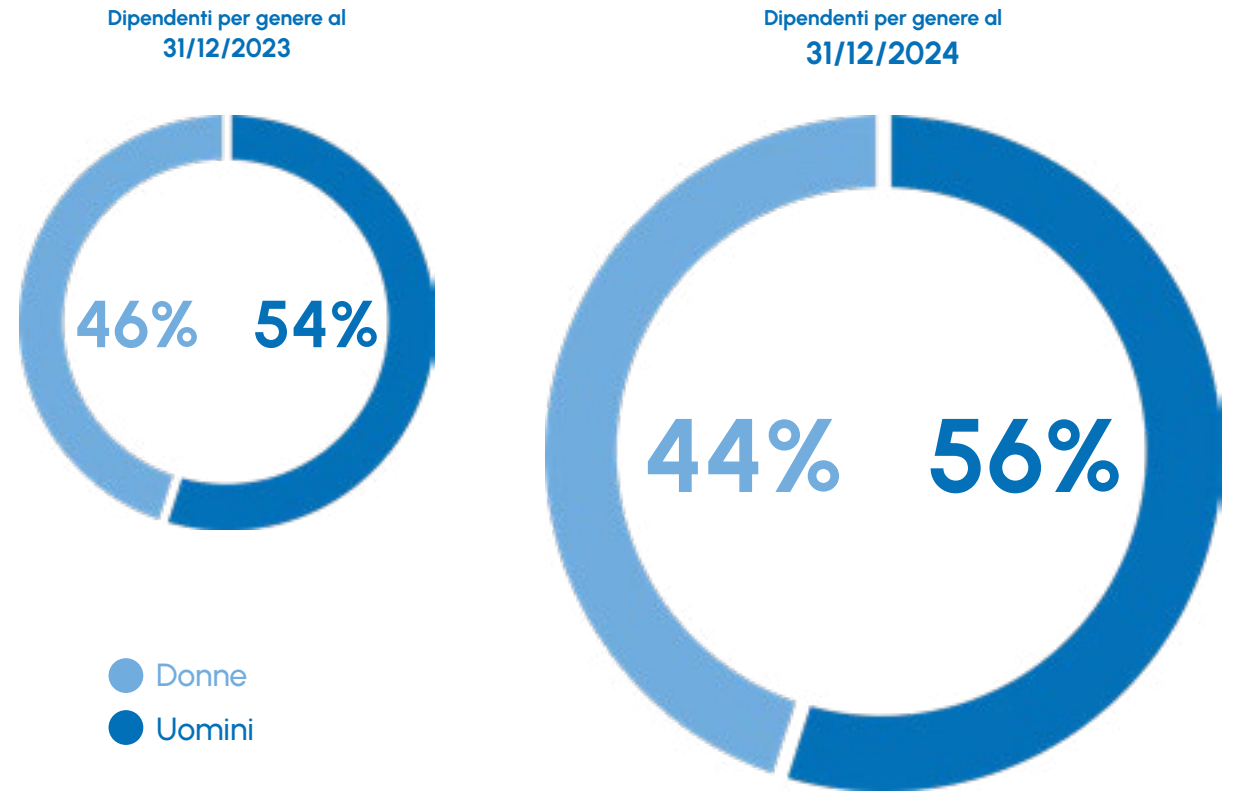
Per quanto riguarda le condizioni contrattuali, l'intera forza lavoro dipendente di Italian Gasket, CGM e Camuna Stampi è coperta da contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL). In particolare, Italian Gasket e CGM applicano il CCNL per il settore Gomma, Plastica e Industria mentre Camuna Stampi adotta il CCNL per il settore Metalmeccanico Industria. Questo riflette l'importanza che il Gruppo attribuisce alla tutela dei lavoratori. In Ungheria, i contratti collettivi di settore non sono presenti e i rapporti di lavoro sono regolati principalmente da minimi salariali stabiliti a livello nazionale.

Al 31 dicembre 2024 il Gruppo conta una forza lavoro pari a 258 dipendenti, con una percentuale di donne pari al 44%. La maggior parte dei dipendenti è riconducibile alla categoria professionale degli operai (pari al 61% del totale dei dipendenti del Gruppo). La forza lavoro ha subito una lieve diminuzione passando da 263 dipendenti nel 2023 a 258 nel 2024. Le percentuali di ripartizione per genere dei dipendenti sono rimaste costanti nel biennio 2023 e 2024.

Più nel dettaglio, nel 2024 Italian Gasket conta 133 dipendenti, Camuna Stampi 11, Rajka 67 e CGM 47. CGM è l'unica società che ha registrato una crescita rispetto all'anno precedente, pari al 9,3%.

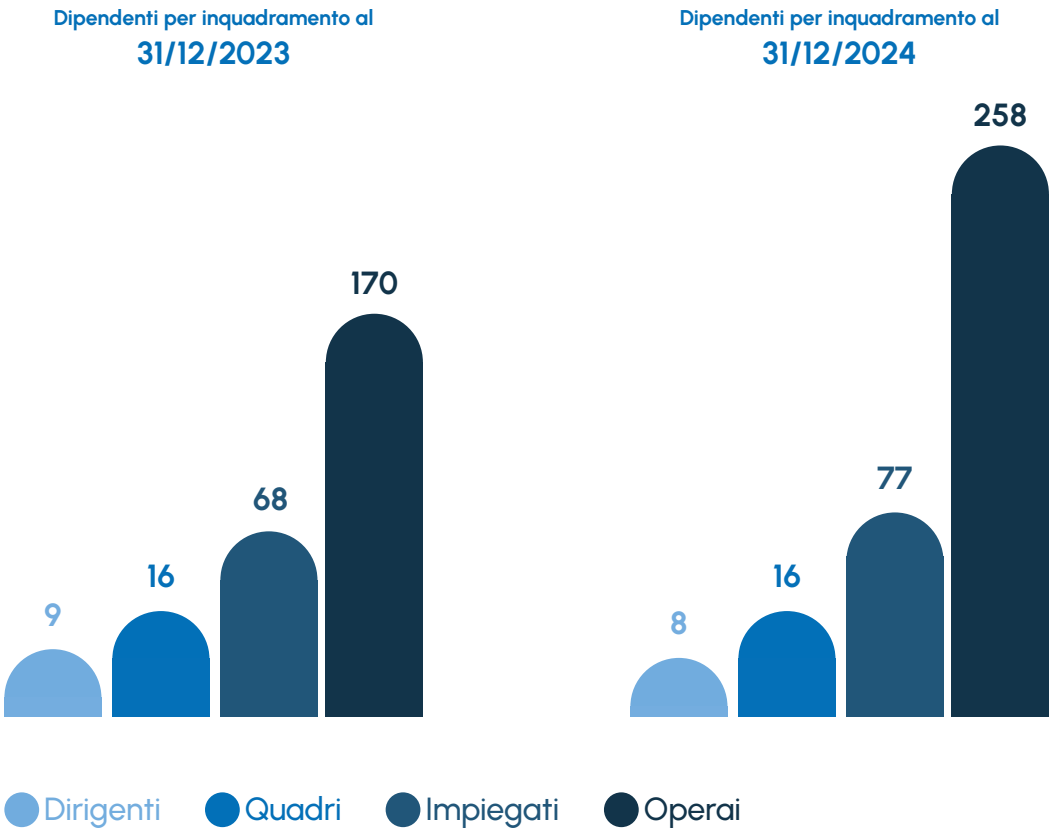
Ripartizione dei dipendenti per inquadramento e genere

	2023			2024 ⁴		
n. persone	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	8	1	9	7	1	8
Quadri	14	2	16	14	2	16
Impiegati	30	38	68	35	42	77
Operai	91	79	170	88	69	157
Totale	143	120	263	122	114	258



Ripartizione dei dipendenti per inquadramento e categorie di età

	2023				2024			
n. persone	<30	30-50	50>	totale	<30	30-50	50>	totale
Dirigenti	1	3	5	9	-	4	4	8
Quadri	-	14	2	16	-	14	2	16
Impiegati	15	36	17	68	11	42	24	77
Operai	40	67	63	170	28	75	54	157
Totale	56	120	87	263	39	135	84	258



Italian Gasket e CGM annoverano nella loro forza lavoro anche degli impiegati e operai appartenenti alle categorie protette, che rappresentano il 4% dei dipendenti totali. Questo dato è rimasto costante nel biennio 2023 e 2024.

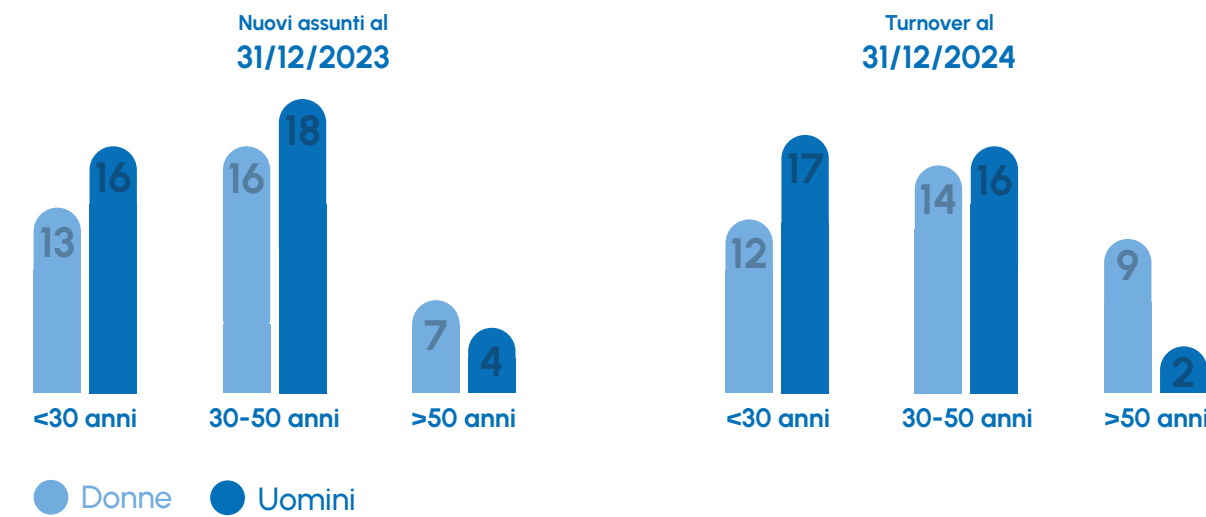
Nuovi assunti

2023						2024				
n. persone	<30	30-50	50>	totale	tasso	<30	30-50	50>	totale	tasso
Uomini	16	8	8	32	48%	13	16	7	36	48%
Donne	12	15	8	35	52%	16	19	4	39	52%
Totale	28	23	16	67	100%	29	35	11	75	100%
Tasso	42%	34%	24%	100%		43%	47%	15%	100%	

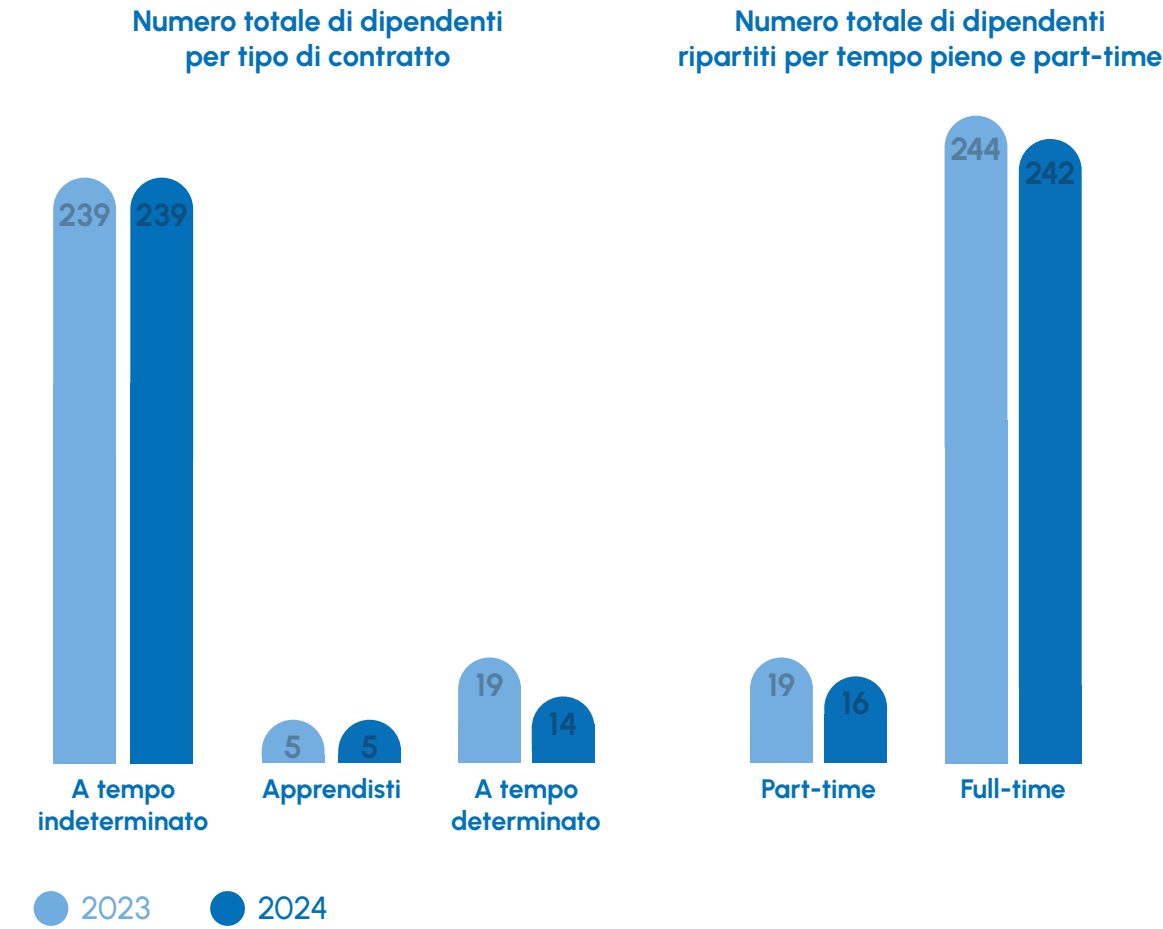
Turnover in uscita

2023						2024				
n. persone	<30	30-50	50>	totale	tasso	<30	30-50	50>	totale	tasso
Uomini	8	16	10	34	53%	12	14	9	35	44%
Donne	11	16	3	30	47%	17	16	12	45	56%
Totale	19	32	13	64	100%	29	30	21	80	100%
Tasso	30%	50%	20%	100%		32%	53%	16%	100%	

Nuovi assunti e turnover al 31-12-2024



I dipendenti del Gruppo Italian Gasket sono nella quasi totalità assunti con un contratto a tempo indeterminato e full-time. Circa il 5% dei dipendenti del Gruppo è assunto con un contratto a tempo determinato e il 6% sono assunti con un contratto part-time. In particolare, la totalità dei dipendenti di Camuna Stampi ha un contratto a tempo indeterminato e full-time.



