

BILANCIO
Sostenibilità
2022

Indice

Lettera agli Stakeholder	6
Nota metodologica	9
1. La nostra identità	9-21
1.1 La storia	12-15
1.2 Processo e prodotti	16-19
1.3 Responsabilità di prodotto	20-21
2. Governance e Valori	22-29
2.1 Corporate Governance	24-25
2.2 Etica, Integrità e Compliance	26-27
2.3 Valori e principi fondamentali	28-29
3. Percorso di sostenibilità	30-37
3.1 Gli Stakeholder di Italian Gasket	32-33
3.2 L'analisi di materialità	34-35
3.3 Tematiche ambientali ed impatti correlati	36-37
4. Responsabilità economica	38-45
4.1 Stabilità economica	40-41
4.2 Strategia aziendale	42-43
4.3 Collaborazioni costruttive	44-45
5. Responsabilità sociale	46-69
5.1 La nostra forza lavoro	48-55
5.1 Supporto alla comunità	56-67
5.3 Attrazione , sviluppo e retention dei talenti	58-59
5.4 Corsi e formazione	60-61
5.5 Pari opportunità, diversità e inclusione	62-63
5.6 Salute e sicurezza sul lavoro	64-67
5.7 Infortuni	68-69
6. Responsabilità ambientale	70-83
6.1 Ambiente	72-75
6.2 Gestione dei materiali	76-77
6.3 Gestione delle risorse naturali & economia circolare	78-79
6.4 Consumi energetici ed emissioni	80-83
7. Responsabilità di prodotto	84-89
7.1 Catena di valore responsabile	86-87
7.2 Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti	88-89
8. GRI Content Index	90-97

ITALIAN  GASKET
technical rubber items

Lettera agli Stakeholder

Da diversi anni siamo al centro di un cambiamento globale e costante che ci pone davanti a nuove sfide verso una maggiore integrazione della sostenibilità ambientale, sociale ed economica con l'obiettivo di assicurare un futuro migliore alle prossime generazioni.

Uno dei valori fondanti di Italian Gasket è da sempre il miglioramento continuo dei propri processi con lo scopo di garantire e aumentare l'eccellente livello di sicurezza, il benessere delle persone e ridurre progressivamente l'impatto ambientale e il consumo energetico.

La rinnovata attenzione nei confronti di temi tanto importanti all'interno della nostra azienda ha radici lontane, è infatti la continuazione di un cammino intrapreso più di vent'anni fa con l'ottenimento della prima certificazione di sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e proseguito fino al raggiungimento della certificazione di Sistema di gestione dell'Energia, un traguardo importante per Italian Gasket, prima nel settore a adeguarsi a questo standard.

Per tenere fede ai nostri valori, agli impegni presi e continuare la nostra crescita, abbiamo deciso di strutturare in modo più ampio le politiche e i presidi aziendali in tema di sostenibilità per tendere verso una sempre maggiore responsabilità ambientale e sociale negli anni a venire.

Sappiamo bene che il percorso è ancora lungo e ricco di obiettivi importanti, ma vogliamo testimoniare la nostra volontà nel generare un maggiore benessere delle persone e favorire lo sviluppo della comunità locale così come la continua adozione di nuove tecnologie che permettano di ridurre i consumi e garantire un minore impatto ambientale.

È con piacere che presentiamo quindi il primo Bilancio di Sostenibilità di Italian Gasket, attraverso il quale vi raccontiamo il nostro percorso verso una sostenibilità e responsabilità sociale, ambientale e di governance sempre più appartenente alla nostra azienda con l'obiettivo di rendere chiaro e trasparente il nostro impegno verso le tematiche ESG.

Desideriamo essere attori di un vero cambiamento, abbiamo già fatto tanto e tanto altro ci sarà ancora da fare, ma le sfide fanno parte della nostra storia e da qui, ogni giorno, noi partiamo per costruire il futuro.

Marco Marchesi
CEO



Nota metodologica

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio” o “Report”) di Italian Gasket S.p.A., (di seguito “Italian Gasket”, “Società” o “Azienda”) ed è stato redatto seguendo i “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” (di seguito anche “GRI Standards”) definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index”, presente a fine Report, che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Le informazioni contenute nel Bilancio, che ha periodicità annuale, si riferiscono all'anno 2022 (dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022). Italian Gasket ha applicato i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità, in accordo con i GRI Standards e considerando l'impatto della Società nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile.

La definizione delle tematiche materiali è stata effettuata attraverso la prima analisi di materialità di Italia Gasket, che ha previsto il coinvolgimento diretto della Società, come approfondito nel

Capitolo 3, “Percorso di sostenibilità”. Nel medesimo capitolo viene altresì riportata una descrizione dei principali stakeholder della Società.

Il perimetro di dati e delle informazioni rendicontate nel presente report è limitato alla Società Italian Gasket S.p.A. al 31 dicembre 2022. Eventuali eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente segnalate nel presente Bilancio. Non si segnalano variazioni di dimensioni, catena di fornitura e assetto proprietario della Società durante l'anno.

Al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate nel testo.

In data 21 luglio 2023, il Consiglio di Amministrazione di Italian Gasket S.p.A. ha preso visione del presente Bilancio di Sostenibilità.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è inoltre disponibile al pubblico sul sito web dell'azienda www.italiangasket.com

Per ogni informazione relativa a tale documento è possibile contattare sustainability@italiangasket.com

1

**La nostra
IDENTITÀ**

2

3

4

5

6

7

8

1.1 La storia

Italian Gasket S.p.A. è una Società di proprietà della famiglia Bergomi che, dal 1° febbraio 1984, opera nella produzione e commercializzazione di prodotti in elastomero.

La Società, con sede a Paratico in provincia di Brescia, detiene tre stabilimenti che, strategicamente locati, forniscono un mercato globale. I principali paesi in cui l'Azienda opera sono Germania, Repubblica Ceca, Francia, Italia, Slovacchia, Spagna, Portogallo, Romania, Cina, Messico, Stati Uniti e Singapore.

Si stima che il 95% della produzione sia destinata a mercati esteri.

Italian Gasket è la storia di un'impresa di famiglia che è stata protagonista di fatti storici importanti connessi al progresso tecnologico e della scienza.

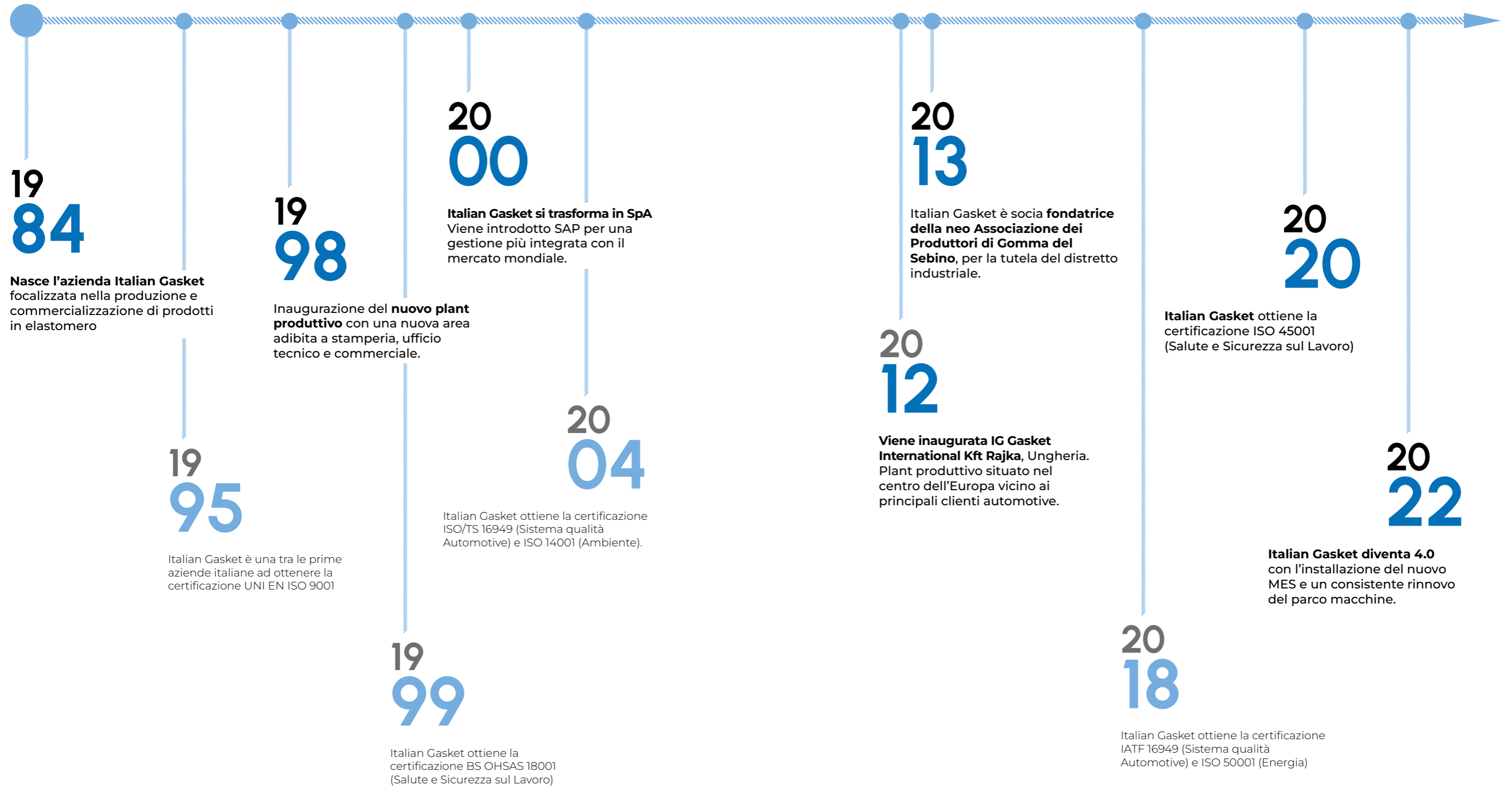


"Garantire la qualità in senso assoluto nel rispetto dell'ambiente e dei nostri valori etici, focalizzandoci in formazione, ricerca, sviluppo e tecnologia, per essere il partner di riferimento e di fiducia dei nostri clienti."