At a Glance

Nuovi dipendenti assunti **75**

Ore di formazione **4.272**

Contratti a tempo indeterminato **95%**

Il Gruppo Italian Gasket si affida anche a dei lavoratori esterni per lo svolgimento di alcune attività, la maggior parte dei quali sono lavoratori somministrati, seguiti rispettivamente da lavoratori autonomi e contratti di stage.

Con particolare riferimento ai contratti di stage, Italian Gasket offre la possibilità agli studenti frequentanti gli istituti ITS di svolgere tirocini curriculari ed anche extra-curriculari, con finalità di inserimento in azienda di profili junior. In continuità con l'approccio già consolidato in Italian Gasket, caratterizzato da un forte legame con il territorio, anche Camuna Stampi e CGM stanno progressivamente implementando iniziative di orientamento e tirocinio, come i career day, le visite in stabilimento e i percorsi formativi rivolti a studenti e neodiplomati.

Numero totale di lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale

	2023			2024		
	Uomini	Donne	totale	Uomini	Donne	totale
Lavoratori esterni						
Lavoratori somministrati	23	16	39	5	9	14
Lavoratori autonomi	2	-	2	2	-	2
Stage	3	6	9	-	4	4
Totale	28	22	50	7	13	20

5.2 Attrazione, sviluppo e retention dei talenti

Italian Gasket ha predisposto un'apposita procedura relativa alla gestione delle risorse umane che, fra l'altro, ha lo scopo di definire anche specifici piani di crescita e sviluppo del personale, al fine di fornire un orientamento preciso rispetto al proprio ruolo e ai propri compiti e avere un'assegnazione chiara di eventuali premi correlati ai risultati.

La gestione della formazione del personale comprende la programmazione, l'attuazione, la registrazione, il controllo e la verifica dell'efficacia di specifiche attività rivolte a tutto il personale che svolge compiti aventi influenza diretta o indiretta sulla qualità dei prodotti e dei processi offerti. In tale approccio, il responsabile del personale ha il compito di definire e documentare un piano di formazione specifico al quale deve essere sottoposto il dipendente in questione. Il documento che viene utilizzato è il piano di addestramento individuale nel quale è registrato l'insieme delle attività di formazione e di addestramento da svolgere.

Per analizzare le competenze del proprio personale, Italian Gasket si avvale di un sistema basato sulla mappatura delle attività di formazione, la cosiddetta matrice di polivalenza, che rappresenta lo strumento principale per la rappresentazione e l'analisi del

grado di formazione e di indipendenza di mostrato dal personale, ad ogni livello, nell'esecuzione delle mansioni di propria competenza. Tale matrice ha il compito di definire le competenze del singolo dipendente sulla base di quattro livelli: conoscenza base, discreta, buona e ottima. La formazione viene valutata periodicamente attraverso test e/o valutazioni da parte del formatore o del responsabile di reparto.

Oltre ai piani di formazione erogati per i dipendenti, Italian Gasket, Camuna Stampi e Rajka, utilizzano come strumento per lo sviluppo delle sue persone dei colloqui individuali di sviluppo a tutti i dipendenti che hanno un triplice obiettivo:

- Orientare le persone rispetto al proprio ruolo e ai propri compiti;
- Valutare le performance del dipendente;
- Assegnare degli obiettivi e premi sulla base del raggiungimento di specifici target stabiliti.

CGM, invece, prevede di introdurre i colloqui individuali di sviluppo a partire dal 2025, in linea con il progressivo allineamento ai processi adottati a livello di Gruppo.

Dipendenti che ricevono una valutazione periodica della performance e di carriera per genere e inquadramento

	2023	2024
Dirigenti	4	3
Quadri	15	15
Impiegati	62	63
Operai	156	157
Totale	237	238

I dipendenti di Italian Gasket, Rajka e Camuna Stampi partecipano ad un sistema premiante pensato per includere tutti nei risultati raggiunti e favorire la retention. Questo sistema, specialmente per Italian Gasket, è regolato da un accordo sindacale triennale e prevede la definizione e il monitoraggio periodico di KPI annuali.

I KPI (Key Performance Indicators) permettono di orientare le attività in modo da raggiungere gli obiettivi prefissati e sono comunicati a tutto il personale durante le riunioni di reparto, dove viene effettuato un monitoraggio continuo degli indicatori e una verifica dell'efficacia delle azioni intraprese. Le riunioni sono anche un'opportunità per tutti i dipendenti di proporre soluzioni di miglioramento e suggerimenti.

Infine, tutti i dipendenti a tempo indeterminato di Italian Gasket hanno diritto al premio di risultato aziendale, che può essere convertito in welfare al raggiungimento di specifici target.

Il Gruppo pone una forte attenzione al benessere dei propri dipendenti, promuovendo una serie di iniziative e strumenti pensati per rispondere alle diverse esigenze delle singole società.

Per quanto riguarda Italian Gasket, oltre a servizi di base come la mensa aziendale convenzionata — il cui costo è equamente suddiviso tra azienda e dipendenti — e l'accesso al fondo sanitario integrativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), il Gruppo implementa ulteriori progetti e attività dedicate al supporto del personale.

Infatti, nel 2024, la società ha aderito a due iniziative di prevenzione e sensibilizzazione in ambito sanitario. La prima, dedicata alla salute femminile, ha offerto alle collaboratrici la possibilità di effettuare una visita senologica gratuita, accompagnata da un incontro di formazione sul tumore alla mammella. La seconda iniziativa, rivolta al personale maschile, ha puntato sulla sensibilizzazione riguardo la salute mentale e la prevenzione dei tumori maschili, coinvolgendo i dipendenti in attività simboliche come il contest interno per il "baffo più bello".

In occasione del 40° anniversario di Italian Gasket, il 3 maggio 2024 è stato organizzato un evento di team building incentrato sul benessere complessivo delle persone. Le attività proposte hanno incluso sessioni di yoga, meditazione, laboratori creativi e momenti dedicati all'alimentazione sana, con

l'obiettivo di migliorare il benessere fisico e mentale dei partecipanti, supportando così performance ottimali anche sul lavoro. A complemento di queste iniziative, sono stati somministrati due questionari di soddisfazione: uno qualitativo per raccogliere suggerimenti sul miglioramento dell'ambiente lavorativo e uno focalizzato sul benessere aziendale, con proposte per ottimizzare gli spogliatoi, la mensa e l'utilizzo degli spazi adiacenti alla sede.

Nel 2024, sono iniziati i lavori presso la sede di Paratico per la realizzazione di un'area verde aziendale di circa 5.000 m², concepita come uno spazio multifunzionale all'aperto, che sarà accessibile a tutte le persone del Gruppo. A partire dal 2025, è previsto il pieno coinvolgimento dei dipendenti nell'utilizzo e nella valorizzazione di questo spazio, con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale sempre più orientata alla qualità della vita e alla sostenibilità degli ambienti di lavoro.

In parallelo, Rajka ha avviato una serie di iniziative per il benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie, come il Family Day, la realizzazione di un campo da calcio all'interno dell'azienda e altre attività ricreative, tra cui una caccia al tesoro.

Camuna Stampi, garantisce ai suoi dipendenti la copertura sanitaria integrativa prevista dal CCNL del settore metalmeccanico, rafforzando l'impegno verso la cura della salute dei propri collaboratori.

Infine, CGM offre ai propri dipendenti uno spazio dedicato per il consumo dei pasti portati da casa, ma consente anche l'accesso a tre diversi servizi mensa, con i pasti completamente a carico dell'azienda. Anche CGM aderisce al fondo sanitario integrativo previsto dal CCNL e promuove iniziative di flessibilità oraria, per rispondere meglio alle esigenze di conciliazione vita-lavoro.



5.3 Corsi e Formazione

Il Gruppo Italian Gasket ritiene che la formazione continua sia uno strumento fondamentale per promuovere la crescita professionale, migliorare la performance individuale e contribuire al successo complessivo del Gruppo. Con una visione orientata al futuro, ciascuna realtà aziendale si impegna a offrire percorsi formativi che rispondano alle specifiche necessità, valorizzando le competenze del personale e stimolando l'innovazione all'interno dei processi produttivi.

Nel 2022, Italian Gasket ha lanciato il progetto Academy, un'iniziativa volta a potenziare le competenze specifiche del personale, rispondendo alle esigenze interne dei processi aziendali. Durante il biennio 2023-2024, sono stati offerti vari corsi che hanno coperto diversi ambiti, tra cui la conoscenza della gomma, le fasi di stampaggio, gli stampi e termoregolatori, un corso dedicato all'area commerciale, incentrato sull'approccio al cliente, il linguaggio del corpo e altre tematiche fondamentali per il successo nelle vendite, un corso di lingua inglese, un programma specifico sul settore automotive.

Inoltre, nel 2023, è stato avviato un percorso formativo in collaborazione con Talent Garden, destinato a Junior Manager. Cinque dipendenti, tre uomini e due donne, hanno partecipato a un corso di crescita professionale focalizzato sullo sviluppo di competenze manageriali. Questo programma ha incluso attività di coaching personalizzate,

mirate a rafforzare le dinamiche significative per l'azienda, con il coinvolgimento diretto dei responsabili nelle attività di ripasso.

Nel 2023, Italian Gasket ha anche avviato un master sul lifestyle management in collaborazione con la società di consulenza Lenovys. Il master, che si è concluso nel 2024, ha avuto come obiettivo la strutturazione e implementazione di un piano condiviso di buone pratiche e iniziative per migliorare il benessere dei dipendenti e il loro sviluppo.

Nel 2024, le attività formative in Rajka si sono focalizzate su aspetti operativi, con una particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro. La formazione ha risposto alle specifiche necessità aziendali, con l'intento di garantire un ambiente di lavoro sicuro e in linea con le normative vigenti, contribuendo a creare una cultura aziendale basata sulla prevenzione e sul benessere delle persone.

In CGM, la formazione ha avuto un taglio diverso, con l'avvio di un percorso sulla comunicazione interno. L'obiettivo era allineare il linguaggio utilizzato all'interno dell'azienda con quello del Gruppo, per migliorare la coesione e l'efficacia nella comunicazione tra i vari livelli aziendali. Il corso è stato condotto da un coach specializzato di Italian Gasket, che ha accompagnato i partecipanti in un percorso di miglioramento delle proprie capacità comunicative, a beneficio dell'intera realtà aziendale.

Di seguito si riportano i dati relativi alle ore di formazione medie per dipendente suddivise per categoria professionale e genere.

Ore medie di Formazione per categoria professionale

	2023	2024
Dirigenti	33,1	10,6
Quadri	16,3	27,2
Impiegati	7,8	21
Operai	6,4	13,6
Totale	8,3	16,6

Ore medie di Formazione per genere

	2023	2024
Uomini	10,7	18,6
Donne	5,3	14,0
Totale	8,3	16,6

Nel biennio 2023-2024, Italian Gasket ha raddoppiato le ore medie di formazione erogate ai propri dipendenti, passando da 8,3 a 16,6 ore per persona, a conferma dell'impegno crescente nello sviluppo delle competenze all'interno del Gruppo.

Con l'unica eccezione dei dirigenti, tutte le categorie professionali hanno registrato un aumento significativo delle ore di formazione, sia per gli uomini che per le donne. In particolare, le ore medie per gli uomini sono cresciute da 10,7 a 18,6, mentre per le donne l'incremento è stato ancora più marcato, passando da 5,3 a 14,0 ore.

Questi risultati evidenziano l'importanza strategica della formazione come leva per diffondere buone pratiche lavorative e garantire un costante aggiornamento non solo tecnico-professionale, ma anche psicologico e orientativo.

Nel complesso, l'aumento delle ore medie di formazione riflette la volontà di Italian Gasket di investire sulle risorse umane, riconoscendole come fattore fondamentale per la crescita sostenibile e la competitività a lungo termine.

5.4 Pari opportunità, diversità e inclusione

Il Gruppo Italian Gasket riconosce l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, dove le pari opportunità e la diversità siano elementi fondamentali della cultura aziendale. L'inclusività, la crescita professionale e l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione sono valori che guidano ogni aspetto del Gruppo. Questo impegno è formalizzato nel Codice Etico, che definisce i principi e i valori a cui si ispira il suo operato quotidiano.

Il processo di ricerca e selezione del personale è strutturato in modo da garantire il rispetto delle pari opportunità e l'assenza di discriminazioni, assicurando che ogni risorsa acquisita risponda alle esigenze aziendali.

Il Gruppo ha adottato un approccio che valorizza la conoscenza diretta e promuove la trasparenza nelle scelte. Più nel dettaglio, il processo di selezione si articola in diverse fasi, con l'obiettivo di individuare i migliori talenti per il team. Le risorse vengono selezionate sia tramite agenzie per il lavoro che grazie una modalità di segnalazione interna, dove i dipendenti hanno la possibilità di suggerire candidati. Una volta individuati i possibili candidati, essi seguono l'iter di selezione, che per le posizioni tecniche prevede generalmente tre fasi principali:

- Primo colloquio: analisi del percorso professionale del candidato e panoramica del ruolo;
- Secondo colloquio: approfondimento degli aspetti specifici della posizione, con eventuali test tecnici;
- Terzo incontro: discussione della proposta contrattuale e raccolta del feedback finale.

Per le posizioni operative, come quelle degli addetti allo stampaggio, il processo è più rapido. Infatti, se il primo colloquio ha esito positivo, l'inserimento avviene in tempi brevi.

Nel periodo di rendicontazione, il Gruppo non ha registrato alcun episodio di discriminazione. Il monitoraggio viene effettuato attraverso il sistema di whistleblowing, attivo sia in CGM che in Italian Gasket, che consente di segnalare eventuali disfunzioni o comportamenti inappropriati in maniera riservata. Invece, per Camuna Stampi e Rajka è garantita un'aperta disponibilità al dialogo, con la possibilità di rivolgersi direttamente agli uffici Risorse Umane per eventuali segnalazioni o problematiche. In questo modo, il Gruppo assicura a tutti i dipendenti canali adeguati e accessibili per esprimere eventuali criticità.

Il sistema di remunerazione del Gruppo è basato esclusivamente su criteri oggettivi, come la formazione, la professionalità, l'esperienza acquisita, il merito e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Per monitorare l'efficacia delle azioni relative a pari opportunità e non discriminazione, Italian Gasket condivide trimestralmente con l'Organismo di Vigilanza un report contenente l'elenco delle persone selezionate, dei candidati coinvolti nel processo di ricerca e selezione, con dettagli sui titoli di studio, le esperienze precedenti e gli esiti dei colloqui. Questo permette di garantire la trasparenza e l'allineamento delle pratiche aziendali con i valori di equità e inclusione.





5.5 Salute e sicurezza sul lavoro

talian Gasket conferma il suo impegno nel miglioramento continuo delle performance in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso una dichiarazione d'intenti articolata nei seguenti principi:

- Mettere a disposizione le risorse adeguate, sia umane, strumentali ed economiche, per garantire la corretta gestione della salute e sicurezza;
- Assicurare attività di formazione, informazione e sensibilizzazione continua rivolte al management e a tutti i lavoratori, affinché possano operare in condizioni di piena sicurezza nello svolgimento delle proprie mansioni;
- Garantire la progettazione e l'implementazione di modelli organizzativi e processi produttivi orientati alla prevenzione di eventi accidentali, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e adottando le migliori tecnologie disponibili compatibilmente con il regolare funzionamento degli impianti;
- Adottare processi e strutture organizzative che consentano una chiara tracciabilità delle responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- Promuovere iniziative specifiche finalizzate alla tutela e alla promozione della salute, estendendone la portata anche oltre il contesto strettamente lavorativo;
- Definire obiettivi concreti e misurabili volti alla riduzione degli infortuni e degli incidenti, mantenendo costanti i livelli di performance aziendale;
- Favorire la partecipazione attiva di tutti i dipendenti al sistema di prevenzione dei rischi e di protezione della salute e sicurezza, con attenzione anche verso colleghi e soggetti terzi;
- Attivare un dialogo costruttivo e collaborativo con tutte le parti interessate, volto a garantire trasparenza e condivisione del percorso aziendale in ambito salute e sicurezza.

Dal 2000, Italian Gasket ha implementato su base volontaria il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001 (ex OHSAS 18001) mentre CGM è impegnata nel processo di certificazione, che si prevede sarà completato entro il 2025. Tale Sistema di gestione integrato copre la totalità dei lavoratori, siano essi subordinati, parasubordinati, somministrati o tirocinanti. Nonostante l'assenza di tale certificazione presso le sedi di Camuna Stampi e Rajka, dimostrano piena conformità alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza.

In conformità con il Decreto Legislativo n. 81/2008, Italian Gasket ha designato le figure principali per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. La società ha nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), mentre i dipendenti hanno eletto un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il cui compito è raccogliere e discutere con il datore di lavoro e con l'RSPP le richieste e le preoccupazioni del personale riguardo alla sicurezza. Inoltre, è stato incaricato un medico competente, che provvede a effettuare visite mediche periodiche e a condurre analisi specifiche in base alle mansioni svolte dai lavoratori.

Per garantire il rispetto delle normative sulla salute e sicurezza, ogni società del Gruppo adotta un proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che viene condiviso internamente e aggiornato annualmente. Il DVR è oggetto di una revisione completa ogni cinque anni e certificato da enti terzi indipendenti.

Inoltre, Italian Gasket dispone di una relazione sanitaria periodica, redatta dal medico competente, che viene presentata annualmente al Datore di Lavoro. Questa relazione fornisce un monitoraggio generale dello stato di salute dei lavoratori, evidenziando eventuali anomalie o rischi. Parallelamente, Italian Gasket valuta le schede di sicurezza per le sostanze utilizzate. Il processo di valu-

tazione dei rischi, descritto nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), si basa sulla normativa vigente, sulle linee guida nazionali e internazionali e sull'identificazione dei pericoli presenti nell'ambiente di lavoro e nelle modalità operative.

All'interno del DVR sono individuati anche i principali rischi di tipo ESC, come il rischio di sversamenti accidentali che possono causare contaminazione ambientale e inquinamento, nonché i rischi legati alla salute dei dipendenti, come quelli derivanti dalla movimentazione dei carichi o da infortuni sul lavoro. La gestione di questi rischi coinvolge diverse figure, tra cui l'Organismo di Vigilanza (OdV), che si occupa di monitorare i rischi legali legati al clima e di analizzare la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, con particolare attenzione ai rifiuti pericolosi. Sebbene il Collegio Sindacale non sia direttamente coinvolto in queste verifiche, l'OdV effettua periodicamente controlli sui report relativi alla gestione dei rifiuti, senza svolgere attività di campionamento specifico. Inoltre, l'OdV interviene, insieme ai certificatori, per verificare l'efficacia delle misure di sicurezza adottate, assicurando che vengano rispettati gli standard ambientali e di salute sul posto di lavoro.

Pur non essendo imposto dalla normativa un metodo standard per il calcolo dei rischi, Italian Gasket ha sviluppato un proprio approccio, che combina la probabilità di accadimento e la gravità del danno conseguente all'esposizione ai pericoli, per determinare il livello di rischio.

Il rispetto delle procedure e dei regolamenti interni in materia di salute e sicurezza sul lavoro è obbligatorio per tutti i dipendenti, collaboratori e terzi. In particolare, è richiesto che ogni persona segnali al proprio superiore eventuali disfunzioni o suggerimenti per migliorare la sicurezza. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è sempre disponibile per raccogliere segnalazioni e partecipa regolarmente a incontri trimestra-



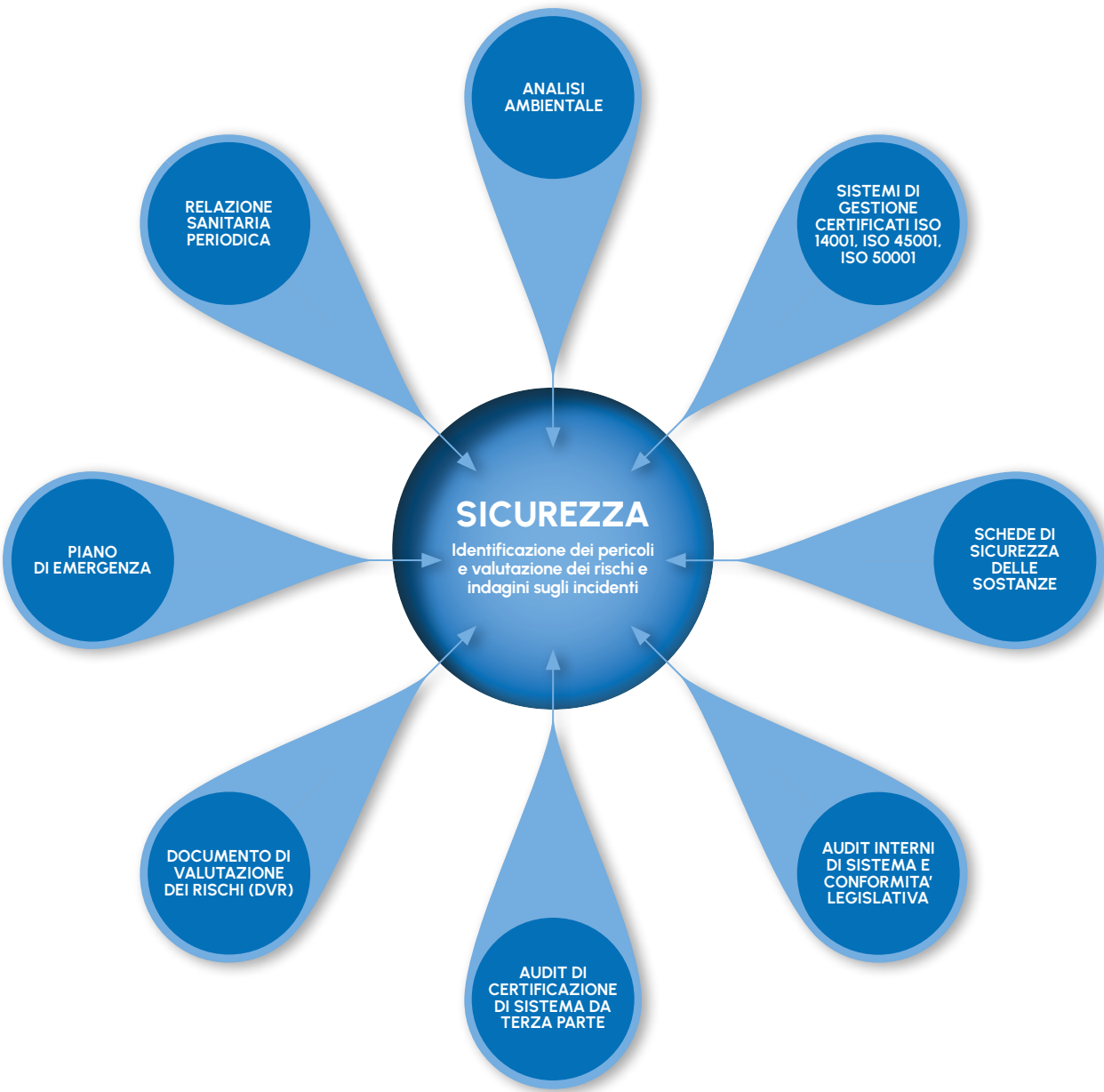
li per analizzare incidenti e quasi incidenti, nonché per discutere della relazione sanitaria.

Per la gestione delle emergenze, Italian Gasket ha implementato una procedura strutturata, supportata da squadre interne di emergenza, formate e reperibili tramite numeri unici esposti in tutti i reparti. Le simulazioni periodiche, che includono prove pratiche di evacuazione, preparano i lavoratori a situazioni di rischio e sono un'opportunità per prevenire lesioni e malattie professionali. Tali prove vengono effettuate annualmente in tutto lo stabilimento di Paratico, con scenari che comprendono eventi potenzialmente dannosi per la salute e la sicurezza, come sversamenti di oli. Le riunioni trimestrali di analisi degli incidenti (sia reali che potenziali) permettono di valutare la gravità degli eventi e di identificare possibili violazioni delle normative di sicurezza. Le azioni correttive che ne derivano possono includere corsi di formazione, lettere di richiamo o interventi sui macchinari.

Italian Gasket si avvale anche di un servizio di Medicina del Lavoro, che gestisce un piano di sorveglianza sanitaria basato su sopralluoghi aziendali e analisi dei rischi. Questo

piano prevede visite preventive prima dell'inizio dell'attività lavorativa, visite periodiche in base alle specifiche mansioni e visite al rientro da periodi di malattia. Inoltre, ogni anno si svolge un sopralluogo e una riunione per discutere i risultati aggregati degli accertamenti sanitari. Il medico competente gestisce anche l'archiviazione delle cartelle sanitarie e invia i referti tramite e-mail o in formato cartaceo per i lavoratori senza indirizzo e-mail personale. Per quanto riguarda Rajka, il servizio di prevenzione e protezione è gestito da un responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) esterno che segue le linee guida definite dalla capogruppo. Allo stesso modo, anche presso le sedi di CGM e Camuna Stampi è presente un medico competente che si occupa della sorveglianza sanitaria. L'obiettivo in queste sedi è allinearsi progressivamente alle linee guida di Italian Gasket, con l'intento di creare un approccio uniforme e standardizzato per tutto il Gruppo. A partire dal 2024, presso la sede di CGM, è stata avviata una riorganizzazione nell'ambito della salute e sicurezza, mirata a implementare un sistema di monitoraggio e miglioramento continuo, integrato e uniformato in tutta la struttura del Gruppo.

Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti



Ogni lavoratore, sia esso dipendente, somministrato o tirocinante, riceve la formazione obbligatoria prevista dal D. Lgs. 81/08 al momento dell'assunzione, in base ai rischi specifici della mansione. La formazione include tematiche come sicurezza generale e specifica, antincendio, primo soccorso, utilizzo del carrello elevatore e formazione PAV/PES. Ogni anno viene redatto un piano formativo che comprende anche gli aggiornamenti periodici, necessari ad esempio per l'introduzione di nuovi macchinari. Inoltre, i lavoratori vengono informati e formati sul sistema integrato di gestione della sicurezza, della qualità, dell'ambiente e dell'energia di Italian Gasket.

A tutti i neoassunti viene erogato un corso specifico che copre sia i rischi legati alla loro mansione, sia i rischi generali aziendali. La formazione obbligatoria, inoltre, affronta diverse tematiche legate al benessere

aziendale. Camuna Stampi ha avviato una collaborazione con partner esterni per implementare un piano di comunicazione interna, che coinvolge riunioni sia direzionali che di reparto. Questo approccio garantisce un flusso di comunicazione efficace, affrontando temi critici per la salute e la sicurezza.

Anche nel 2024, oltre alla formazione obbligatoria, tutte le sedi del Gruppo promuoveranno iniziative formative volontarie, mirate a garantire un aggiornamento costante del personale sui cambiamenti nei processi, nelle procedure operative e nell'uso di nuovi macchinari. Le attività formative sono strutturate e formalizzate per assicurare la piena comprensione da parte dei partecipanti; infatti, ogni sessione è accompagnata da documentazione specifica, comprensiva di un modulo di valutazione dell'apprendimento e di un registro presenze firmato.

5.6 Infortuni

Nel 2024 si è verificato un solo infortunio tra i dipendenti del Gruppo, a fronte di tre incidenti registrati nell'anno precedente. Nessuno di questi infortuni ha comportato conseguenze gravi o decessi. Nel biennio 2023-2024 non si sono verificati infortuni tra i lavoratori esterni.