Vision di Italian Gasket

Time

line



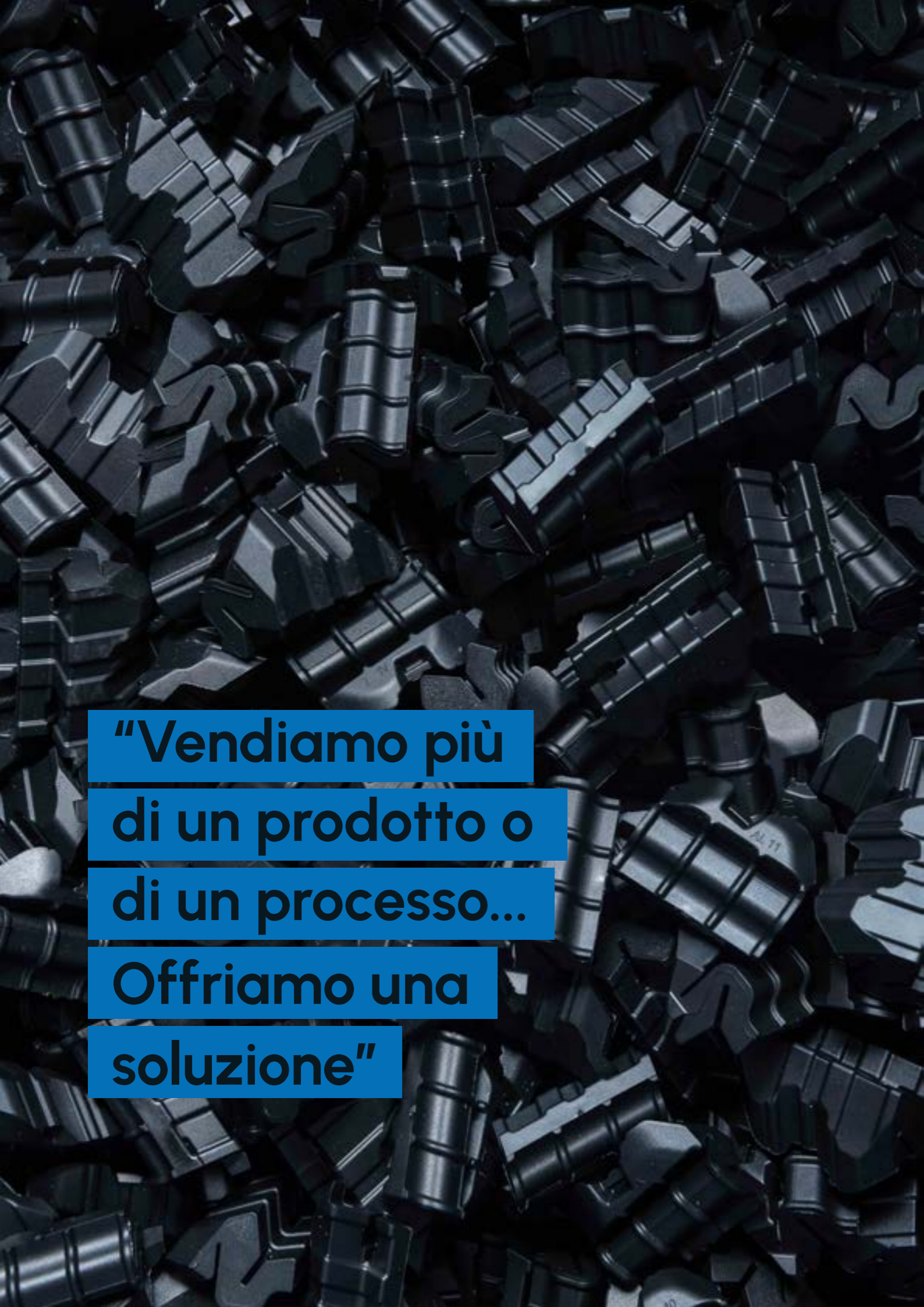
1.2 processo e prodotti

Italian Gasket è un'importante realtà nel settore della produzione di articoli tecnici in gomma, operante a livello nazionale ed internazionale, con un'impronta fortemente globale.

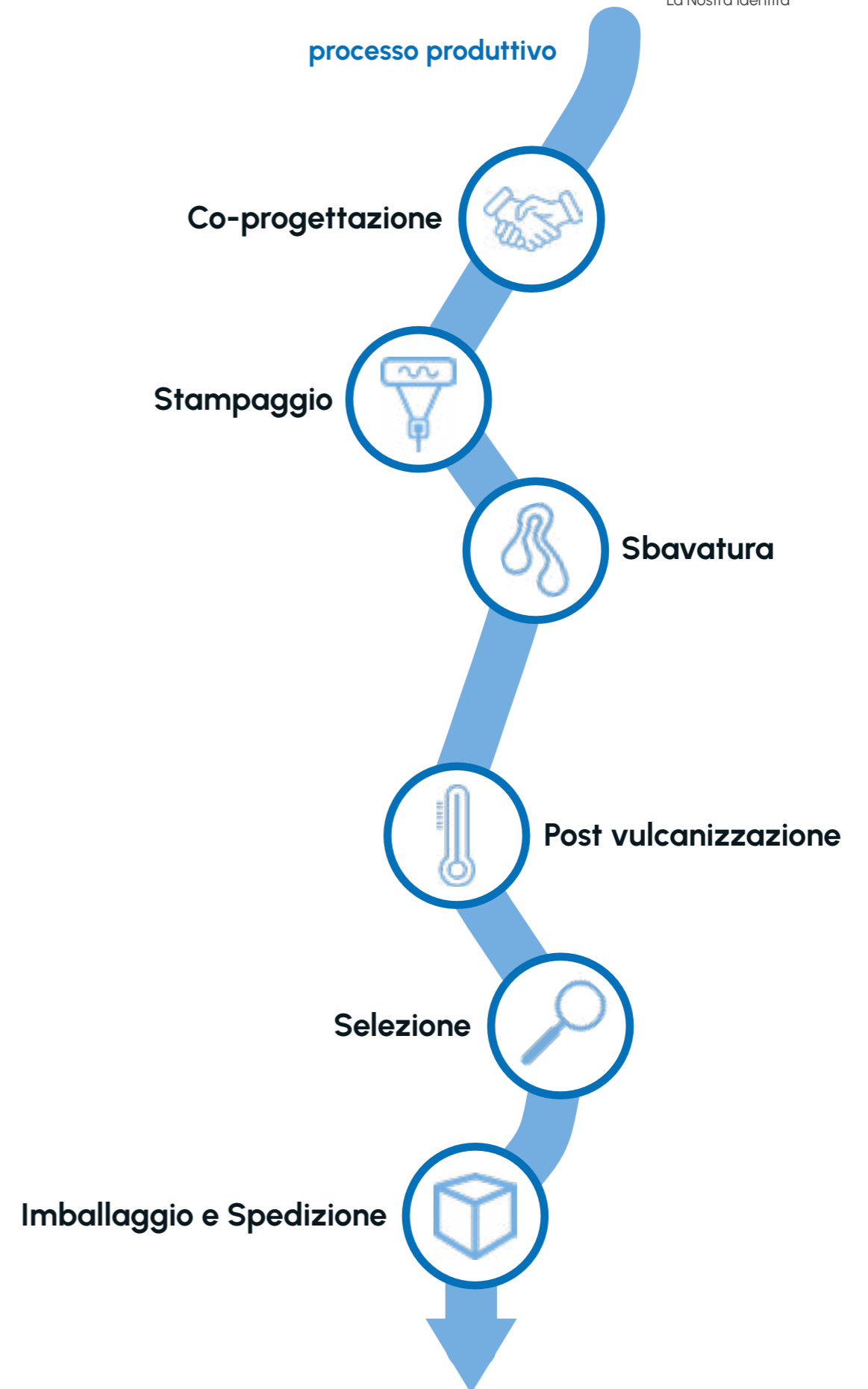
La società produce diverse tipologie di prodotti per un totale di 13.000 articoli diversi realizzati con oltre 500 compound.

I principali prodotti sono guarnizioni di tenuta, cornici, soffietti, connettori, guarnizioni per gli interni delle auto, membrane e O-Rings tecnici.





**“Vendiamo più
di un prodotto o
di un processo...
Offriamo una
soluzione”**



1.3 Responsabilità di prodotto

Il principale mercato di riferimento è l'automotive, con i seguenti ambiti di applicazione: trasmissione, sicurezza dell'auto, aria e raffreddamento, elettronica dell'auto, corpo dell'auto.

Italian Gasket produce inoltre per i settori elettrodomestico, elettronica, automazione, oil & gas, pneumatica, medicale, utensileria-meccanica, illuminazione.



Settori di produzione

Automotive

75%

Company Profile

25%

- Oil & Gas
- Industriale generico
- Arredamento
- Aerospaziale
- Medicale
- Illuminazione
- Riscaldamento
- Controllo fluidi

1

2

**GOVERNANCE
e VALORI**

3

4

5

6

7

8



2.1 Corporate Governance

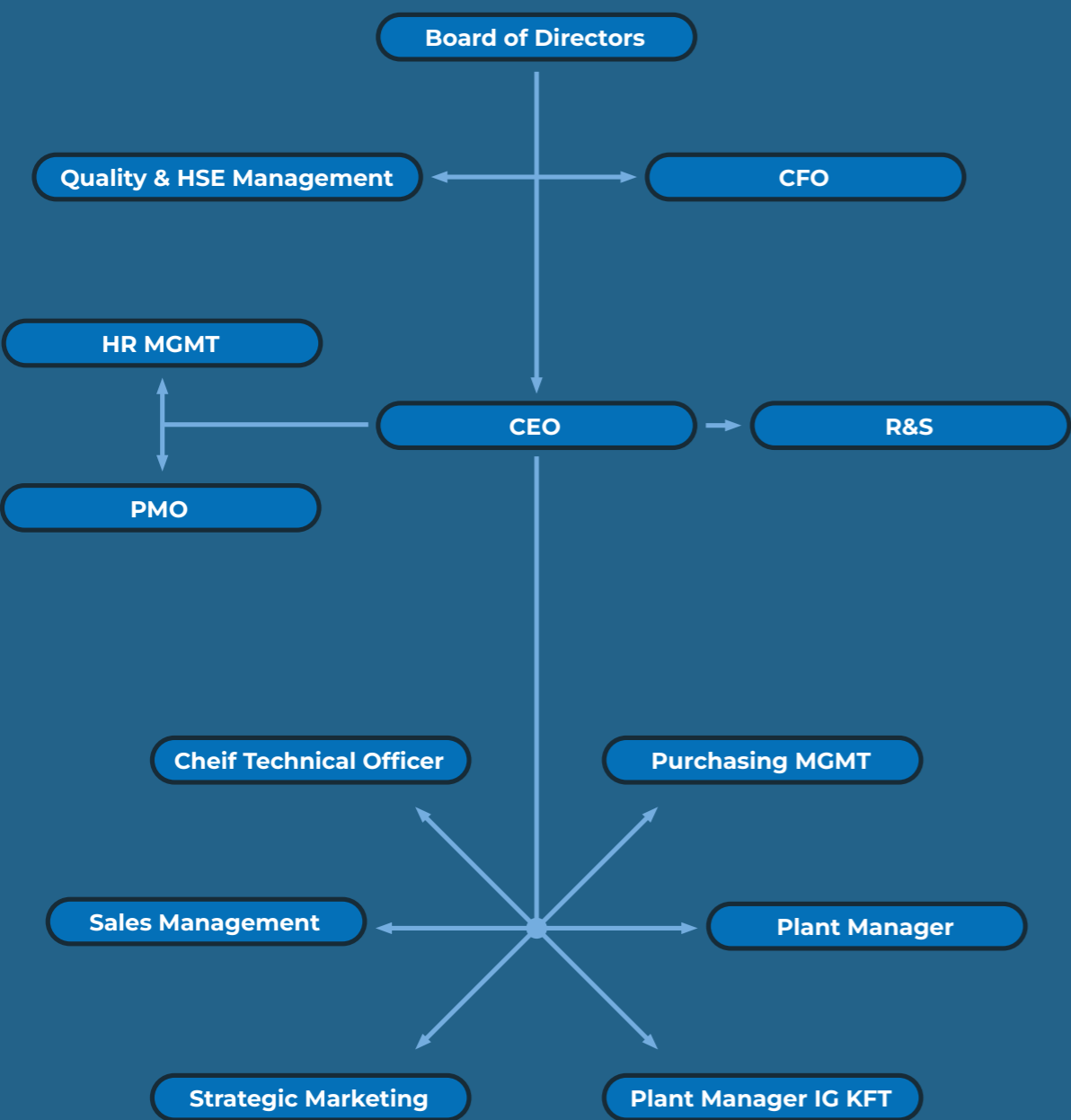
La gestione della Società e il controllo sull'amministrazione contabile sono effettuati attraverso un sistema di corporate governance tradizionale che presenta al 31.12.2022 un Consiglio di Amministrazione, di seguito rappresentato, e un Collegio Sindacale.

NOME	RUOLO
Gian Marco Bergomi	Presidente consiglio Amministrazione
Germana Bergomi	Amministratrice Delegata
Marco Marchesi	Amministratore Delegato
Gianluca Bergomi	Amministratore Delegato
Basilio Saleri	Consigliere

Il consiglio di amministrazione è composto da quattro uomini e una donna, di cui 1 membro con età inferiore a 30 anni, 2 con età compresa tra 30-50 anni e, infine, 2 persone di età superiore a 50 anni.



ORGANIGRAMMA



2.2 Etica, Integrità e Compliance

Italian Gasket ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n° 231 con delibera dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2010, idoneo a configurare un sistema strutturato e organico di principi e procedure organizzative e di controllo, al fine di prevenire la commissione di reati previsti dalla normativa in vigore. Anche per questo motivo, la Società ha formalizzato in apposito Codice Etico, i principi etici e le regole comportamentali che rappresentano il profilo etico della Società.

Il Modello si compone dei seguenti elementi portanti e tra loro interdipendenti:

- Codice Etico e di comportamento;
- Sistema di protocolli e prevenzione del rischio di reato;
- Organismo di vigilanza, con il compito di vigilare sull'osservanza e il funzionamento del Modello nel suo complesso e di curarne l'aggiornamento;
- Sistema sanzionatorio relativo all'inosservanza del Modello.

Al fine di garantire il grado di efficacia richiesto dalla normativa, è stata svolta un'approfondita analisi preliminare del contesto aziendale, su cui il Modello è stato strutturato, con lo scopo di enucleare i profili sensibili

ai fini della prevenzione dei reati, sia con riferimento ai rapporti e alla struttura operativa interna della Società, sia con riferimento ai rapporti ed ai contatti sviluppati con terzi. Infine, si evidenzia che il Modello si compone di una parte generale e una speciale.

A garanzia dell'effettiva applicazione del modello, l'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV") effettua verifiche periodiche rilasciando annualmente la dichiarazione relativa all'andamento delle attività aziendali e informando periodicamente gli organi societari su eventuali criticità riscontrate e attività correttive identificate. L'OdV è, inoltre, il destinatario designato di un sistema di whistleblowing, canale di segnalazione anonima relativo a possibili violazioni del modello, che potranno essere comunicate all'indirizzo di posta elettronica (odv@italiangasket.com).

Nel corso del biennio 2021 e 2022, alla Società non sono state applicate sanzioni per non conformità a leggi e/o regolamenti nel settore sociale, economico e ambientale; non si sono registrati episodi di corruzione e azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche e, infine, non si sono registrate denunce riguardanti violazioni della privacy dei clienti e la perdita dei loro dati.

2.3 Valori e principi fondamentali

I valori fondanti di Italian Gasket trovano la loro sintesi all'interno del **Codice Etico**. Tale documento è soggetto a revisione da parte del Consiglio di Amministrazione e tiene conto delle evoluzioni normative e delle più affermate prassi internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso.

I principi contenuti nel Codice sono stati costruiti nel corso della storia societaria e sono frutto della passione e dell'impegno profusi nei confronti dei propri dipendenti, clienti, fornitori e tutti coloro che operano in nome e per conto della Società. L'Azienda pone innanzitutto al centro le persone – dipendenti e clienti – considerando la loro soddisfazione come la strada per il successo.

Italian Gasket si impegna ad operare nel rispetto della legge e dei principi etici nella convinzione che la loro osservanza sia anche condizione del successo d'impresa. Il Codice Etico è portato a conoscenza delle parti interessate interne ed esterne per mezzo di apposite attività di comunicazione e diffusione, tramite l'affissione del documento nella bacheca aziendale e in particolare, tramite il sito internet.

Italian Gasket promuove anche il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e dell'ambiente esterno al fine di tutelare i propri collaboratori.

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico è affidato all'OdV. Allo scopo di garantire l'effettività del Codice Etico, Italian Gasket detiene appositi canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno della Società possano riferire, liberamente direttamente ed in maniera assolutamente riservata all'Organismo di Vigilanza. Eventuali violazioni dei principi e delle disposizioni contenute nel Codice Etico dovrà essere segnalata prontamente all'Organismo di Vigilanza della Società tramite l'indirizzo di posta elettronica dell'OdV. A seguito delle segnalazioni ricevute, l'Organismo di Vigilanza effettuerà i relativi accertamenti, eventualmente anche avvalendosi delle funzioni aziendali di riferimento e provvederà ad informare gli organi competenti dell'irrogazione di sanzioni disciplinari.



1

2

3

**PERCORSO
di SOSTENIBILITÀ**

4

5

6

7

8

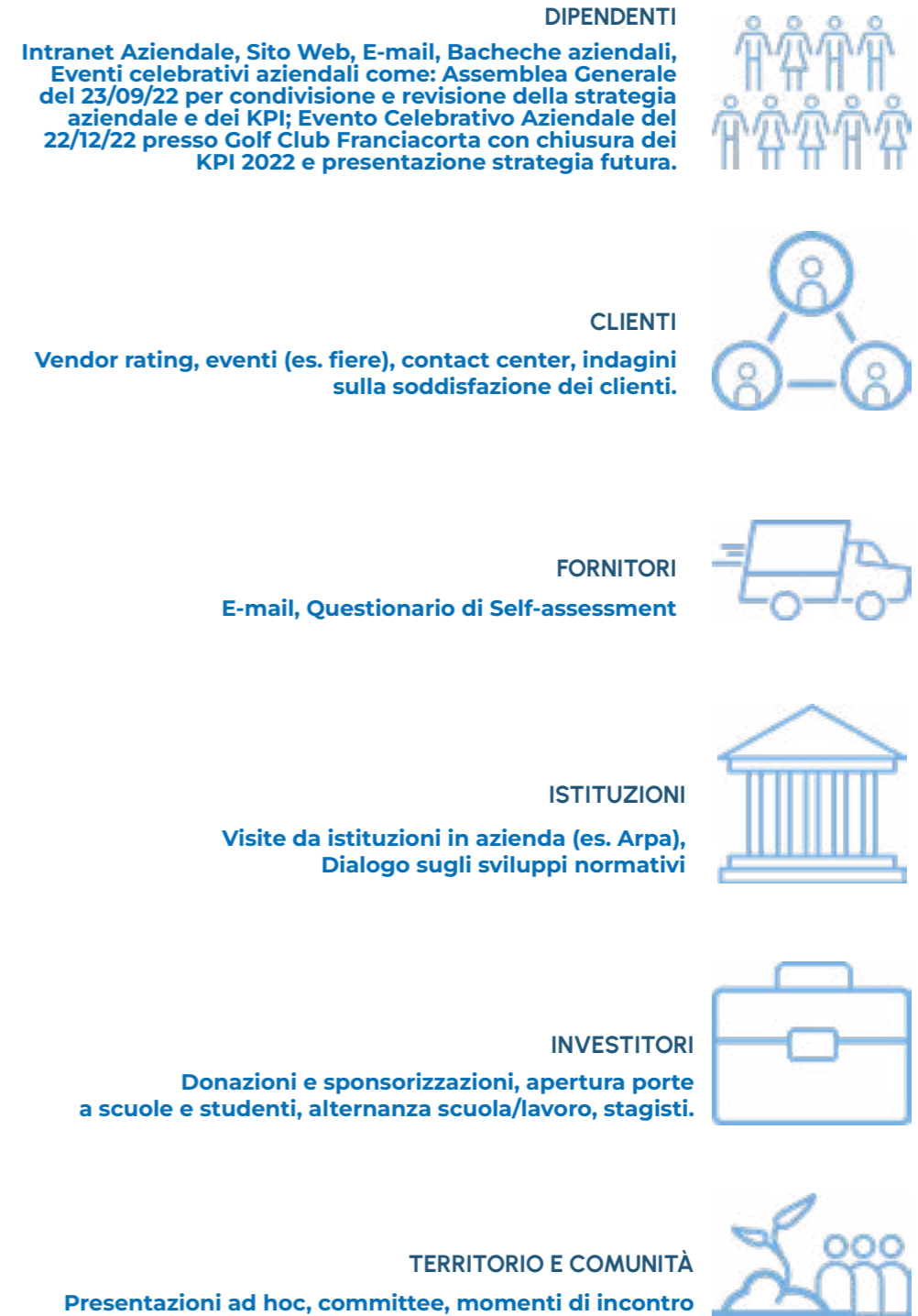
3.1 Gli Stakeholder di Italian Gasket

Nel 2022 Italian Gasket ha iniziato il suo percorso di sostenibilità che ha condotto l'azienda alla predisposizione del primo Report di Sostenibilità. All'interno di questo percorso di sostenibilità sono state condotte attività e analisi propedeutiche alla redazione del report. Prime fra tutte la mappatura degli stakeholder di riferimento, seguita dall'analisi di materialità per l'individuazione delle tematiche di sostenibilità rilevanti per l'azienda.

Considerando la centralità delle aspettative e delle esigenze degli stakeholder per la de-

finizione della strategia di sostenibilità della società, come attività preliminare è stata svolta un'analisi di benchmark dei principali peers del settore e del contesto in cui opera la Società, considerando, inoltre, i principali standards internazionali e best practice di settore: SASB, SDGs, decreto 254/2016 ed il S&P Sustainability Yearbook. Quest'analisi ha dato come risultato l'identificazione delle categorie di Stakeholder di Italian Gasket, che sono state successivamente sottoposte a votazione da parte del top management della Società durante un workshop.

Stakeholder Italian Gasket



3.2 L'analisi di materialità

L'analisi di materialità ha l'obiettivo di identificare gli ambiti di maggior rilevanza per lo sviluppo del business aziendale e per i propri stakeholder. Tale analisi è stata portata avanti in conformità con le linee guida di rendicontazione sulla sostenibilità definite dal Global Reporting Initiative (GRI) (aggiornamento del 2021), in base alle quali Italian Gasket ha identificato gli aspetti di sostenibilità su cui ha un impatto economico, ambientale e sociale significativo, e che potrebbero influenzare in modo rilevante le valutazioni e le decisioni dei suoi stakeholder. Durante tale processo sono state considerate tutte le principali fasi della catena del valore della Società, e i più significativi impatti (attuali e potenziali), inclusi quelli sui diritti umani.