Infortuni sul lavoro - Dipendenti

	2023	2024
Numero totale infortuni registrabili	3	1
Altri infortuni	-	-
Indice di frequenza ²	1,5	0,5
Ore lavorate	404.569	396.656

² L'indice di frequenza è calcolato con la seguente formula: Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate * 200.000.

Per monitorare l'efficacia delle azioni volte a ridurre i rischi di infortuni sul lavoro, Italian Gasket utilizza specifici KPI, inclusi quelli relativi al numero di infortuni, e integra questi indicatori nel prospetto KPI HSEE. Un esempio di obiettivo fissato è la riduzione a un massimo di una non conformità da ispezioni, con attualmente nessuna non conformità registrata. Parallelamente, è stata lanciata una campagna di sensibilizzazione interna sui near miss (quasi infortuni), al fine di stimolare maggiore attenzione nei confronti dei comportamenti rischiosi e degli eventi potenzialmente pericolosi.

Un caso specifico di questa sensibilizzazione riguarda CGM, dove la cultura della sicurezza è in fase di consolidamento. Sebbene alcuni infortuni siano stati causati da episodi di distrazione da parte dei lavoratori, l'azienda ha già avviato azioni correttive mirate, includendo campagne di comunicazione interna per promuovere comportamenti sicuri e prevenire futuri incidenti.

Per monitorare gli incidenti e i near miss, Italian Gasket utilizza procedure specifiche che includono moduli e registri condivisi a livello di Gruppo. Ogni evento, infatti, viene tracciato e analizzato, con la documentazione che riporta la dinamica, le cause e le azioni correttive previste, garantendo il monitoraggio fino alla chiusura del caso. Negli stabilimenti esteri, come quello in Ungheria, la gestione degli incidenti segue modalità adattate alle normative locali. Inoltre, il Gruppo utilizza una serie di strumenti per identificare pericoli e valutare i rischi, tra cui il piano di emergenza, l'analisi ambientale, le schede di sicurezza delle sostanze, e gli audit interni di sistema, di conformità legislativa e di certificazione di terza parte (come DEKRA).

Per quanto riguarda le attività affidate al personale esterno, presso le sedi di Camuna Stampi e CGM è stato implementato un sistema più strutturato di controllo e gestione della sicurezza, con l'obiettivo di colmare le lacune riscontrate in passato. Pur non essen-

do obbligatorio per il D.Lgs. 81/2008 in attività con meno di 40 ore/uomo, il Gruppo ha deciso di adottare un approccio più rigoroso. Così, chiunque acceda ai reparti aziendali, anche per attività occasionali, deve predisporre un documento unico di valutazione dei rischi da Interferenze (DUVRI) o documentazione equivalente. Questa pratica è stata estesa progressivamente a tutte le società del Gruppo per garantire elevati standard di sicurezza anche per i lavoratori esterni, riducendo i rischi legati alle interferenze operative.

Per ridurre la probabilità di infortuni, tutti i macchinari sono conformi agli ultimi standard di sicurezza. Prima dell'uso di nuove macchine, viene definita una checklist per contenere i rischi. Nel 2023 sono state sostituite 19 macchine su un totale di 30, non solo per migliorare la produttività, ma anche per garantire maggiore sicurezza ed efficienza energetica. Nel 2024 il Gruppo ha continuato questo processo di ammodernamento, avviando la sostituzione completa delle macchine nello stabilimento di Paratico, con il progetto di completare il percorso entro il 2025. Questo continuo miglioramento delle tecnologie ha influito positivamente sulla sicurezza degli operatori e ha ridotto i consumi energetici.

Nel corso del 2023 e 2024, il Gruppo ha intrapreso numerosi progetti per migliorare la sicurezza e l'efficienza operativa. Tra questi, l'introduzione di un nuovo carrello per l'attrezzaggio degli stampi ha portato a significativi miglioramenti ergonomici nella zona di confezionamento, mentre l'installazione di nuove postazioni PC e strumenti ha ridotto gli spostamenti delle merci all'interno della struttura. Inoltre, sono stati modernizzati e ottimizzati macchinari non obsoleti per garantire condizioni di lavoro più sicure e una maggiore efficienza operativa. Un esempio di innovazione è l'implementazione di un sistema automatizzato a circuito chiuso, che ha migliorato le operazioni anche nello stabilimento ungherese.

1

2

3

4

5

6

7

8

**RESPONSABILITÀ
AMBIENTALE**

6.1 Ambiente

Italian Gasket si impegna a garantire un miglioramento duraturo nella gestione degli impatti significativi sull'ambiente, fondandosi sul principio della prevenzione, della minimizzazione e della sostenibilità attraverso:

- Definizione di obiettivi di tutela ambientale e degli stakeholders su archi temporali definiti;
- Gestione sostenibile dei processi produttivi, prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi, all'uso razionale delle risorse e a preservare la qualità dell'aria, delle acque e del suolo e la biodiversità;
- Progettazione e conduzione dei processi produttivi e delle attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali, le emissioni (GHG emissions) e il rumore, prevenire possibili eventi accidentali, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili

sul mercato e verificandone l'affidabilità nella conduzione e manutenzione degli impianti;

- Gestire in maniera responsabile le sostanze chimiche impiegate nei processi di produzione;
- Assicurare la gestione responsabile di approvvigionamento di materie prime;
- Utilizzo di adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sugli aspetti ambientali generati dalle attività di ITALIA GASKET e sui programmi di miglioramento adottati, identificando opportuni indicatori di prestazione in grado di fornire efficaci segnali di andamento;
- Favorire, ove tecnicamente possibile, il riutilizzo e il riciclo dei materiali impiegati e gestire i rifiuti nel rispetto delle leggi cogenti.

Come parte integrante del proprio Sistema di gestione dell'Ambiente, Italian Gasket predispone annualmente un'analisi ambientale dei propri processi. Lo scopo è quello di riesaminare e valutare la gestione attuata nel corso dell'anno degli aspetti ambientali diretti legati alle attività svolte dalla società e riportare le considerazioni e le attività attuate dall'organizzazione per tenere sotto controllo gli aspetti indiretti correlati ad attività svolte da terzi su cui ha un'influenza, a partire da quelli individuati dalla precedente analisi ambientale redatta.

In relazione ai risultati raggiunti, si valuta l'efficacia della gestione ambientale integrata con la gestione della sicurezza ed energetica, l'efficacia nella riduzione e prevenzione dell'inquinamento, nella prevenzione di situazioni di pericolo e/o emergenza ambientale, la variazione della significatività degli aspetti ambientali aziendali su cui definire obiettivi e programmi di miglioramento per

l'anno successivo al fine di minimizzare, ridurre e tenere sotto controllo i propri impatti ambientali significativi.

Ogni anno, si analizzano le prescrizioni di legge ed i regolamenti applicabili agli aspetti ambientali identificati da Italian Gasket e in riferimento all'adeguamento attuato alla UNI EN ISO 14001, viene avviata la valutazione della relativa conformità aziendale: si verifica l'attuazione delle pratiche e procedure aziendali definite per la gestione degli aspetti ambientali aziendali diretti e indiretti; ed, infine, si verifica la preparazione aziendale relativa alla gestione delle emergenze ambientali, della sicurezza e dell'energia.

At a Glance

Totale energia consumata **32.854,8 GJ**
 di cui energia rinnovabile **7.951,8 GJ**
 Rifiuti generati **371,5 ton**
 Scope 1 and Scope 2 emissioni (Location based) **3.212,2 tCO₂**

AMBIENTE

Gli aspetti ambientali annualmente presi in considerazione sono quelli individuati nella prima analisi ambientale redatta originariamente nel 2016 in quanto i processi, gli impianti e le infrastrutture aziendali sono rimasti invariati, andando ad integrare gli aspetti upstream (filiera a monte), downstream (filiera a valle) del processo e di outsourcing e nello specifico sono:



Emissioni in atmosfera;



Scarichi in acqua;



Riciclaggio, riutilizzo, trasporto e smaltimento dei rifiuti;



Uso e contaminazione del suolo;



Uso delle risorse naturali e delle materie prime



Problematiche locali come rumore, vibrazioni, odori, impatto visivo, inquinamento luminoso, traffico stradale, ecc.;



Rischio di incidenti ambientali e di impatti sull'ambiente conseguenti o potenzialmente conseguenti a situazioni di emergenza;



Impatto dei costi energetici e consumi.

Sulla base dei risultati dell'analisi ambientale, Italian Gasket predispone il proprio programma di miglioramento per l'anno successivo definendo obiettivi, traguardi e programmi ambientali i cui valori target risultano essere una conferma o un miglioramento dei valori definiti.

Nel 2024, Italian Gasket si è sottoposta ad un audit programmato interno condotto da auditor esterno per valutare il rispetto della normativa ambientale applicabile alla realtà aziendale (verifica di conformità legislativa), **raggiungendo un punteggio di 100 su 100**. La verifica ha evidenziato nel suo complesso, il rispetto della normativa ambientale applicabile e delle relative prescrizioni legali.



2024

PUNTEGGIO 100 SU 100

da verifica legislativa



6.2 Gestione dei materiali

Gestione materie prime

	2023		2024	
Peso delle materie utilizzate(t)	Non-rinnovabile	rinnovabile	Non-rinnovabile	rinnovabile
Acciaio	-	31,1	-	23,4
Rame	-	-	-	-
Alluminio	-	0,8	-	0,2
Ghisa	-	0,7	-	-
Olio	4527,4	-	0,2	-
Carta	-	57	-	59,2
Legno	-	30	-	42
Plastica	19	244,5	18	372,2
Materie prime - Gomma	1.000	-	950,2	-
Totale materie	5.546,4	364,2	968,5	497

Le materie prime utilizzate sono costituite da mescole di gomma, preparati per l'effettuazione della pulizia e per la conservazione degli stampi, oli per la dinamica delle presse, azoto liquido ed energia.

Durante il 2024 si è registrato una diminuzione significativa di materie non rinnovabili utilizzate (pari al -82,5%) rispetto al 2023. In particolare, la variazione più significativa riguarda l'utilizzo d'olio (-100%). Questa variazione è attribuibile all'attività di revamping delle presse e alla loro manutenzione straordinaria effettuata tra il 2022 e il 2023, oltre che alla sostituzione del parco macchine. L'attività di manutenzione straordinaria effettuata prevedeva lo svuotamento completo di tutti i serbatoi di olio delle macchine interessate e la sostituzione degli olii.

Nel biennio rendicontato, il Gruppo non ha riciclato il materiale utilizzato.



6.3 Gestione delle risorse naturali & economia circolare

6.3.1 Gestione dell'acqua

L'acqua all'interno del Gruppo viene impiegata principalmente per scopi domestici, come servizi igienici e attività di pulizia generale. Tuttavia, in alcuni stabilimenti, essa è utilizzata anche in processi produttivi specifici. In particolare, in Italian Gasket e Rajka viene prelevata l'acqua rispettivamente dall'acquedotto e dal pozzo artesiano per il lavaggio delle guarnizioni in gomma. Camuna Stampi, invece, la utilizza nel processo di elettroerosione, mentre CGM la impiega esclusivamente per usi sanitari. In ogni sede, l'impatto ambientale è monitorato in conformità ai requisiti dei sistemi di gestione ambientale.

Il prelievo idrico avviene principalmente attraverso la rete idrica pubblica, fatta eccezione per lo stabilimento di Rajka, dove l'acqua utilizzata proviene da fonti sotterranee. A Paratico, un contatore dedicato consente il monitoraggio dei volumi d'acqua utilizzati nel processo industriale.

Nel 2024, il Gruppo ha prelevato complessivamente 2,6 megalitri di acqua, di cui 1,4

megalitri provenienti da aree a stress idrico. Rispetto al 2023, si registra una riduzione del 29% dei prelievi totali e del 25% nelle aree a stress idrico. Gli stabilimenti di Italian Gasket (Paratico) e Camuna Stampi (Costa Volpino) si trovano proprio in queste aree a stress idrico, mentre gli stabilimenti CGM e Rajka operano in zone non interessate da tale criticità³.

Questo miglioramento riflette un impegno condiviso volto a ottimizzare i processi produttivi e a potenziare i sistemi di controllo per contenere i consumi. In particolare, Italian Gasket ha ridotto i propri prelievi del 20% grazie a un monitoraggio più accurato e all'introduzione di soglie di allarme per individuare tempestivamente eventuali perdite. Camuna Stampi ha contribuito alla diminuzione complessiva adottando un utilizzo più razionale della risorsa, mentre Rajka ha migliorato l'efficienza idrica nei processi produttivi, ottenendo risultati significativi.

³ Le aree a stress idrico sono state identificate tramite il sito: <https://www.wri.org/aqueduct>

GRI 303-3 Prelievi d'acqua per fonte

		2023		2024	
Fonte del prelievo	Unità di misura	Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico	Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico
Acque sotterranee (totale)	MI	1,8	0,0	1,2	0,0
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	MI	1,8	0,0	1,2	0,0
Acque di parti terze (totale)	MI	1,9	1,9	1,4	1,4
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	MI	1,9	1,9	1,4	1,4
Totale prelievo d'acqua	MI	3,7	1,9	2,6	1,4

Per quanto riguarda gli scarichi, l'acqua utilizzata viene trattata e smaltita nel pieno rispetto delle normative vigenti. Italian Gasket dispone di uno scarico industriale autorizzato per le acque impiegate nel lavaggio delle guarnizioni, con volumi annuali contenuti a pochi metri cubi. Rajka utilizza una fossa biologica per le acque reflue, svuotata periodicamente, anche se non sono disponibili dati precisi sui volumi. Camuna Stampi raccoglie gli scarichi industriali in taniche, smaltite come rifiuti speciali, mentre l'acqua ad uso domestico viene convogliata nel sistema fognario tradizionale, come avviene per CGM, senza necessità di trattamenti specifici.