Al fine di identificare i temi più rilevanti, è stata condotta un'analisi di benchmark che

ha preso in considerazione un panel di organizzazioni considerate best practice nel settore di riferimento, gli standards internazionali SASB, SDGs, il decreto 254/2016 ed il S&P Sustainability Yearbook.

Le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti per l'azienda sono state individuate, oltre che dall'analisi di benchmark, anche da un'analisi di contesto relativa ai potenziali impatti generati dal Gruppo in ambito ESG. La definizione di tali tematiche e dei relativi impatti è avvenuta tramite stata una votazione da parte del management durante un workshop. Il processo di valutazione ha portato a una lista di dieci temi rilevanti per Italian Gasket (presentate di seguito), approvati dal top management e presentati di seguito in ordine di priorità.



RESPONSABILITÀ



- Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche
- Cambiamento climatico, consumi energetici ed emissioni GHG
- Gestione dei materiali

- Gestione, sviluppo e benessere dei lavoratori
- Comunità e diritti umani
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Catena di valore responsabile
- Pari opportunità, diversità e inclusione

- Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti
- Governance, etica di business e anticorruzione

3.3 Tematiche materiali ed impatti correlati

Si rimanda al dettaglio degli impatti mappati per ciascuna di queste tematiche alla sezione “Tematiche materiali ed impatti correlati”.
 Durante il workshop, ai partecipanti è stato chiesto di valutare la rilevanza dei temi e dei relativi impatti generati dalla Società sull'ambiente, la società e l'economia. Di seguito sono riportati gli impatti più rilevanti suddivisi area di responsabilità:

Tematica rilevante	Descrizione impatti generati	Mappatura impatti generati	Tipologia
Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti	Sviluppo industriale	Contributo allo sviluppo industriale tramite attività di Ricerca e Sviluppo	+
	Prodotto sicuro e di alta qualità	Produzione di prodotti con alti standard di qualità e sicurezza grazie a controlli durante le varie fasi del processo produttivo	+
Gestione, sviluppo e benessere dei lavoratori	Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Miglioramento delle competenze dei dipendenti grazie alla predisposizione di corsi di formazione	+
	Miglioramento delle performance lavorative dei dipendenti	Miglioramento delle performance lavorative dei dipendenti derivante da una maggior attenzione al loro benessere fisico e psichico (es. benefits, congedo parentale, welfare, flessibilità lavorativa, etc.)	+
	Perdita di know-how	Perdita di conoscenze chiave all'interno dell'Azienda derivante da un alto turnover del personale	-
Governance, etica di business e anticorruzione	Mancata diffusione delle norme ed etiche aziendali	Non conformità, possibili multe, violazione dei diritti fondamentali dei lavoratori e quindi rischio economico e reputazionale, dovuto alla mancata diffusione delle norme e dei comportamenti etici	-
	Comportamento anti-competitivo, antitrust e pratiche monopolistiche	Comportamenti scorretti con lo scopo di aumentare le performance aziendali derivanti dalla mancanza di una normativa e cultura etica condivisa a tutti i livelli aziendali.	-

Tematica rilevante	Descrizione impatti generati	Mappatura impatti generati	Tipologia
Gestione dei materiali	Uso di materiali riciclati	Riduzione di materie prime vergini utilizzare derivante dall'utilizzo di materiali riciclati	+
	Creazione di un'economia circolare	Riciclo e gestione degli scarti del ciclo produttivo derivanti dalla promozione di operazioni, iniziative e ricerche di recupero degli scarti	+
	Utilizzo di materie prime non rinnovabili	Alto impatto ambientale derivante da un approvvigionamento non sostenibile delle materie prime (es: uso di materie prime vergini, materie prime provenienti da zone di conflitto)	-
Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche	Promozione di attività di recupero rifiuti	Promozione di operazioni di recupero che deviano i rifiuti dall'invio allo smaltimento, come la preparazione per il riutilizzo, il riciclaggio e altre operazioni di recupero	+
	Contaminazione del suolo	Contaminazione del suolo dovuto ad una non corretta gestione dei rifiuti e dei materiali	-
	Contaminazione delle acque	Inquinamento della risorsa idrica dovuto a un non corretto smaltimento delle acque reflue	-
Cambiamento climatico, consumi energetici ed emissioni GHG	Impatto sull'ambiente derivante dal prodotto	Impatto ambientale causato dal prodotto a causa di una non efficiente gestione del ciclo di vita del prodotto stesso	-
	Impatti sulla qualità dell'aria	La riduzione della qualità dell'aria a causa dei processi aziendali	-
	Alto tasso di emissioni	Impatto negativo in termini di emissioni dirette e indirette causate dai processi aziendali	-
Comunità e diritti umani	Assunzione di lavoratori dalla comunità locale	Assunzione di dipendenti che provengono dalla comunità locale tramite pratiche di coinvolgimento aziendale	+
	Supporto allo sviluppo locale	Generazione di impatti economici positivi grazie a donazioni, beneficenza e contributi a supporto della comunità locale	+
	Creazione di valore economico locale	Generazione di impatti economici positivi grazie alla scelta di partner commerciali locali	+
Salute e sicurezza dei dipendenti	Diminuzione di infortuni e malattie sul lavoro	Miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori grazie ad attività di mitigazione e prevenzione	+
Catena di valore responsabile	Elevato impatto ambientale e sociale	Danni verso l'ambiente e la comunità dovuti al mancato rispetto delle norme di sostenibilità da parte dei fornitori	-
Pari opportunità, Diversità e Inclusione	Ambiente di lavoro etico e inclusivo	Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo tramite attività e iniziative che contrastano la discriminazione e diffondono l'etica aziendale	+

1

2

3

4

**RESPONSABILITÀ
ECONOMICA**

5

6

7

8

4.1 Stabilità economica

Il 2022 è stato un anno complesso dal punto di vista dell'economia nazionale e globale. Dalla fase di ripresa post pandemica, in cui diversi indicatori economici erano tornati positivi e facevano presagire a una decisa crescita, la crisi geopolitica legata al conflitto Russia-Ucraina ha complicato nuovamente lo scenario internazionale. Proprio nel settore dell'automotive, il 2022 ha segnato il minimo storico registrato degli ultimi anni. Negli ultimi tre anni il mercato ha perso 1,6 milioni di vetture rispetto al 2019, anno pre-pandemia.

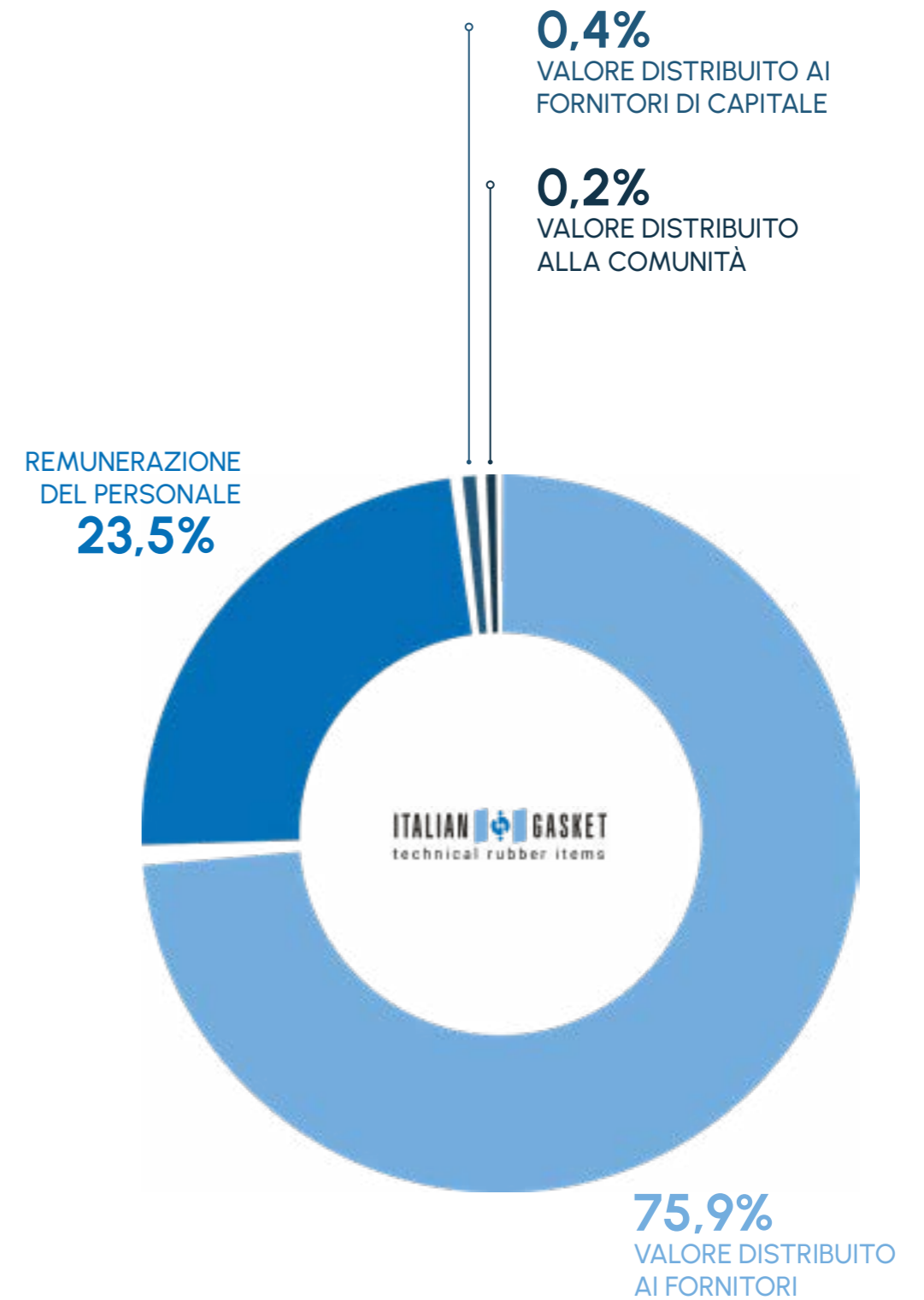
Tuttavia, in questo clima di incertezza, Italian Gasket ha confermato l'ottimo trend del 2021, in quanto i ricavi del 2022 sono stati in linea con l'anno precedente, anno record

nella storia dell'azienda, seppur gli aumenti del costo di materia prima ed energia elettrica abbiano comportato una diminuzione della marginalità.

Con riferimento agli aspetti finanziari dell'esercizio, il 2022 è stato un anno con importanti investimenti. Si confermano sani i settori in cui opera la Società, i quali permettono e garantiscono oltre alla buona condizione finanziaria e alla disponibilità liquida della stessa, elementi mitiganti dei potenziali rischi finanziari.

Il valore economico direttamente generato al 31 dicembre 2022 è pari a oltre 29 milioni di euro, con quote distribuite come da grafico seguente:

Valore economico generato e distribuito al 31.12.2022



4.2 Strategia aziendale

La selezione della materia prima, la progettazione e il processo produttivo sono i punti fondamentali che Italian Gasket mette al centro della propria strategia aziendale per supportare i clienti nello sviluppo delle applicazioni finali.

L'attività dell'Azienda è prevalentemente rivolta a favore di una clientela consolidata con riferimento alla quale la Società è divenuta, nel corso degli anni, partner industriale di assoluta affidabilità, tanto per capaci-

tà di risposta al fabbisogno produttivo, quanto per esperienza e competenza. Il livello delle competenze e delle tecnologie di cui la Società oggi dispone consente alla stessa di poter rispondere ad esigenze produttive sempre più complesse e articolate, nonché di poter offrire un servizio completo, dallo sviluppo del design di un nuovo prodotto sino alla realizzazione del prodotto finale.

Coerentemente con il posizionamento sul mercato, la Società è costantemente in contatto con i clienti con i quali condivide e pianifica i piani di crescita e di sviluppo del business, sia con riferimento a produzioni consolidate, sia con riferimento a nuove tipologie produttive. Proprio per questo, Italian Gasket ritiene fondamentale offrire servizi, non solo meri prodotti, focalizzandosi su un business di co-progettazione col cliente e mettendo a disposizione il know-how dei propri ricercatori e sviluppatori.

La pubblicazione del primo report di sostenibilità ha il compito fondamentale di comunicare la centralità per la Società delle performance non solo economico-finanziarie ma anche di quelle ambientali e sociali che sono conseguite nell'esercizio di riferimento, con sempre maggiore focus rivolto ai propri stakeholder. Tale approccio è in linea con l'idea di creazione di valore condiviso e della definizione di un nuovo modello economico sostenibile per le future generazioni.

Nel 2022, in linea con i piani di crescita della Società, si sono consolidati i rapporti con i clienti e se ne sono acquisiti di nuovi. Il Management sta lavorando affinché i volumi di produzione possano essere efficientemente gestiti attraverso una diversificazione della produzione, e con l'introduzione di nuove tecnologie.



4.3 Collaborazioni costruttive

Per mantenere una costruttiva collaborazione, interpretare e applicare correttamente le nuove normative e condividere le proprie competenze, iniziative e progetti, Italian Gasket è membro attivo di alcune associazioni di settore con l'obiettivo di stimolare, insieme agli altri associati, un'azione concreta e approfondita nei settori d'appartenenza e promuovere gli interessi dei diversi stakeholder. Di seguito le principali associazioni con le quali la Società collabora attivamente:



ANFIA (Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica): Dal 2019 Italian Gasket è membro associato di una delle maggiori associazioni di categoria in Italia che ha l'obiettivo di rappresentare gli interessi delle Associate nei confronti delle istituzioni pubbliche e private, nazionali e internazionali e di provvedere allo studio e alla risoluzione delle problematiche tecniche, economiche, fiscali, legislative, statistiche e di qualità del comparto automotive.



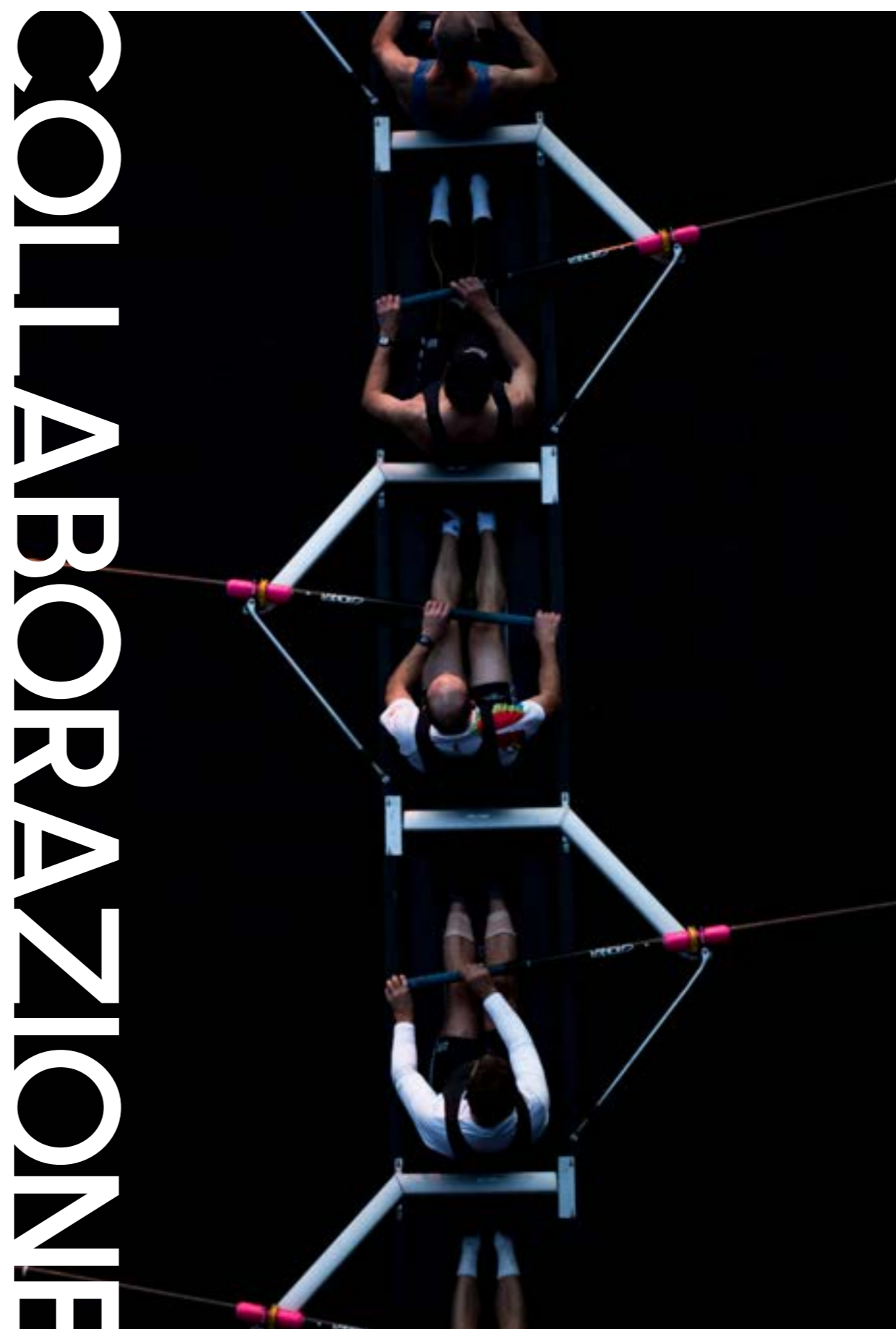
Confindustria Brescia: La Società fa parte di una delle più antiche associazioni industriali d'Italia, che rappresenta e tutela gli imprenditori e le imprese del territorio bresciano, offrendo una rappresentanza esterna capillare e un sistema integrato di relazioni con gli stakeholder del territorio.



Confindustria Giovani Imprenditori: Dal 2010 l'Azienda fa parte del Movimento dei Giovani Imprenditori raccoglie circa 13.000 associati di età compresa tra i 18 e i 40 anni. Il Movimento condivide valori e obiettivi: il libero mercato, l'uguaglianza di opportunità, l'innovazione, la trasparenza.



Associazione Produttori Guarnizioni del Sebino: Dal 2013 Italian Gasket è socio fondatore dell'associazione produttori guarnizioni del Sebino, punto di riferimento per il comparto della lavorazione della gomma/PTFE del Sebino che conta circa 40 aziende unite da una visione d'intenti comune finalizzata a tracciare uno sviluppo sostenibile per l'economia del territorio.



1

2

3

4

5

6

7

8

**RESPONSABILITÀ
SOCIALE**

5.1 La nostra forza lavoro

Italian Gasket pone al centro del suo operato la valorizzazione e il rispetto delle persone. La Società negli anni ha redatto una procedura di gestione delle risorse umane e previsto piani di sviluppo delle sue persone. Questa procedura di gestione delle risorse ha lo scopo di definire diversi processi, dalla selezione, qualifica e formazione del personale neo-assunto o trasferito di ruolo; alla formazione, addestramento e verifica del personale interno, alla motivazione e responsabilizzazione delle risorse. La totalità della forza lavoro dipendente di Italian Gasket è coperta da accordi di contrattazione collettiva, riconducibili al CCNL, Contratto Collettivo Nazionale

del Lavoro, Gomma, Plastica e Industria, a testimonianza dell'importanza posta dalla Società in materia di tutela dei lavoratori.

Al 31 dicembre 2022 Italian Gasket conta una forza lavoro pari a 134 dipendenti, con una percentuale di donne pari al 40%. La maggior parte dei dipendenti è riconducibile alla categoria professionale degli operai (più del 60% del totale dei dipendenti dell'Azienda). La forza lavoro ha subito una lieve diminuzione passando da 139 nel 2021 a 134 addetti nel 2022. Le percentuali di ripartizione per genere ed età dei dipendenti sono rimaste costanti nel biennio 2021 e 2022.