Nel 2024, Italian Gasket ha scaricato 0,04 megalitri di acqua, tutti provenienti da aree a stress idrico, registrando una riduzione del 46% rispetto ai 0,067 megalitri del 2023⁴. Tale risultato è in parte correlato alla contrazione del volume d'affari registrata nel 2024, ma rappresenta anche l'esito di un utilizzo più efficiente e consapevole della risorsa idrica. A tal fine, il Gruppo ha implementato un sistema avanzato di monitoraggio dei consumi idrici, progettato per rilevare tempestivamente eventuali perdite. Il sistema prevede l'attivazione di un allarme automatico al superamento di una soglia giornaliera prestabilita, con notifica ai responsabili di stabilimento per un'immediata verifica

⁴ Il dato è disponibile unicamente per Italian Gasket S.p.A.

e risoluzione dell'anomalia. Tale strumento, introdotto in risposta a episodi di spreco registrati negli anni precedenti, ha contribuito in modo significativo al miglioramento della gestione idrica e alla riduzione delle perdite.

Il Gruppo continua a monitorare periodicamente gli scarichi, conformemente alle autorizzazioni in vigore, e negli ultimi due anni non sono state rilevate non conformità. In particolare, Italian Gasket esegue controlli semestrali sulle acque reflue in accordo con l'AUA (Autorizzazione Unica Ambientale) e il Decreto Legislativo 152/2006; l'ultima analisi, svolta a novembre 2024, ha confermato la piena conformità ai limiti normativi senza irregolarità.

Sebbene lo stabilimento Rajka non disponga ancora di un software di monitoraggio, è in programma l'adozione di strumenti affidabili per garantire un controllo più preciso nei prossimi anni. Complessivamente, nel 2024 il consumo idrico totale del Gruppo è stato di 2,6 megalitri, in calo rispetto ai 3,7 megalitri del 2023. La riduzione è stata particolarmente rilevante nelle aree a stress idrico, con i prelievi che sono passati da 1,8 a 1,4 megalitri, a conferma di una gestione più responsabile e di una maggiore efficienza nell'uso della risorsa, soprattutto nei territori più sensibili.

6.3.2 Gestione dei rifiuti

In conformità con i Decreti Legislativi sulla gestione dei rifiuti, il Gruppo aggiorna regolarmente il Registro di Carico e Scarico cartaceo, compila il Formulario Rifiuti prima della spedizione, presenta il Modello Unico di Dichiarazione (MUD) relativo all'anno solare precedente e gestisce i documenti inerenti agli imballaggi, secondo quanto previsto dall'iscrizione al CONAI.

La gestione dei rifiuti rappresenta una delle sfide più complesse per il Gruppo, soprattutto perché la possibilità di ridurre gli scarti è spesso limitata dalle richieste tecniche imposte dal mercato. Un esempio significativo è il settore medicale, in cui opera CGM: in questo ambito, gli scarti di produzione non possono essere riutilizzati né reintrodotti nel ciclo produttivo, ma devono essere smaltiti o ceduti a soggetti autorizzati, influenzando direttamente il volume complessivo dei rifiuti.

Nonostante l'impegno verso pratiche più circolari, l'efficacia nella riduzione dei rifiuti dipende dal settore di appartenenza e dalla collaborazione dei clienti nella progettazione di soluzioni sostenibili.

Nel 2023, il Gruppo ha avviato attività di ricerca e sviluppo, come la de-vulcanizzazione di alcune materie prime, per valutarne il possibile riutilizzo in base alle caratteristiche specifiche.

Nel 2024, il Gruppo ha prodotto complessivamente 371,5 tonnellate di rifiuti, con una ri-

duzione del 24% rispetto alle 490,1 tonnellate del 2023. Questo risultato è frutto di azioni mirate di monitoraggio, analisi e ottimizzazione dei processi produttivi, supportate da incontri settimanali di pianificazione e supervisione. Le principali categorie di rifiuti in termini di volume sono rifiuti non specificati altrimenti, ferro e acciaio, e rifiuti plastici.

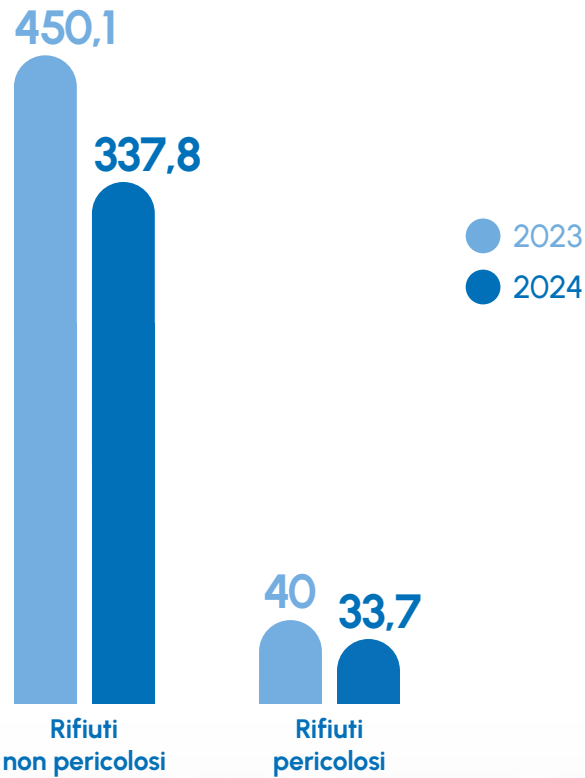
Nel 2023, i rifiuti inviati a smaltimento sono stati 435,9 tonnellate, mentre nel 2024 sono scesi a 307,6 tonnellate. Anche i rifiuti non destinati allo smaltimento sono diminuiti, passando da 117,1 tonnellate a 60 tonnellate.

È importante precisare che la quantità totale di rifiuti prodotti in un anno non corrisponde necessariamente alla somma di quelli smaltiti o trattati nello stesso periodo. Tale discrepanza è normale e dipende da fattori gestionali e operativi legati ai tempi di movimentazione e stoccaggio.

Nel caso del Gruppo, la differenza tra i 371,5 tonnellate di rifiuti prodotti nel 2024 e la somma di 307,6 tonnellate smaltite e 60 tonnellate non smaltite è dovuta alla presenza di rifiuti giacenti al 31 dicembre 2024, che saranno smaltiti regolarmente nel corso del 2025. Questo è in linea con le buone pratiche di gestione ambientale e di tracciabilità, poiché produzione e smaltimento non devono necessariamente coincidere. Alcuni materiali vengono infatti temporaneamente stoccati in conformità alle normative vigenti, in attesa di essere conferiti agli impianti autorizzati.

Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi, nel 2023 il 98% è stato riutilizzato, mentre il restante 2% è stato riciclato. Nel 2024, invece, il riutilizzo è diminuito al 72%, mentre la quota di riciclo è aumentata al 28%. I rifiuti riciclati o riutilizzati comprendono plastica, limature e trucioli di materiale ferroso, rame, bronzo, ottone, ferro, acciaio e alluminio. I rifiuti ferrosi, principalmente generati da Camuna Stampi, vengono riutilizzati grazie alla vendita alle società di collettamento, che li reimpiegano nei loro processi. Il rame, invece, proviene dalla dismissione delle attrezzature per elettroerosione di Camuna Stampi. Infine, i rifiuti pericolosi e non pericolosi destinati a smaltimento sono stati conferiti in discarica sia nel 2023 che nel 2024, con tutte le operazioni gestite da siti esterni specializzati.

Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi nel 2023 e nel 2024



6.4 Consumi energetici ed emissioni

Italian Gasket si impegna:

- gestire in modo sostenibile l'energia necessaria ai propri scopi incrementando favorendo le attività di efficientamento energetico e, ove tecnicamente possibile, l'uso di energia prodotta da fonti rinnovabili;
- definire obiettivi misurabili di riduzione dei consumi a parità di prestazione fornita;
- rendere disponibili le risorse necessarie al loro raggiungimento, al riesame almeno annuale della situazione energetica generale e alla verifica tempestiva dello stato di avanzamento dei programmi di

miglioramento adottati;

- progettare e implementare i processi produttivi e ogni attività di supporto, secondo criteri atti a conseguire il minore consumo energetico tecnicamente possibile, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato;
- Utilizzare adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sulle principali conseguenze energetiche generate dalle attività di Italian Gasket e sui programmi di miglioramento adottati, dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi;

Dal punto di vista dei consumi energetici e delle emissioni, Italian Gasket ha adottato una politica integrata che include qualità, sicurezza, ambiente ed energia. La società è certificata secondo le norme ISO 50001 e ISO 14001, evidenziando il suo impegno per una gestione responsabile delle risorse e la riduzione dell'impatto ambientale.

Rajka ha ottenuto la certificazione ISO 14001 già nel 2014 consolidando così il suo impegno verso la sostenibilità ambientale. Inoltre, al fine di allineare gli standard a livello di Gruppo, CGM sta lavorando attivamente per ottenere la certificazione ISO 14001 entro il 2025, rafforzando il suo impegno nella gestione ambientale.

Nel corso del 2024, anche Camuna Stampi ha sviluppato una propria politica integrata, dichiarando il suo impegno verso la gestione dei consumi energetici, l'uso responsabile dei vettori energetici e la riduzione delle emissioni. In particolare, Camuna Stampi si impegna a:

- Ridurre i consumi energetici e promuovere l'uso di fonti rinnovabili;
- Progettare processi a basso impatto ambientale, riducendo sprechi, emissioni e rifiuti;
- Gestire responsabilmente risorse e sostanze chimiche;
- Migliorare continuamente le performance ambientali, di qualità, salute e sicurezza;

- Coinvolgere attivamente tutto il personale nella cultura della sostenibilità.

Anche CGM, nel 2024, ha adottato una propria politica integrata, che riprende integralmente i contenuti della politica di Italian Gasket. Tale politica definisce gli impegni specifici relativi alla gestione dei consumi energetici, all'utilizzo responsabile dei vettori energetici e alla riduzione delle emissioni climalteranti. Sebbene la definizione di questa nuova politica sia avvenuta a fine 2024, essa entrerà ufficialmente in vigore nel 2025. Questo ulteriore passo evidenzia l'impegno di CGM nell'allinearsi ai principi di sostenibilità, ponendo la gestione energetica come elemento centrale della propria strategia aziendale.

Nel corso del 2025, Italian Gasket prevede di aggiornare la Politica Aziendale Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza, ESG ed estenderla a tutte le società del Gruppo.

L'impianto energetico del Gruppo si basa principalmente sull'utilizzo di energia elettrica, impiegata per alimentare le macchine di produzione, come presse e forni essenziali per il processo produttivo. Il gas naturale viene utilizzato per il riscaldamento degli ambienti, mentre una minima quantità di gasolio è destinata ai pochi mezzi aziendali, compresi due auto e due furgoni.

L'attività di monitoraggio periodico e rendicontazione dei consumi energetici è fondamentale al fine di identificare potenziali aree di intervento nell'ambito dell'efficientamento energetico.

Di seguito si riportano i consumi⁵ del Gruppo:

Consumo di combustibili

	Unità di misura	2023	2024
Gas Naturale	Gj	6.023,7	5.274,5
GPL	Gj	0,05	-
Diesel (per riscaldamento o processi produttivi)	Gj	-	-
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	Gj	688,2	633,5
Benzina (per riscaldamento o processi produttivi)	Gj	-	-
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	Gj	19,2	-
Consumo di combustibili TOTALE	Gj	6.731,1	5.938,1

Nel 2024 si è registrato un calo del 12% nei consumi di combustibili. In particolare, il consumo di gas naturale ha subito una riduzione del 12%, grazie principalmente al minore impiego di gas per il riscaldamento da parte di Camuna Stampi. Contestualmente, si è osservata una diminuzione nell'uso di diesel per i veicoli aziendali, nonostante la completa sostituzione dei mezzi a benzina con quelli a diesel. La motivazione principale è legata al minore utilizzo dei mezzi aziendali per fare le consegne.

Consumo di Energia elettrica

	Unità di misura	2023	2024
Elettricità autoprodotta	Gj	240,9	1.216,8
Di cui, da fonti rinnovabili	Gj	180,7	1.131,4
Elettricità venduta	Gj	20,0	128,1
Di cui, da fonti rinnovabili	Gj	17,2	125,7
Elettricità acquistata ⁶	Gj	29.530,2	25.828,0
Di cui, da fonti rinnovabili	Gj	-	6.945,2
Consumo di energia elettrica	Gj	29.751,1	26.916,7

⁵ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ, sono stati utilizzati i fattori di conversione:
i) per l'elettricità, il fattore di conversione utilizzato è 0,0036 GJ/kWh (Fonte: UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting-DEFRA);
ii) per tutti i carburanti, i fattori di conversione sono quelli pubblicati dal governo del Regno Unito - GHG Conversion Factors for Company Reporting - DEFRA.
⁶ L'energia si intende acquistata dall'Italia e/o dall'Ungheria

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

	Unità di misura	2023	2024
Energia consumata	Gj	36.482,2	32.854,8
Di cui, da fonti rinnovabili	Gj	163,5	7.951,8
% di energia rinnovabile	Gj	0,45%	24,2%

Per quanto riguarda l'energia elettrica, nel corso del 2024, il consumo complessivo del Gruppo è pari a 26.916,7 GJ, evidenziando una riduzione del 10% rispetto al 2023. Tale risultato è principalmente riconducibile a un significativo incremento dell'energia autoprodotta che ha raggiunto un totale di 1.216,8 GJ, in grande crescita rispetto all'anno precedente. Più del 90% di energia autoprodotta, proviene da fonti rinnovabili, a conferma dell'impegno del Gruppo nel promuovere un modello energetico sempre più sostenibile.

Nel corso del 2023, Italian Gasket ha avviato e completato diversi interventi significativi per migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi. Tra le principali azioni, si segnala la sostituzione dei corpi luminosi neon con luci LED presso lo stabilimento di Paratico, l'implementazione di una procedura specifica di gestione (accensione, spegnimento) di tutti gli impianti e attrezzature di processo per ottimizzare il consumo energetico, l'installazione del software di monitoring Exergy per il monitoraggio costante di elettricità, gas e acqua, e l'installazione di porte tagliavento per ridurre i consumi di gas da riscaldamento. Inoltre, a supporto di questa strategia, è stato realizzato un impianto fotovoltaico, entrato ufficialmente in funzione ad agosto 2023, contribuendo in modo significativo all'autoproduzione di energia rinnovabile e alla riduzione delle emissioni di gas serra. Grazie a questi interventi, lo stabilimento di Paratico ha raggiunto circa il 27% di copertura dei consumi totali tramite energia rinnovabile, un risultato importante per la transizione energetica in corso.