134

DIPENDENTI

DI CUI

+

40%

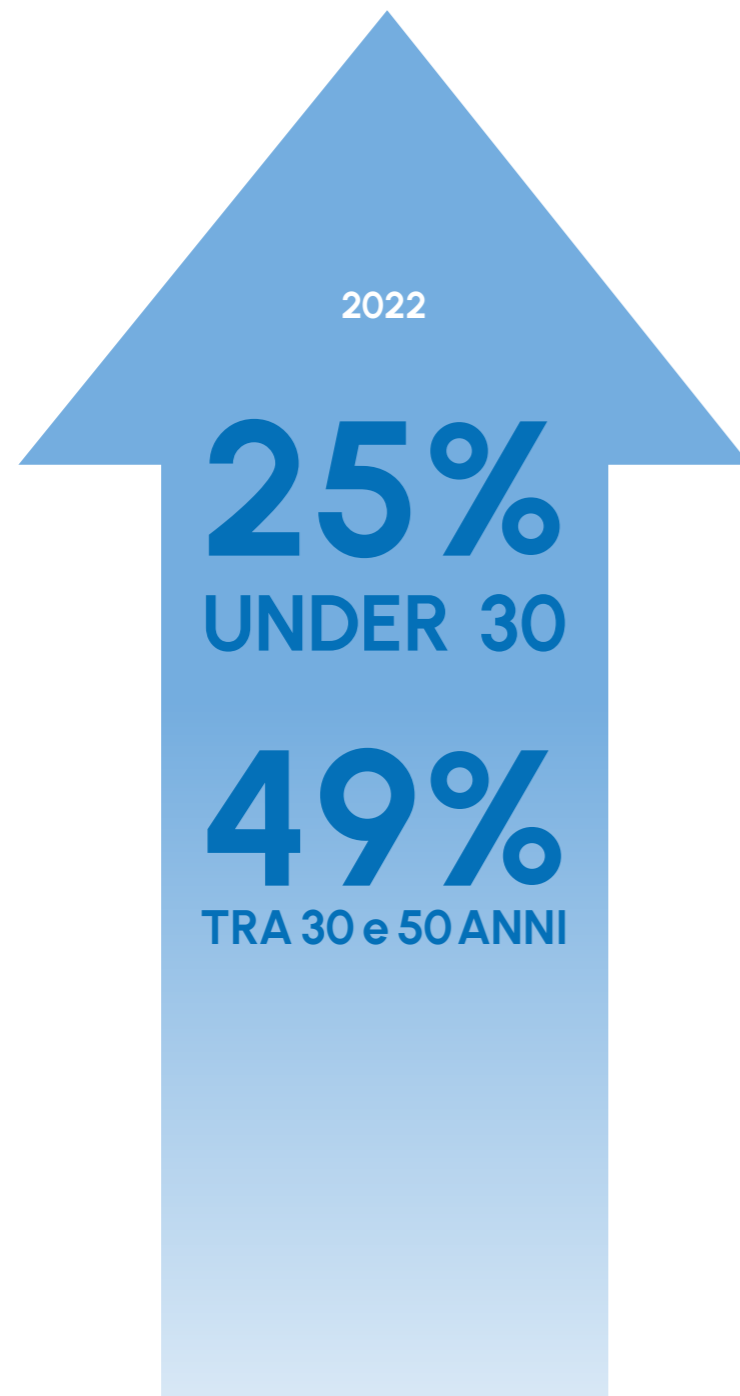
DONNE

Ripartizione dei dipendenti per inquadramento e genere

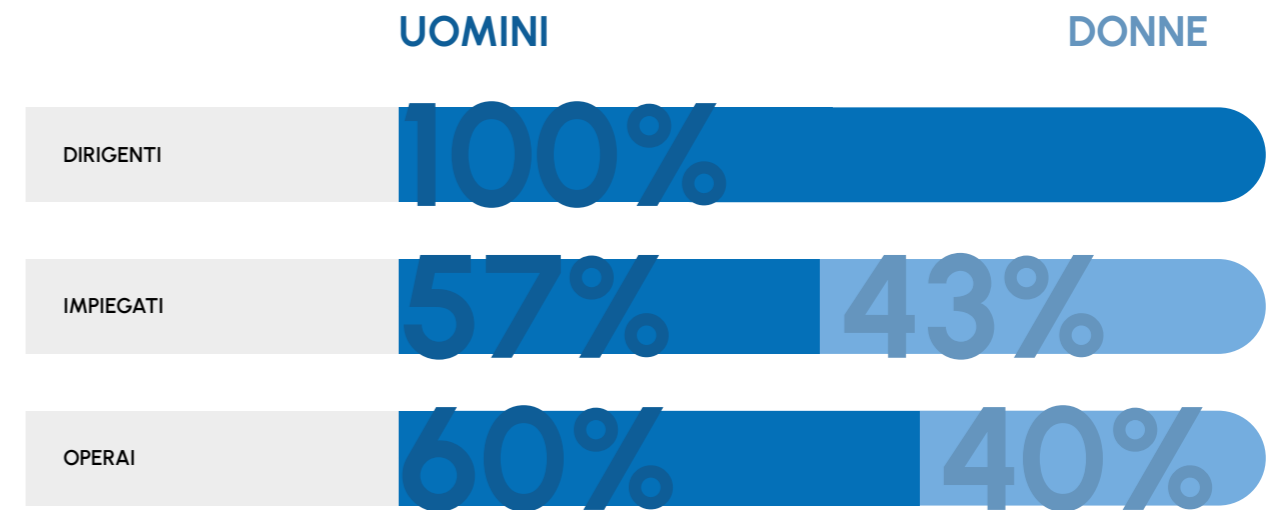
n. persone	al 31-12-2021		al 31-12-2022	
	uomini	donne	uomini	donne
Dirigenti	100%	0%	100%	0%
Impiegati	55%	45%	57%	43%
Operai	63%	37%	60%	40%
Totale	61%	39%	60%	40%

Ripartizione dei dipendenti per inquadramento e genere

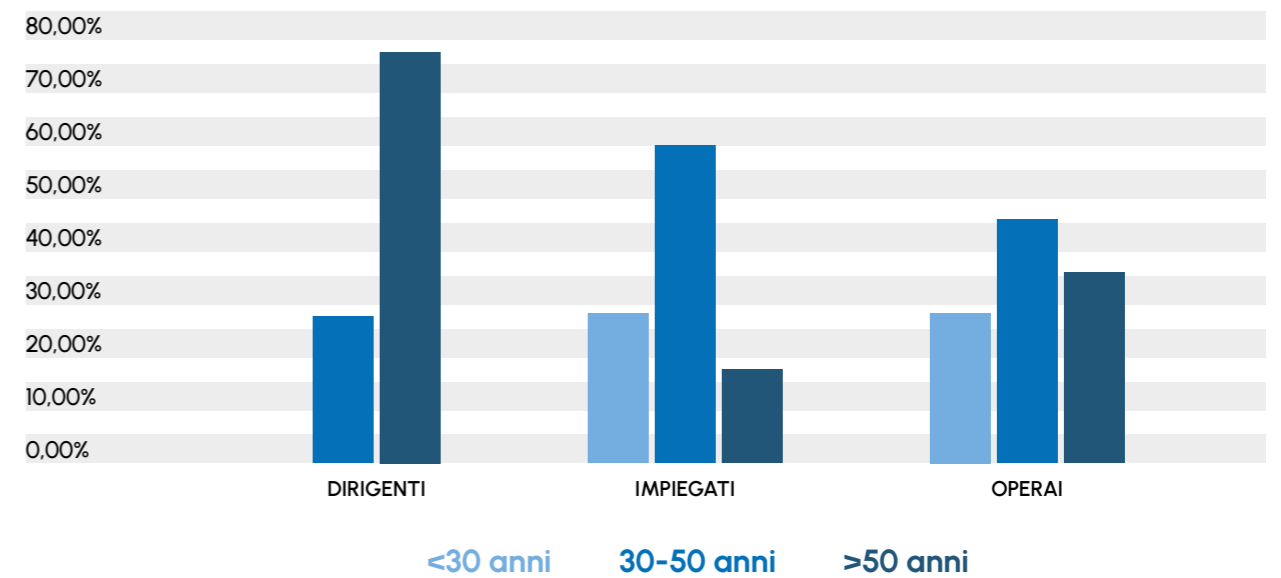
n. persone	al 31-12-2021				al 31-12-2022			
	<30	30-50	50>	totale	<30	30-50	50>	totale
Dirigenti	0%	25%	75%	3%	0%	25%	75%	3%
Impiegati	22%	63%	14%	35%	26%	60%	15%	35%
Operai	24%	41%	35%	62%	25%	43%	31%	62%
Totale	23%	48%	29%	100%	23%	48%	29%	100%



Dipendenti per inquadramento e genere 31-12-2022



Dipendenti per inquadramento e genere 31-12-2022



La Società annovera nella sua forza lavoro anche degli impiegati e operai appartenenti alle categorie protette, che rappresentano il 6% dei dipendenti totali. Questo dato è rimasto costante nel biennio 2021 e 2022. La diminuzione, pari ad 1 dipendente, dal 2021 al 2022, è dovuta al pensionamento dello stesso.

Come riportato nella tabella sottostante, il tasso di entrata è rimasto costante, passando dal 10% nel 2021 al 9% nel 2022.

Nello stesso periodo, il tasso delle uscite è passato dal 10% nel 2021 al 13% nel 2022; il leggero aumento è stato determinato dall'incremento del numero di donne uscite nel corso del 2022, come riportato nella tabella relativa al tasso di turnover in uscita.

Nuovi assunti

n. persone	2021					2022				
	<30	30-50	50>	totale	tasso	<30	30-50	50>	totale	tasso
Uomini	8	2	0	10	12%	4	1	0	5	6%
Donne	3	1	0	4	7%	5	2	0	7	13%
Totale	11	3	-	14	10%	9	3	-	12	9%
Tasso	34%	4%	0%	10%		27%	5%	0%	9%	

Turnover in uscita

n. persone	2021					2022				
	<30	30-50	50>	totale	tasso	<30	30-50	50>	totale	tasso
Uomini	5	5	1	11	13%	3	5	1	9	11%
Donne	1	2	0	3	6%	3	3	2	8	15%
Totale	6	7	1	14	10%	6	8	3	17	13%
Tasso	19%	10%	3%	10%		18%	12%	8%	13%	

Nuovi assunti e turnover al 31-12-2022



I dipendenti di Italian Gasket sono nella quasi totalità assunti con un contratto a tempo indeterminato e full-time. Meno dell'1% dei dipendenti sono assunti con un contratto a tempo determinato. Il 7% sono assunti con un contratto part-time.

Ripartizione del personale per tipologia contrattuale

n. persone	2021			2022		
	Uomini	Donne	totale	Uomini	Donne	totale
Uomini	1	-	1	-	1	1
Donne	84	54	138	81	52	133
Totale	85	54	139	81	53	134

Ripartizione del personale per tipologia di impiego

n. persone	2021			2022		
	Uomini	Donne	totale	Uomini	Donne	totale
Full time	83	47	130	79	46	125
part time	2	7	9	2	7	9
Totale	85	54	139	81	53	134

Italian Gasket si affida anche a dei lavoratori esterni per lo svolgimento di alcune attività, la maggior parte dei quali sono lavoratori somministrati, seguiti rispettivamente da lavoratori autonomi e contratti di stage.

Numero totale di lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale

n. persone	2021			2022		
	Uomini	Donne	totale	Uomini	Donne	totale
Lavoratori Somministrati	4	1	5	7	1	8
Lavoratori Autonomi	1	-	1	1	-	1
Stage	-	1	1	1	-	1
Totale	5	2	7	9	1	10



99%
CONTRATTI
A TEMPO
INDETERMINATO

5.2 Supporto alla comunità

Sempre nell'ambito della responsabilità sociale, Italian Gasket è da sempre impegnata nel supporto attivo della propria comunità locale attraverso erogazioni liberali e sponsorizzazioni ad associazioni del territorio.

Il 2022 registra un aumento del 35% rispetto all'anno precedente delle sponsorizzazioni a squadre sportive, associazioni musicali ed eventi del territorio e erogazioni liberali verso associazioni no profit e progetti volti alla ricerca al recupero e al sostegno delle persone.

A margine della rendicontazione attuale, è nostra fonte di orgoglio poter dichiarare che nel 2020 durante la pandemia COVID-19, Italian Gasket ha messo a disposizione il suo know-how e la sua struttura produttiva insieme ad altri partner per realizzare **Your Italian Mask**, una mascherina in silicone con filtri intercambiabili studiata per essere un dispositivo sicuro, ergonomico, facilmente sterilizzabile e reimpiegabile immessa sul mercato proprio nel momento in cui le mascherine tradizionali non erano facilmente reperibili.



+35%
RISPETTO AL 2021

**EROGAZIONI
LIBERALI
A SUPPORTO
DELLA COMUNITÀ**





5.3 Attrazione, sviluppo e retention dei talenti

Come precedentemente riportato, Italian Gasket ha predisposto un'apposita procedura relativa alla gestione delle risorse umane che, fra le attività, ha lo scopo di definire anche specifici piani di crescita e sviluppo del personale, al fine di fornire un orientamento chiaro rispetto al proprio ruolo e ai propri compiti e avere un'assegnazione condivisa di eventuali premi correlati ai risultati.

La gestione della formazione del personale comprende la programmazione, l'attuazione, la registrazione, il controllo e la verifica dell'efficacia di specifiche attività rivolte a tutto il personale che svolge compiti aventi influenza diretta o indiretta sulla qualità dei prodotti e dei processi offerti. In tale approccio, il Responsabile del personale ha il compito di definire e documentare un piano di formazione specifico al quale deve essere sottoposto ogni dipendente. Il documento che viene utilizzato è il Piano di Addestramento Individuale nel quale è registrato l'insieme delle attività di formazione e di addestramento da svolgere.

Per analizzare le competenze del proprio personale, Italian Gasket si avvale di un sistema basato sulla mappatura delle attività di formazione, la cosiddetta matrice di polyvalenza, che rappresenta lo strumento principale per la rappresentazione e l'analisi del grado di formazione e di indipendenza dimostrato dal personale, ad ogni livello, nell'esecuzione delle mansioni di propria competenza. Tale matrice ha il compito di definire le competenze del singolo dipendente sulla

base di quattro livelli: conoscenza base, discreta, buona e ottima. La formazione viene valutata periodicamente attraverso test e/o valutazioni da parte del formatore o del responsabile di reparto. Oltre ai piani di formazione erogati per i dipendenti, la società utilizza, come strumento per lo sviluppo delle sue persone, dei colloqui individuali di sviluppo a tutti i dipendenti che hanno un triplice obiettivo:

- Orientare le persone rispetto al proprio ruolo e ai propri compiti;
- Valutare le performance del dipendente;
- Assegnare degli obiettivi e premi sulla base del raggiungimento di specifici target stabiliti.

Proprio in merito a quest'ultimo punto, la totalità dei dipendenti assunti a tempo indeterminato ha diritto al riconoscimento del Premio di Risultato aziendale convertibile in welfare. I dipendenti hanno accesso ad un sistema premiante con esplicite finalità di retention che prevede l'erogazione di un premio lordo variabile legato ad obiettivi (MBO). Gli obiettivi, sia KPI che MBO, sono monitorati mensilmente. I KPI vengono comunicati a tutto il personale durante le riunioni di reparto con monitoraggio costante degli indicatori e verifica dell'efficacia delle azioni intraprese, con possibilità di orientare le attività al raggiungimento degli obiettivi. Le riunioni di reparto sono inoltre l'occasione per tutto il personale di proporre proattivamente soluzioni di miglioramento e suggerimenti.

5.4 Corsi e Formazione

Nel corso del 2022 la Società ha erogato un totale di 2.860 ore di formazione, registrando una diminuzione pari al 49% rispetto a quella fornita nel corso del 2021. Tale decremento è da imputare all'elevato numero di ore di formazione ad alto contenuto tecnologico, erogate nel corso del 2021, per l'introduzione di nuovi sistemi informatici, tra cui la formazione sul MES, sistema per il controllo della produzione in real time che colleziona i dati di processo in tutte le fasi produttive aziendali (dallo stampaggio fino a collaudo finale).

Nel 2022 inoltre, sono aumentati i corsi di formazione riguardanti temi di sostenibilità, tra cui la formazione sul Product Lifecycle Management, gestione del ciclo di vita del prodotto (PLM) e la formazione sul sistema Exergy per il monitoraggio dei consumi energetici (energia elettrica, gas e acqua).

Inoltre, sempre nell'anno di rendicontazione, l'Azienda ha avviato un progetto di Aca-

demy per il personale interno con l'obiettivo di accrescere competenze specifiche all'interno dei processi aziendali. Alcuni dei corsi proposti all'interno dell'Academy sono stati: conoscenza della gomma; difetti, soluzioni e nomenclatura della gomma; fasi di stampaggio; stampi e termoregolatori e un corso focalizzato sull'Area Commerciale.

Infine, la Società ha avviato un corso di Talent Garden: Formazione Junior Manager. Il corso, svolto da 5 persone, 3 uomini e 2 donne, si è posto l'obiettivo di formare nuovi Manager attraverso un percorso di crescita, coinvolgendo collaboratori da poco inseriti in una nuova funzione di responsabilità. La particolarità di questa attività riguarda il confronto attivo tra partecipanti e docente e le attività di coaching personalizzate focalizzandosi su determinate dinamiche significative per la realtà aziendale e coinvolgendo direttamente i responsabili per attività di ripasso.

2.860
ORE
DI FORMAZIONE

Ore medie di Formazione

	2021	2022
Dirigenti	89,6	4,5
Impiegati	48,4	48,2
Operai	33,5	6,9
Totale	40,4	21,3

Ore medie di Formazione

	2021	2022
Uomini	89,6	4,5
Donne	48,4	48,2
Totale	40,4	21,3

5.5 Pari opportunità, diversità e inclusione

Italian Gasket pone al centro dei suoi valori l'inclusività, la crescita professionale e l'assenza di qualsiasi tipologia di discriminazione. Tale impegno è espresso all'interno del Codice Etico che definisce i principi e i valori aziendali a cui Italian Gasket richiede l'adesione da parte di tutti i suoi Stakeholder, i quali dovranno porre al centro della loro attenzione i seguenti principi: rispetto, dignità e i valori delle singole persone, evitare qualsiasi tipologia di discriminazione fondata sul genere, origine razziale ed etnica, credenze religiose, opinioni politiche, etc.

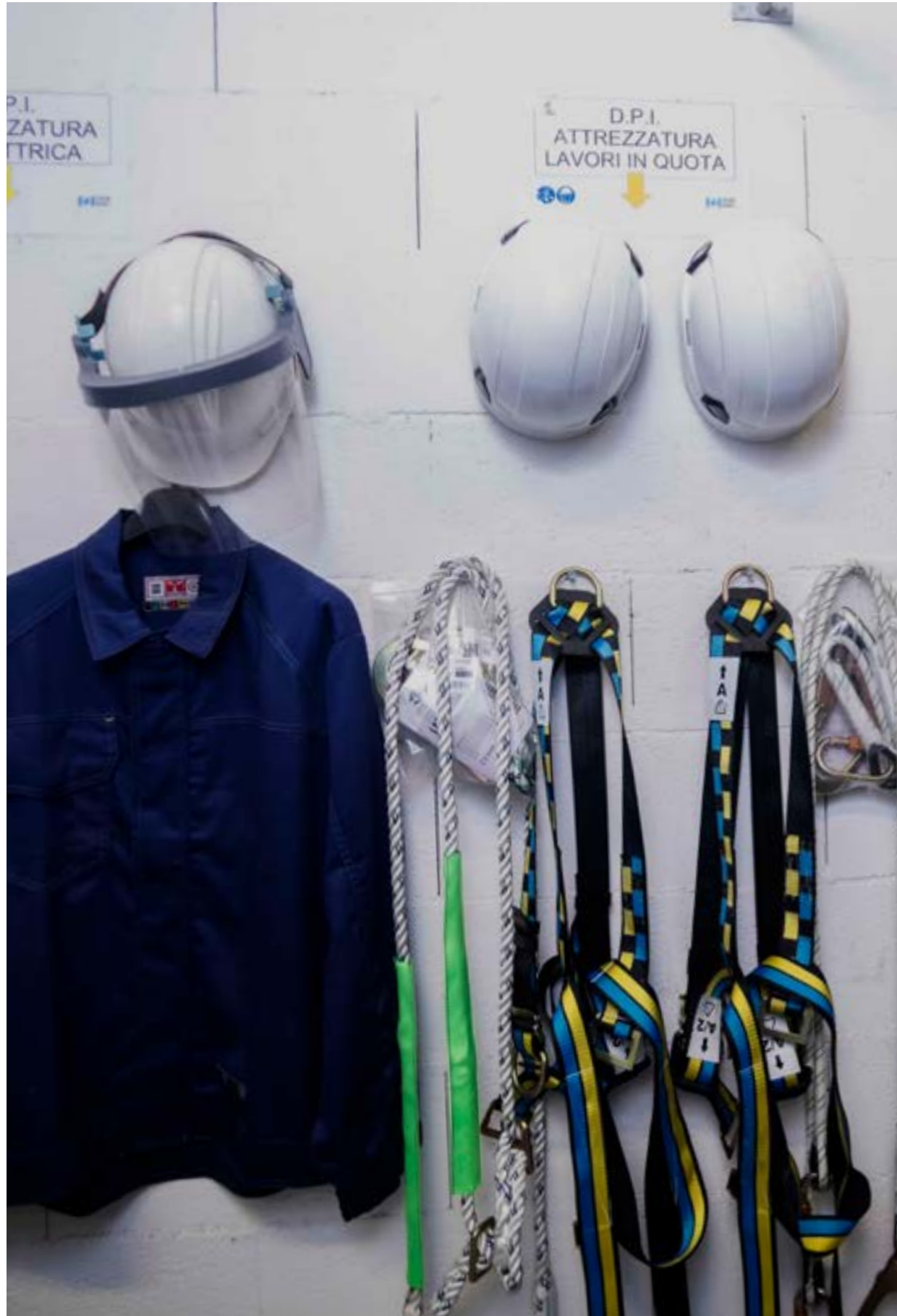
La ricerca e selezione di personale è condotta nel rispetto dei principi di cui allo stesso Codice Etico, delle procedure interne, delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna, affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta.

Nel periodo di rendicontazione Italian Gasket non ha registrato nessun episodio di discriminazione.

L'Azienda ha inoltre stabilito che il sistema delle remunerazioni a qualsiasi livello, sia nella parte monetaria che in quella costituita da benefits, deve essere strutturato unicamente sulla base di valutazioni attinenti alla formazione, alla professionalità specifica, all'esperienza acquisita, al merito dimostrato e al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in merito a pari opportunità e non discriminazione, l'Azienda condivide trimestralmente con l'Organismo di Vigilanza l'elenco delle persone selezionate e delle persone coinvolte nel processo ricerca e selezione, con dettagli in merito ai titoli di Studio, alle esperienze precedenti ed agli esiti dei colloqui di selezione.





5.6 Salute e sicurezza sul lavoro

Italian Gasket si impegna garantendo il continuo impegno al perseguimento del miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza attraverso una di chiarazione d'intenti formata da diversi punti:

- mettere a disposizione di idonee risorse umane, strumentali ed economiche;
- garantire formazione, informazione e sensibilizzazione continua del management e di tutti i lavoratori affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza i compiti assegnati;
- assicurare progettazione ed implementazione di modelli organizzativi e processi produttivi in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori e degli stakeholders, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato, compatibilmente con il regolare esercizio degli asset;
- adottare processi e modelli organizzativi utili anche al fine della tracciabilità delle relative responsabilità;
- attuare specifiche iniziative volte alla promozione della salute, estese al di fuori dello stretto campo lavorativo;
- definire obiettivi mirati e misurabili di riduzione degli infortuni e degli incidenti a parità di prestazioni fornite;
- promuovere la partecipazione di tutti i dipendenti al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi;
- attivazione di un dialogo improntato alla collaborazione con tutte le parti interessate (stakeholders) al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in termini di salute e sicurezza dei lavoratori.

Italian Gasket si impegna attivamente per il rispetto della normativa vigente nell'ambito della salute e sicurezza dei lavoratori al fine di evitare incidenti sul luogo di lavoro e nell'ottica di miglioramento continuo che l'azienda si pone.