Nel 2024, Italian Gasket ha proseguito il suo impegno con una serie di ulteriori azioni mirate a ridurre i consumi e migliorare l'efficienza energetica. Tra queste, la sostituzione della caldaia negli spogliatoi, l'installazione di un nuovo gruppo di raffreddamento acqua integrato e l'adozione di una pompa di calore per gli uffici commerciali. In parallelo, è stato compiuto un importante passo con l'acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate, che copre circa il 29% del fabbisogno annuale dell'azienda.

Anche CGM ha contribuito alla strategia di transizione energetica del Gruppo. Infatti, a partire dal settembre 2024 è stato intrapreso un percorso di miglioramento energetico. Questo include l'installazione di un impianto fotovoltaico da 300 kWh, previsto per essere completato nel 2025. Inoltre, CGM ha acquistato energia rinnovabile certificata per circa il 40% del proprio fabbisogno annuale, contribuendo così alla riduzione delle emissioni e all'adozione di soluzioni energetiche più sostenibili.

Nel frattempo, anche Rajka, nel 2024, ha completato l'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica, contribuendo a sua volta alla riduzione della carbon footprint del Gruppo e alla strategia di transizione energetica.

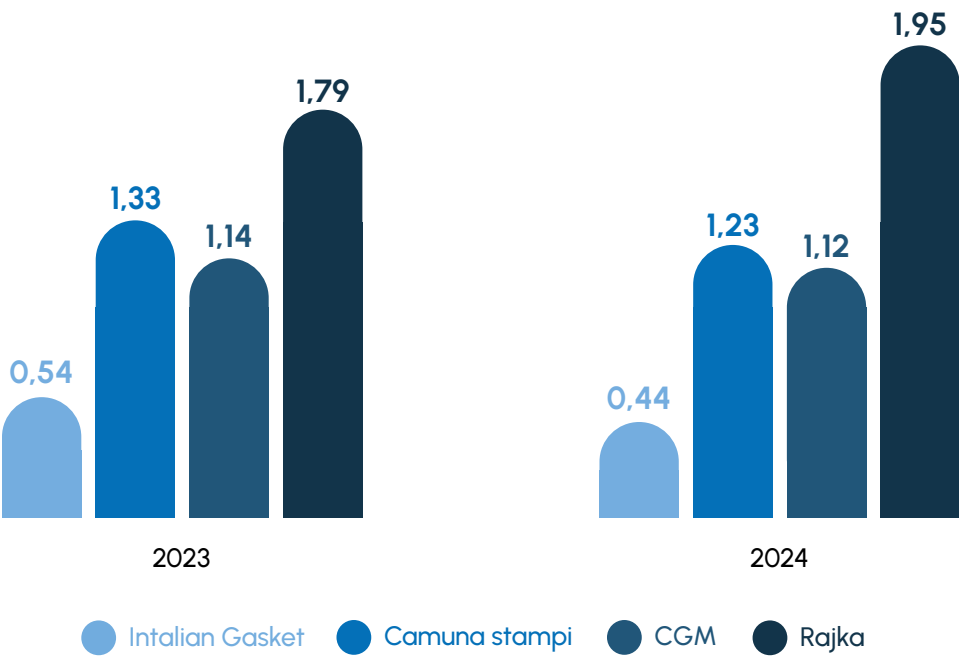
Complessivamente, tra il 2023 e il 2024, il consumo energetico del Gruppo è diminuito del 10%, passando da 36.482,2 GJ a 32.854,8 GJ, riflettendo principalmente la riduzione dell'attività operativa e del fatturato nel medesimo periodo, che ha comportato una minore domanda di energia per i processi produttivi e le attività aziendali. In particolare, l'energia da fonte rinnovabile è aumentata in modo significativo, passando da 163,5 GJ nel 2023 a 7.951,8 GJ nel 2024, segno tangibile del progresso verso un futuro più sostenibile e a basso impatto ambientale. L'intensità energetica è un indicatore che definisce il consumo di energia nel contesto di un parametro specifico per l'organizzazione. Questo rapporto esprime un dato sull'impatto ambientale normalizzato e indica l'energia necessaria per un parametro specifico per l'organizzazione, che nel caso di Italian Gasket è il fatturato nell'anno di riferimento.

Nel 2024, Italian Gasket insieme ha riportato una diminuzione del 19% circa dell'energia utilizzata sui ricavi rispetto al 2023, passando da 0,54 GJ/k€ a 0,44 GJ/k€. Per quanto riguarda Camuna Stampi, invece, l'intensità energetica è passata da 1,33 GJ/k€ nel 2023 a 1,23 GJ/k€ nel 2024, registrando una diminuzione del 7%. CGM, invece, ha visto una diminuzione del 2% dell'intensità emissiva passando da 1,14 GJ/k€ nel 2023 a 1,12 GJ/k€ nel 2024. Infine, per Rajka si osserva un leggero aumento dell'intensità energetica, che passa da 1,79 GJ/k€ nel 2023 a 1,95 GJ/k€ nel 2024, registrando un incremento di circa 9% rispetto all'anno precedente. Questo dato è frutto dell'aumento del volume d'affari della società nonché dell'aumento dell'energia consumata.

Intensità Energetica

		Unità di misura	2023	2024
Italian Gasket	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	15.135,6	11.458,7
	Ricavi	Gj	27.884,9	26.139,8
	Intensità energetica	Gj	0,54	0,44
Camuna Stampi	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	1.575,9	1.627,2
	Ricavi	Gj	1.181,6	1.318,8
	Intensità energetica	Gj	1,33	1,23
CGM	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	12.596,3	12.485,6
	Ricavi	Gj	11.059,2	11.161,5
	Intensità energetica	Gj	1,14	1,12
Rajka	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	7.174,4	7.283,3
	Ricavi	Gj	4.001,4	3.740,3
	Intensità energetica	Gj	1,79	1,95

Consumo di Energia elettrica



Energia consumata

	Unità di misura	2023	2024
Totale emissioni dirette (Scopo 1) ⁷	ton CO ₂ eq	433,9	343,9
Totale Emissioni indirette (Scopo 2) - Location-Based ⁸	ton CO ₂ eq	2.715,1	2.868,3
Totale Emissioni indirette (Scopo 2) - Market-Based ⁹	ton CO ₂ eq	3.748,7	3.003,5
Totale emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Location-Based)	ton CO ₂ eq	3.149,1	3.212,2
Totale emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Market-Based)	ton CO ₂ eq	4.182,6	3.644,4

⁷ Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 degli esercizi 2023 e 2024 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dal governo del Regno Unito – GHG Conversion Factors for Company Reporting – DEFRA (2023/2024).
⁸ Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 - Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Mixes (2023/2024).
⁹ Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 Market-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Mixes (2023/2024).

Per quanto riguarda le emissioni, il Gruppo ha registrato una riduzione significativa delle emissioni di Scope 1¹⁰, con una diminuzione del 20,8%, passando da 433,9 tCO₂e nel 2023 a 343,9 tCO₂e nel 2024. Tale risultato è il frutto delle numerose azioni di miglioramento dell'efficienza energetica adottate nel corso dell'anno come quelle già richiamate poco più in alto e del lieve calo del fatturato di alcune società del Gruppo.

Le emissioni di Scope 2, relative all'energia elettrica acquistata e calcolate secondo il metodo location-based, hanno invece mostrato un lieve incremento attribuibile a un aumento significativo del fattore di emissione utilizzato. Al contrario, le emissioni calcolate secondo il metodo market-based sono diminuite da 3.748,70 tCO₂e a 3.300,50 tCO₂e, con una riduzione del 12% rispetto al 2023 coerentemente con la diminuzione del fatturato.

Nel 2023, Italian Gasket ha avviato un progetto per analizzare la propria carbon footprint, estendendo il calcolo delle emissioni fino a includere Scope 3, con un focus specifico sullo stabilimento di Paratico. Il progetto, conclusosi nel 2024, ha permesso all'azienda di acquisire una solida base di conoscenze sulle tecniche di raccolta e misurazione dei dati relativi alle emissioni. L'ana-

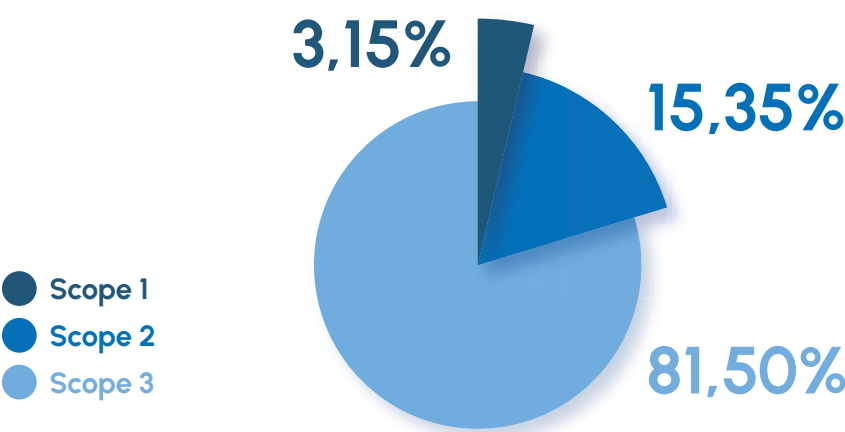
lisi è stata condotta seguendo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019, considerando le attività produttive e includendo progressivamente le emissioni indirette, in linea con i principi della norma.

L'analisi ha evidenziato che la gran parte delle emissioni proviene dalle emissioni indirette di gas serra (GHG), con un particolare focus su Scope 3, che rappresenta l'81,50% del totale delle emissioni complessive, considerando insieme le emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3. Le emissioni Scope 3 comprendono tutte quelle indirette lungo la catena di fornitura e nel ciclo di vita del prodotto, e sono state suddivise in 6 categorie specifiche, ognuna delle quali include diverse sottocategorie.

Tra queste categorie, la Categoria 4 di Scope 3 ha avuto il maggiore impatto, rappresentando il 69,97% delle emissioni totali di Scope 3. Un'analisi più approfondita ha rivelato che la sottocategoria con il maggiore impatto è quella degli acquisti (pari al 59,40%), seguita dalle emissioni indirette derivanti dall'elettricità importata, con una quota del 15,35%. Subito dopo, la Categoria 2 di Scope 3, che riguarda le emissioni derivanti dal consumo di energia (come l'elettricità), contribuisce per un ulteriore 15,35%.

In aggiunta, i risultati complessivi dell'analisi hanno mostrato che, complessivamente, circa l'81,5% delle emissioni totali di Italian Gasket è riconducibile a Scope 3. Per quanto riguarda invece Scope 1 e Scope 2, che riguardano rispettivamente le emissioni dirette e quelle indirette da consumo energetico, i valori registrati sono più contenuti: 3,15% per Scope 1 e 15,35% per Scope 2.

Riepilogo emissioni per Scope



Come parte dell'impegno verso la sostenibilità, gli stabilimenti di Paratico e CGM hanno formalizzato l'iscrizione al portale M2030 (Manufacture 2030), una piattaforma digitale utilizzata per supportare le imprese nel monitoraggio e nella riduzione delle emissioni di gas serra, in particolare quelle di Scope 3, lungo la catena del valore.

L'obiettivo del Gruppo è ridurre progressivamente le proprie emissioni, attraverso l'adozione di misure di efficientamento energetico e il supporto ai clienti nello sviluppo di soluzioni sostenibili e su misura.

Emissioni GHG (tCO₂eq) 2022 -2023 Scope 1 e 2 (Location Based)



Totale emissioni dirette (scopo 1)
Totale emissioni indirette (scopo 2) / Location Based

¹⁰ Le emissioni Scope 1 comprendono le emissioni dirette derivanti dal consumo di gas naturale e diesel per veicoli aziendali di proprietà o in leasing/noleggior a lungo termine. Queste fonti rappresentano le uniche emissioni dirette considerate nel presente bilancio.

Con lo stesso principio applicato all'intensità energetica, viene calcolata l'intensità delle emissioni di GHG, definita come le emissioni di GHG per unità di attività, produzione o qualsiasi altra metrica specifica dell'organizzazione. L'intensità viene calcolata dividendo le emissioni assolute (il numeratore) per una metrica specifica che per Italian Gasket è il fatturato.

Nel 2024, rispetto al 2023, l'intensità delle emissioni di GHG di Italian Gasket è diminuita positivamente in entrambi gli approcci: -4,2% per il Location Based e -18% per il Market Based. In particolare, l'intensità emissiva è passata da 0,05 tCO₂e/k€ nel 2023 a 0,04 tCO₂e/k€ nel 2024 per l'approccio Location Based, e da 0,06 tCO₂e/k€ nel 2023 a 0,05 tCO₂e/k€ nel 2024 per il Market Based.

Per Camuna Stampi, l'intensità emissiva nel 2024 è pari a 0,12 tCO₂e/k€ per il Location Based e a 0,14 tCO₂e/Mln€ per il Market Based, con un aumento rispetto al 2023 del 17,4% e del 3,8%, rispettivamente (nel 2023, il Location Based era 0,1 tCO₂e/k€, mentre il Market Based era 0,13 tCO₂e/k€).

CGM, invece, ha registrato un incremento dell'intensità emissiva, passando da 0,10 tCO₂e/k€ nel 2023 a 0,12 tCO₂e/k€ nel 2024 per il Location Based (+26,7%) e da 0,13 tCO₂e/k€ nel 2023 a 0,14 tCO₂e/k€ per il Market Based (+9,3%).

Infine, nel 2024 Rajka ha registrato un netto miglioramento rispetto al 2023 in termini di emissioni di CO₂ per fatturato. Con l'approccio Location-Based, l'intensità emissiva è passata da 0,16 a 0,14 tCO₂e/k€, segnando una riduzione del 12%. Ancora più significativo il risultato ottenuto con l'approccio Market-Based, dove il valore è sceso da 0,22 a 0,15 tCO₂e/k€, con un calo del 29% rispetto all'anno precedente.

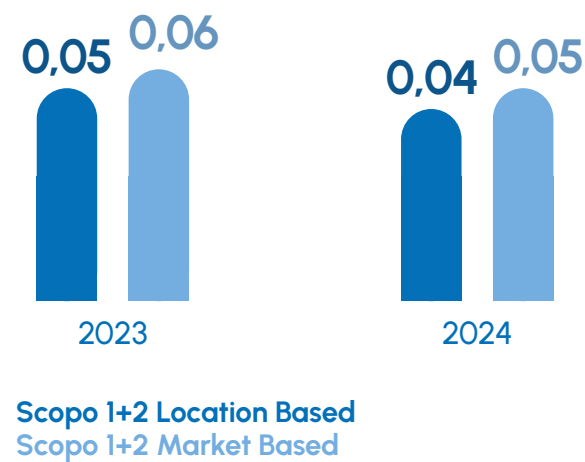
Nel corso dell'esercizio, le quattro società del Gruppo hanno mantenuto un buon equilibrio tra crescita economica ed efficienza energetica. Le intensità emissive (Scope 1 + 2), sia nella versione Location-Based che Market-Based, sono rimaste sostanzialmente stabili o in lieve miglioramento, in linea con l'andamento dei ricavi.



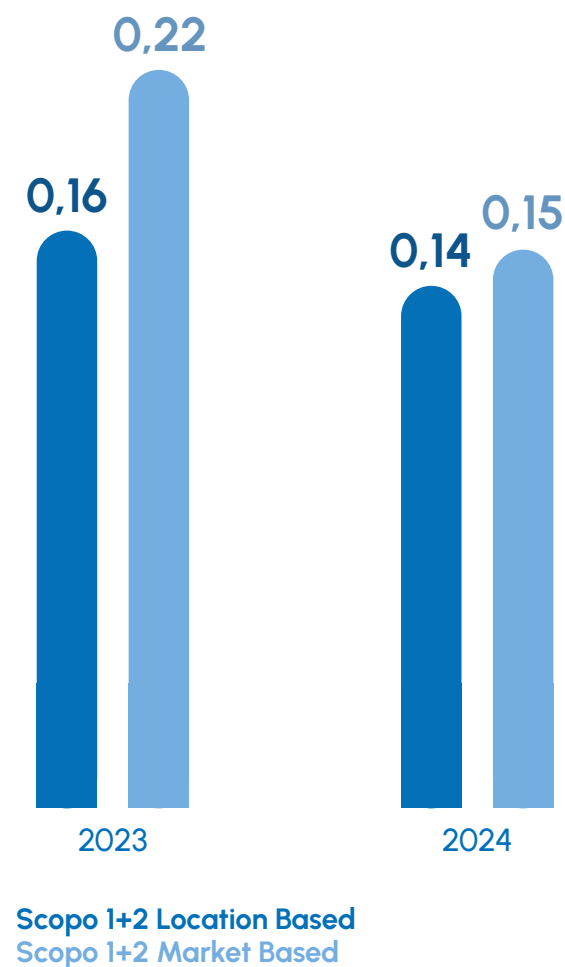
Intensità Energetica

		Unità di misura	2023	2024
Italian Gasket	Ricavi	k€	27.884,9	26.139,8
	Emissioni (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e	1.290,8	1.159,6
	Intensità Emissiva (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e/k€	0,05	0,04
	Emissione (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e	1.720,4	1.322,1
	Intensità energetica (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e/k€	0,06	0,05
Camuna Stampi	Ricavi	k€	1.181,6	1.318,8
	Emissioni (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e	121,0	158,5
	Intensità Emissiva (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e/k€	0,10	0,12
	Emissione (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e	155,4	180,0
	Intensità energetica (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e/k€	0,13	0,14
CGM	Ricavi	k€	11.059,2	11.161,5
	Emissioni (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e	1.067,6	1.356,0
	Intensità Emissiva (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e/k€	0,10	0,12
	Emissione (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e	1.418,8	1.564,9
	Intensità energetica (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e/k€	0,13	0,14
Rajka	Ricavi	k€	4.001,35	3.740,3
	Emissioni (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e	647,7	529,1
	Intensità Emissiva (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO2e/k€	0,16	0,14
	Emissione (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e	866,0	577,5
	Intensità energetica (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO2e/k€	0,22	0,15

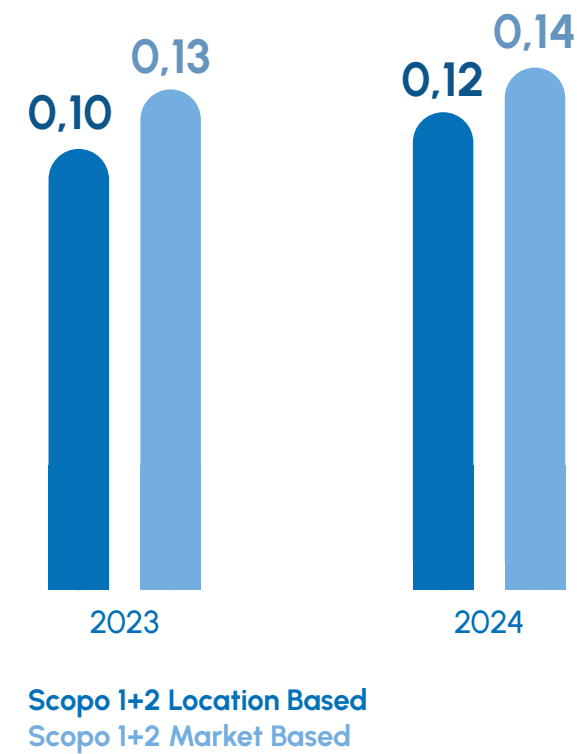
Intensità emissiva Italian Gasket (CO2eq / k€)



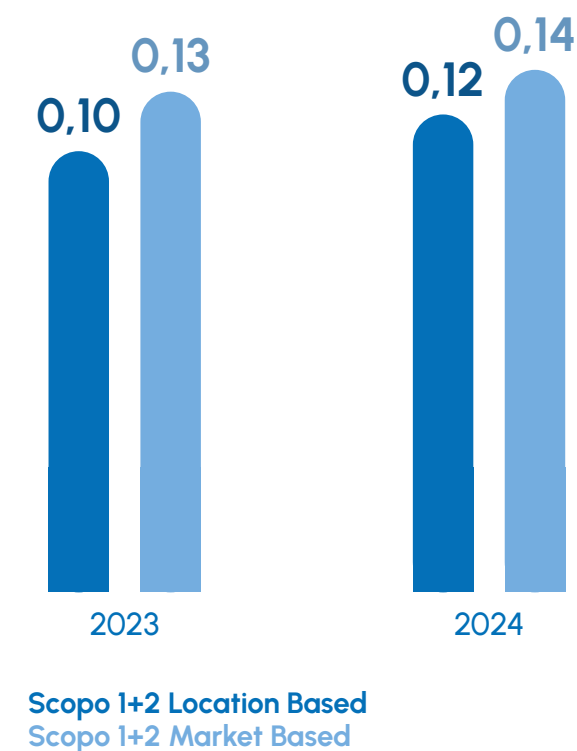
Intensità emissiva Rajka (CO2eq / k€)



Intensità emissiva Camuna Stampi (CO2eq / k€)



Intensità emissiva CGM (CO2eq / k€)



1

2

3

4

5

6

7

8

**RESPONSABILITÀ
di PRODOTTO**

7.1 Catena di valore responsabile

La scelta dei fornitori rappresenta un fattore critico di successo, in una realtà produttiva come quella del Gruppo Italian Gasket. Tale centralità ha portato alla formalizzazione di una procedura operativa relativa alla selezione e qualifica dei fornitori. Tale documento è nato con l'obiettivo di certificare che i prodotti e/o servizi acquistati siano in linea con i requisiti e i parametri definiti a livello di Gruppo, in modo da:

- Selezionare i fornitori in grado di garantire livelli di servizio migliori;
- Contribuire alla creazione di un rapporto collaborativo con i fornitori;
- Valutare le prestazioni in un'ottica di miglioramento continuo;
- Sviluppare una mentalità condivisa sulla qualità e sicurezza delle forniture, sulla tutela dell'ambiente e sull'efficienza energetica.

Nel 2024, è stato aggiornato il capitolato di fornitura, consolidando il proprio impegno verso una gestione sostenibile dei fornitori. Sono stati introdotti specifici requisiti preferenziali in ambito HSE/ESG (ambientale, sociale e di governance), che, se rispettati dai fornitori, rappresentano un valore aggiunto apprezzato da Italian Gasket. Sebbene non siano obbligatori per collaborare con il Gruppo, il rispetto delle normative ambientali vigenti, il possesso di certificazioni adeguate e l'adesione a standard etici e sociali coerenti con i valori aziendali sono considerati elementi favorevoli.

In particolare, ai fini della qualifica e del mantenimento del rapporto di fornitura, è richiesta ai fornitori l'adesione a quattro do-

cumenti fondamentali:

- Il capitolato generale di fornitura, che ha lo scopo di unificare i requisiti di Italian Gasket nei confronti della propria catena di fornitura;
- Le condizioni generali di fornitura, che disciplinano tutte le fasi del processo di fornitura, dall'emissione dell'ordine di acquisto fino alla ricezione della merce;
- Il Quality agreement, che definisce le linee guida per la corretta implementazione dei requisiti di qualità richiesti dal Gruppo;
- L'HSE-ESG agreement, che stabilisce i requisiti in materia di sostenibilità che i fornitori sono tenuti a rispettare, includendo sia aspetti ambientali – quali l'adozione di sistemi di gestione ambientale e il rispetto di policy sull'inquinamento – sia aspetti sociali, quali la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la promozione delle pari opportunità e la protezione dei dati personali.

Questi criteri sono già stati applicati uniformemente negli stabilimenti di Paratico e Rajka, mentre per CGM entreranno in vigore a partire da gennaio 2025.

Per garantire un'adeguata informazione riguardo alla richiesta di adesione al capitolato, ogni fornitore ha ricevuto una lettera che formalizza l'impegno assunto dal Gruppo nell'aggiornamento delle proprie condizioni di fornitura, assicurando una partnership solida e vantaggiosa per entrambe le parti, orientando anche gli acquisti verso soluzioni più sostenibili. Entro la fine del 2025, sarà richiesta l'adesione a queste nuove condizio-

ni, segnando un passo importante verso una catena del valore più trasparente e responsabile.

Inoltre, nel corso del 2025 è prevista la formalizzazione di una politica sugli acquisti sostenibili, che rafforzerà ulteriormente l'impegno già avviato con il capitolato e promuoverà pratiche ambientali e sociali lungo tutta la filiera.

Per lo sviluppo di nuovi prodotti, il Gruppo si affida prevalentemente a fornitori già esistenti, riducendo la necessità di nuovi inserimenti. Qualora fosse necessario selezionare un nuovo fornitore, i potenziali candidati vengono individuati dal Responsabile Acquisti (RAC) e sottoposti a un processo di qualifica preliminare. Questa valutazione comprende una visita presso il sito produttivo, condotta dal RAC e, se necessario, con la collaborazione del Responsabile Assicurazione Qualità (RAQ).

Nonostante l'aggiornamento del capitolato di fornitura da parte di Italian Gasket, al momento non sono stati introdotti criteri specifici e monitorati per la selezione dei fornitori. Di conseguenza, nel biennio considerato, non sono stati valutati nuovi fornitori in base a parametri ambientali o sociali. Questo implica che, sebbene il capitolato preveda l'integrazione di requisiti HSE/ESG, il processo di selezione non ha ancora implementato una valutazione formale di questi aspetti.

Gli sforzi compiuti nel 2024 hanno consentito di raggiungere un elevato livello di uniformità nei criteri adottati, nonostante la natura del business del Gruppo imponga, in molti casi, l'adozione di forniture specifiche richieste direttamente dai clienti, i quali determinano la scelta di specifiche materie

prime. La volontà del Gruppo è quella di rafforzare ancora di più la sinergia tra le società definendo criteri univoci che consentano di stringere rapporti di collaborazione solo con fornitori altamente qualificati, rispettosi dell'ambiente e delle persone.

Si riporta di seguito in dettaglio la proporzione di spesa verso fornitori locali ed esteri:

Proporzione spesa verso fornitori locali		
	2023	2024
Locale	91,2%	90,3%
Non locale	8,8%	9,7%

La catena di fornitura del Gruppo Italian Gasket è riconducibile prevalentemente ad aziende italiane. Questo approccio favorisce un’economia locale solida e consolida i legami con le comunità, che traggono vantaggio sia dalla creazione di posti di lavoro sia dalla conservazione e trasmissione del know-how del territorio. A conferma di quanto detto, la tabella sopra riportata evidenzia come il Gruppo abbia prevalentemente mantenuto rapporti commerciali con fornitori situati in Italia, area considerata "locale".

Nel 2024, il Gruppo ha speso un totale di 25.930.539 euro per le forniture, registrando una diminuzione del 3,1% rispetto alla spesa dell'anno precedente. Di questo importo, il 90,3% della spesa totale (-1,1% rispetto ai dati del 2023) è stato destinato ai fornitori locali, mentre la parte restante a fornitori esteri.

Con riferimento ai fornitori esterni, essi sono situati principalmente in Ungheria (2,9%), Germania (2,2%), Belgio (1,6%).

Per quanto riguarda la produzione, nel 2023 sono stati sviluppati molti articoli nuovi con nuove mescole destinate a diversi settori (tra cui, per esempio, il mercato dell’acqua potabile) e molte campionature prossime a nuovi progetti da implementare in futuro. Nel 2024, invece, è stato sviluppato un nuovo

materiale "green", accompagnato dal relativo capitolato tecnico.

In linea generale, per quanto riguarda l’approvvigionamento di materie prime, ovvero la gomma, il Gruppo Italian Gasket si avvale di fornitori esterni sia italiani che esteri; invece, per l’approvvigionamento di semilavorati (outsourcing) si avvale di fornitori esterni italiani. Con particolare riferimento ai fornitori esteri, la Germania è il paese con il quale collabora prevalentemente, per via delle puntuali richieste di alcuni clienti.

Per quanto riguarda la clientela, essa è composta da gruppi internazionali operanti nei mercati sopra descritti.

In totale sono stati spesi € 25.930.539,5 per acquisto di fornitura nel corso di 2024, in diminuzione di circa il 3% rispetto alla spesa effettuata nel corso del 2023.

All’inizio del 2023 è nata una collaborazione tra l’ufficio logistica e l’ufficio acquisti che ha permesso l’ottimizzazione del ciclo produttivo e di conseguenza degli acquisti. Ciò è stato reso possibile grazie all’organizzazione della produzione e all’accorpamento delle tipologie di mescole e/o colori, poiché riducendosi gli stampi sono diminuiti anche i lotti di ritiro.

7.2 Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti

Italian Gasket si Impegna a :

- definire obiettivi e traguardi di miglioramento, misurabili su archi temporali definiti
- Sviluppare e valorizzare i servizi dedicati ai clienti, migliorando la capacità aziendale di saper rispondere in modo efficace alle loro esigenze ed aspettative e riservando estrema attenzione al monitoraggio e all’analisi della qualità sia erogata che percepita;
- Individuare e adottare processi, tecnologie, sistemi di sorveglianza e controllo e sistemi di produzione all’avanguardia, in grado di ridurre i rischi per la qualità del prodotto, per gli operatori, clienti e stakeholders; per produrre prodotti rispondenti alle crescenti richieste dei clienti;
- Perseguire lo sviluppo e l’innovazione del prodotto e dei processi per ampliare gli orizzonti di mercato;
- Considerare i fornitori come partner, lavorando insieme per il raggiungimento di obiettivi che soddisfino entrambi e garantiscano la reciproca crescita;
- Incoraggiare il coinvolgimento, la motivazione, la competenza e la consapevolezza del personale nel raggiungimento degli obiettivi per la qualità e nel miglioramento delle prestazioni, attraverso un’idonea formazione e un adeguato addestramento;
- Rendere disponibili le necessarie risorse per assicurare lo sviluppo e il miglioramento del sistema di gestione per la qualità;

Il Gruppo Italian Gasket si impegna a garantire elevati standard di qualità e sicurezza, monitorando costantemente ogni fase del processo produttivo e aggiornandosi in base alle evoluzioni normative.

Nel 2023, la politica sulla qualità del prodotto è stata aggiornata per Italian Gasket, mentre nel 2024 è stata aggiornata per CGM e Camuna Stampi. I principali cambiamenti riguardano l'attenzione all'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla gestione dell'energia. Per Rajka, invece, l'aggiornamento della politica è previsto per il 2025, congiuntamente all'allineamento di tutte le politiche, ad eccezione di quella di Camuna Stampi, che risulta semplificata a causa delle specificità del suo business.

La qualità del prodotto è monitorata in tutte le fasi di lavorazione ed è garantita dal Sistema di Gestione Integrato della Qualità, certificato secondo la norma internazionale ISO 9001:2015, che è adottato da tutto il Gruppo. In questo modo, il Gruppo Italian Gasket assicura un puntuale controllo sull'intero processo di produzione e di erogazione del servizio, anche attraverso gli audit interni previsti sia dalle procedure di gestione che dai controlli periodici dell'ente certificatore. Inoltre, Italian Gasket è anche certificata secondo la norma del settore automotive IATF 16949:2016, assicurando un sistema di gestione di qualità su tutti i suoi processi nell'ottica del miglioramento continuo.

Risulta importante specificare che i requisiti dello schema IATF 16949:2016 e della norma UNI EN ISO 9001:2015 sono integralmente applicati, ad esclusione della progettazione del prodotto in quanto risulta essere in capo ai clienti.

Adottando un orientamento focalizzato sull'elevata qualità e un approccio basato sui processi, il Gruppo ha conseguito l'obiettivo di aumentare la soddisfazione del cliente, assicurando così il pieno rispetto dei requisiti del cliente e delle normative vigenti.

La soddisfazione del cliente viene monitorata mensilmente attraverso la raccolta dei rating, che vengono successivamente classificati in categorie "A, B, C", incrociando i risultati con i reclami e gli audit effettuati dai clienti. Attualmente, la soddisfazione complessiva dei clienti per il Gruppo è molto elevata, grazie al ridotto numero di reclami registrati nel 2024, che evidenziano un miglioramento rispetto all'anno precedente. Inoltre, i clienti che hanno svolto gli audit hanno costantemente assegnato un punteggio di tipo "A". Nel 2024, il 98,5% dei clienti ha attribuito al Gruppo la valutazione di classe "A", segnando una "calmierazione" significativa dei vendor rating ricevuti, e confermando il continuo miglioramento della performance e della qualità del servizio.

All'inizio del 2023, è stato avviato il progetto strategico "Italian Gasket Engineering Solution" (IGES), con l'obiettivo di aumentare la soddisfazione dei clienti. Il progetto comprende un insieme di servizi di alta ingegneria, offerti ai clienti insieme a una formazione mirata sui processi e sui materiali utilizzati da Italian Gasket. Questo approccio consente di coinvolgere il cliente sin dalle prime fasi del progetto, durante la definizione dei requisiti del prodotto e di garantire un supporto continuo da parte del Gruppo. Per misurare l'efficacia del servizio, è stato predisposto un questionario di valutazione, con l'obiettivo di raccogliere il feedback dei clienti. Sia nel 2023 che nel 2024, il risultato è stato molto positivo, con una valutazione complessiva di 4,8 su 5. Tutti i progetti avviati sotto questa iniziativa sono stati completati con successo. In caso di reclami, Italian Gasket si basa su una procedura interna di gestione degli stessi. Gli avvisi di non conformità vengono notificati dai clienti via email e/o mediante Sito Web. Nel 2023 e nel 2024 non sono stati registrati casi di non conformità alle normative e ai codici di autoregolamentazione relativi agli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti e servizi offerti.

Nel 2024, il 75% dei prodotti e servizi è stato

sottoposto a valutazioni riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza. Tra i principali focus vi è la categoria degli articoli tecnici in gomma, per i quali i fornitori di materie prime sono periodicamente tenuti a fornire dichiarazioni di conformità alle normative REACH e RoHS. Tali dichiarazioni vengono attentamente valutate per garantire l'effettiva conformità e per verificare che non siano presenti sostanze pericolose. Allo stesso modo, le schede di sicurezza dei materiali acquistati vengono costantemente esaminate per identificare potenziali rischi per la salute e la sicurezza, sia dei consumatori finali che delle altre parti interessate.

Nel caso di Camuna Stampi, le valutazioni relative alla salute e sicurezza non risultano necessarie, poiché la società lavora esclusivamente con acciaio per stampi, materiale che non è destinato al consumatore finale. I rischi legati a questi prodotti sono, infatti, evidenti e ben conosciuti dai clienti. Tuttavia, Italian Gasket, Rajka, che trasformano sostanze chimiche, è indispensabile effettuare valutazioni specifiche per garantire la conformità alle normative vigenti, come la conferma dell'assenza di materiali pesanti e la fornitura di dichiarazioni di conformità, come quelle richieste dal regolamento REACH per i composti chimici. Allo stesso modo, i clienti di CGM richiedono valutazioni di conformità, comprese quelle relative alla direttiva REACH e altre normative pertinenti. Per quanto riguarda i materiali utilizzati, in particolare plastica e gomma, sono scrupolosamente rispettati gli standard di sicurezza previsti da normative internazionali come REACH, RoHS, e le direttive relative all'assenza di sostanze pericolose. Nel settore dell'acciaio, invece, non sono richieste valutazioni simili da parte dei clienti, poiché i principali rischi sono legati alla movimentazione meccanica, un aspetto intrinseco al materiale stesso e ampiamente conosciuto e gestito dai clienti.

Il Gruppo considera l'attività di ricerca e sviluppo un elemento fondamentale per offri-

re ai propri clienti prodotti di qualità e all'avanguardia. Per questo motivo, all'interno delle sue sedi sono presenti team dedicati a sviluppare nuove metodologie per ridurre gli scarti di produzione e, quando ciò non è possibile, ottimizzare quelli generati. Un'altra area di focus riguarda la ricerca di materie prime e materiali con caratteristiche ambientali più sostenibili, in grado di garantire prestazioni equivalenti a quelle dei materiali tradizionali.

La fase di ricerca è seguita da una serie di test che permettono di comprendere se i risultati programmati vengono raggiunti. In caso affermativo, tali prodotti saranno immessi sul mercato.

In un contesto in cui l'innovazione è considerata una priorità strategica, dal 2019 il Gruppo ha avviato la pubblicazione di studi scientifici. Un esempio significativo è l'articolo "Mechanical Characterization of Different Rubbers for Finite Element Analyses", pubblicato sulla rivista Rubber World, che descrive un nuovo metodo per la caratterizzazione meccanica dei materiali in gomma. Nel 2024, il Gruppo ha proseguito il "Progetto Green", avviato negli anni precedenti, mirato alla ricerca e allo sviluppo di mescole in gomma rigenerata. In collaborazione con una grande azienda automobilistica, è stato anche sviluppato un capitolato "green" che contribuisce a ridurre l'impronta ecologica del materiale di circa il 20%. La natura complessa delle attività di ricerca, dei test e della verifica dei risultati porta a progetti con tempistiche più lunghe, che difficilmente si concludono entro 12 mesi, ma richiedono un impegno a lungo termine per garantire soluzioni efficaci e innovative.

Di seguito si evidenziano i progetti più rilevanti di Italian Gasket in ambito R&D dal 2018 al 2023. La complessità delle attività da svolgere così come le fasi di ricerca, test e verifica del risultato raggiunto comportano una durata più o meno variabile dei progetti che difficilmente si conclude entro i 12 mesi ma, al contrario, richiede tempistiche più lunghe.

**Progetto
Ottimizzazione
Post-curing**

2018-2019

Progetto caratterizzato dalla riduzione dei consumi elettrici (generando parallelamente un minore impatto ambientale) e di tempo.

**Progetto
Green**

2020-in corso

Progetto Caratterizzato dal riutilizzo e dalla valorizzazione degli scarti di produzione e/o dalla riduzione della Carbon footprint. E' stato esteso a differenti mescole in gomma rigenerate (a base di elastomeri come FKM, AEM, VMQ, EP(D)M con riempitivo sostenibile).

**Progetto Scarto
in stampaggio
Q-R&D**

2022-2023

Progetto Caratterizzato dalla riduzione dello scarto finale ottenuto mediante l'ottimizzazione della fase di stampaggio con metodo scientifico.

1

2

3

4

5

6

7

8

GRI CONTENT INDEX

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
---------------	-------------	--------	----------

GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

2-1	Dettagli organizzativi	10-11	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	9	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	9	
2-4	Revisione delle informazioni	9	
2-5	Assurance esterna	9	

Attività e lavoratori

2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	14-19/ 82-85	
2-7	Dipendenti	53-59	
2-8	Lavoratori non dipendenti	53-59	

Governance

2-9	Struttura e composizione della governance	27-28	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	27-29	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	28	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	27-29	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	27-29	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	27-28	
2-15	Conflitti d'interesse	27-29	
2-16	Comunicazione delle criticità	28	
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	27-29	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	27-29	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	27-29	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	28	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	ND	Il Gruppo si impegnerà a fornire il dato secondo quanto richiesto da GRI per l'indicatore

Strategia, politiche e prassi

2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	39	
2-23	Impegno in termini di policy	39	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	39	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	40-41	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	30-31	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	30	
2-28	Appartenenza ad associazioni	48	

Coinvolgimento degli stakeholder

2-29	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	36-37	
2-30	Contratti collettivi	57	

Dichiarazione d'uso

Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1

GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
---------------	-------------	--------	----------

GRI 3: TEMATICHE MATERIALI (2021)**Disclosure sui temi materiali**

3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	38-39	
3-2	Elenco dei temi materiali	40-41	

Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche**GRI 3: Tematiche materiali (2021)**

3-3	Gestione dei temi materiali	84-87	
-----	-----------------------------	-------	--

GRI 303: Acqua ed effluenti 2018

303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	84-85	
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	84-85	
303-3	Prelievo idrico	85	
303-4	Scarico idrico	85	
303-5	Consumo idrico	85	

GRI 306: Rifiuti (2020)

306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	86-87	
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	86-87	
306-3	Rifiuti generati	86-87	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	86-87	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	86-87	

Dichiarazione d'uso

Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1

GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
---------------	-------------	--------	----------

Cambiamento climatico, consumi energetici ed emissioni GHG**GRI 3: Tematiche materiali (2021)**

3-3	Gestione dei temi materiali	88-89	
-----	-----------------------------	-------	--

GRI 302: Energia (2016)

302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	90-93 / 97	
302-3	Intensità energetica	92	

GRI 305: Energia (2016)

305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	95-96	
305-2	Emissioni indirette di GHG dei consumi energetici (Scope 2)	95-96	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	98-99	

Gestione dei materiali**GRI 3: Tematiche materiali (2021)**

3-3	Gestione dei temi materiali	80	
-----	-----------------------------	----	--

GRI 301: Materiali (2016)

301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	82	
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	82	

Gestione, sviluppo e benessere dei lavoratori**GRI 3: Tematiche materiali (2021)**

3-3	Gestione dei temi materiali	53-55; 64-65	
-----	-----------------------------	--------------	--

Dichiarazione d'uso

Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1

GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	56-57	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	65	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	61	
Comunità e diritti umani			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	47 / 59	
Salute e sicurezza dei dipendenti			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	69-75	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	67-73	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	68-73	
403-3	Servizi per la salute professionale	72-74	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	70-72	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	70-72	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	74-75	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	70	

Dichiarazione d'uso

Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1

GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
403-9	Infortuni sul lavoro	74-75	
403-10	Malattia professionale	70-74	
Catena di valore responsabile			
GRI 3: Material topics (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	102-103	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	104	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	102-104	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	102-104	
Pari opportunità, diversità e inclusione			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	60-66	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	27-33; 53-57	
GRI 406: Non discriminazione 2016			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	66	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
---------------	-------------	--------	----------

Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti

GRI 3: Tematiche materiali (2021)

3-3	Gestione dei temi materiali	105-109	
-----	-----------------------------	---------	--

GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)

416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	105-109	
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	106-107	

GRI 418: Privacy dei clienti (2016)

418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	106-107	
-------	---	---------	--

Governance, etica di business e anticorruzione

GRI 3: Tematiche materiali (2021)

3-3	Gestione dei temi materiali	27-33	
-----	-----------------------------	-------	--

GRI 201: Performance economica (2016)

201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	46-47	
-------	---	-------	--

GRI 205: Anticorruzione (2016)

205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	30-31	
-------	---	-------	--

GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)

206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	30-31	
-------	---	-------	--