Dal 2000, Italian Gasket ha implementato su base volontaria il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla **norma ISO 45001** (ex OHSAS 18001). Tale Sistema di gestione integrato copre la totalità dei lavoratori, sia essi subordinati, parasubordinati, somministrati o tirocinanti.

In conformità con il Decreto Legislativo n. 81/2008, l'Azienda ha individuato le figure di riferimento per la gestione della salute e sicurezza. La Società ha nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), mentre i dipendenti hanno eletto un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), responsabile della raccolta e discussione con il datore di lavoro e il RSPP di istanze provenienti dal personale sui temi della sicurezza. Infine, è stato nominato un medico competente, il quale effettua visite periodiche e analisi ai lavoratori anche in relazione al tipo di attività svolta.

Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, la Società si avvale di un sistema fondato sul **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** condiviso internamente, aggiornato periodicamente e certificato da terzi indipendenti.

Inoltre, Italian Gasket dispone di una relazione sanitaria periodica e delle schede di sicurezza delle sostanze. Il processo di Valutazione dei Rischi, contenuto nel relativo

DVR si basa, innanzitutto, sulla normativa, sulle indicazioni nazionali ed internazionali che regolamentano il processo di valutazione dei rischi e sull'individuazione e il riconoscimento dei pericoli presenti nell'ambiente e/o nelle modalità di lavoro.

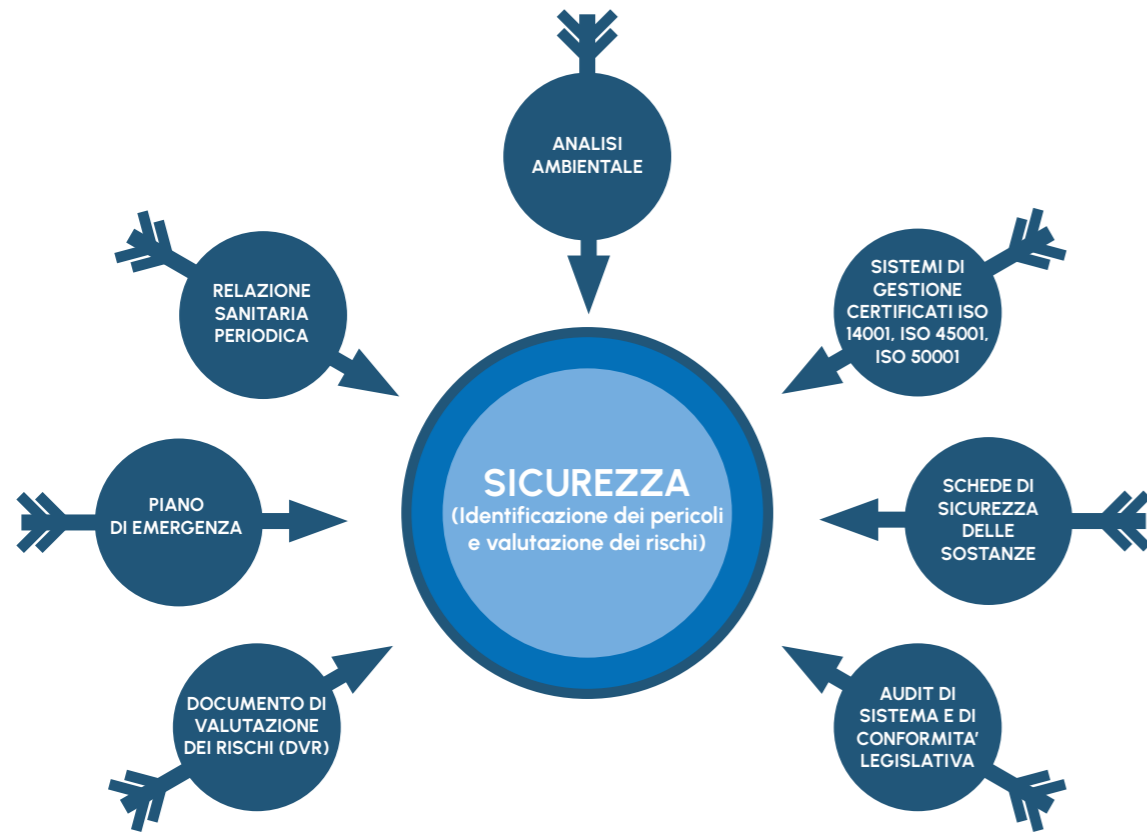
La normativa vigente non impone un metodo di calcolo o determinazione dei rischi. Italian Gasket, nel corso degli anni, ha perciò individuato un metodo attraverso il quale definisce il livello di rischio come combinazione dei fattori "probabilità" e "gravità del danno" conseguente all'esposizione ai pericoli.

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro della Società elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente. In particolare, a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti. Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS) è sempre a disposizione per qualsiasi segnalazione e partecipa ad incontri periodici (trimestrali) sull'analisi degli incidenti e quasi incidenti e in occasione della discussione su relazione sanitaria.

Italian Gasket si avvale di una procedura di gestione dell'emergenza e ha nominato squadre di emergenza interne formate e contattabili attraverso numeri unici esposti in tutti i reparti e di simulazioni periodiche degli scenari di emergenza per prevenire situazioni che possano provocare infortuni o malattie professionali.



Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti



Al fine di indagare eventuali incidenti professionali la Società utilizza le procedure di gestione incidenti e quasi incidenti (Near Miss), le relazioni di analisi (es. emissioni e scarichi idrici) e la relazione sanitaria periodica. Altri strumenti, oltre a quelli già citati, per individuare la presenza di eventuali pericoli sul lavoro e per valutare i rischi in modo sistematico e non sistematico sono: il Piano di Emergenza, l'Analisi Ambientale, un'attenta analisi delle Schede di sicurezza delle sostanze e Audit interni di sistema, di conformità legislativa e gli Audit di certificazione di sistema da terza parte (DEKRA).

È infine presente un servizio di Medicina del Lavoro che opera tramite un piano di sorveglianza elaborato attraverso un sopralluogo aziendale e l'analisi delle valutazioni dei rischi. Il piano di sorveglianza prevede visite preventive prima dell'inizio dell'attività lavorativa, visite periodiche sulla base della specificità della mansione, e visite al rientro da periodi di assenza per malattia oppure su richiesta. Annualmente viene poi effet-

tuato un sopralluogo ed una riunione per commentare i risultati aggregati degli accertamenti sanitari. Il servizio di Medicina del Lavoro nella titolarità del medico competente si occupa, inoltre, dell'archiviazione delle cartelle sanitarie; ad ogni lavoratore sono inviati esiti di accertamenti e visite tramite e-mail, oppure cartacei in busta chiusa per coloro che non possiedono un indirizzo e-mail personale.

Ogni lavoratore, sia esso subordinato, somministrato o tirocinante, riceve la formazione obbligatoria prevista dal D. Lgs. 81/08 al momento dell'assunzione sulla base dei rischi specifici individuati per la mansione, fra cui: sicurezza generale e specifica, addetto antincendio, addetto primo soccorso, carrellista, PAV/PES. Annualmente viene elaborato un piano di formazione in cui vengono inseriti gli aggiornamenti periodici necessari. I lavoratori sono inoltre informati e formati sul sistema integrato di gestione della sicurezza, qualità, ambiente ed energia di Italian Gasket.

5.7 Infortuni

Nel corso del 2022, si sono verificati 2 infortuni per i dipendenti della Società, a differenza dell'anno precedente in cui non se ne erano verificati. Nessun infortunio ha riportato conseguenze gravi o decessi dovuti a infortuni sul lavoro. **Nel biennio 2021 - 2022 non si sono registrati infortuni per i lavoratori esterni.**

Infortuni sul lavoro - Dipendenti

	2021	2022
Numero totale infortuni registrabili	0	2 ¹
Altri infortuni	0	2
Indice di frequenza ²	0	1,89
Ore lavorate	218.223,00	211.738,00

Per monitorare l'efficacia delle proprie azioni e per mitigare continuamente i rischi di infortunio sul lavoro, Italian Gasket ha definito e monitora indicatori specifici sul livello infortuni all'interno del prospetto KPI HSEE; ad esempio, si è data un numero massimo (ovvero 1) di non conformità da ispezioni. **Ad oggi, le non conformità registrate sono pari a 0.**

ZERO
NON CONFORMITÀ
REGISTRATE

¹Gli infortuni sono riconducibili alle seguenti tipologie di infortuni: schiacciamento di dito e puntura d'insetto.
²L'indice di frequenza è calcolato con la seguente formula: Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate * 200.000.

1

2

3

4

5

6

7

8

**RESPONSABILITÀ
AMBIENTALE**

6.1 Ambiente

Italian Gasket si impegna a garantire un miglioramento duraturo nella gestione degli impatti significativi sull'ambiente, fondandosi sul principio della prevenzione, della minimizzazione e della sostenibilità attraverso:

- definizione di obiettivi di tutela ambientale e degli stakeholders su archi temporali definiti;
- Gestione sostenibile dei processi produttivi, prestando particolare alla riduzione degli sprechi, all'uso razionale delle risorse e a preservare la qualità dell'aria, delle acque e del suolo e la biodiversità;
- progettazione e conduzione dei processi produttivi e delle attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali, le emissioni (GHG emissions) e il rumore, prevenire possibili eventi accidentali, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato e verificandone l'affidabilità nella conduzione e manutenzione degli impianti;
- gestire in maniera responsabile le sostanze chimiche impiegate nei processi di produzione
- assicurare la gestione responsabile di approvvigionamento di materie prime
- utilizzo di adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sugli aspetti ambientali generati dalle attività di ITALIAN GASKET e sui programmi di miglioramento adottati, identificando opportuni indicatori di prestazione in grado di fornire efficaci segnali di andamento;
- favorire, ove tecnicamente possibile, il riutilizzo e il riciclo dei materiali impiegati e gestire i rifiuti nel rispetto delle leggi cogenti;

Quale parte integrante del Sistema Ambiente Sicurezza ed Energia di Italian Gasket, l'Azienda predispone annualmente un'Analisi Ambientale dei propri processi. Lo scopo è quello di riesaminare e valutare la gestione attuata nel corso dell'anno degli aspetti ambientali diretti legati alle attività svolte dalla Società e riportare le considerazioni e le attività attuate dall'organizzazione per tenere sotto controllo gli aspetti indiretti correlati ad attività svolte da terzi su cui ha un'influenza, a partire da quelli individuati dalla precedente Analisi Ambientale redatta.

In relazione ai risultati raggiunti, si valuta l'efficacia della gestione ambientale integrata con la gestione della sicurezza ed energetica, l'efficacia nella riduzione e prevenzione dell'inquinamento, nella prevenzione di situazioni di pericolo e/o emergenza ambien-

tale, la variazione della significatività degli aspetti ambientali aziendali su cui definire obiettivi e programmi di miglioramento per l'anno successivo al fine di minimizzare, ridurre e tenere sotto controllo i propri impatti ambientali significativi.

Ogni anno, si analizzano le prescrizioni di legge ed i regolamenti applicabili agli aspetti ambientali identificati di Italian Gasket e, in riferimento all'adeguamento attuato alla **norma ISO 14001**, viene avviata la valutazione della relativa conformità dei processi aziendali: si verifica l'attuazione delle pratiche e procedure aziendali definite per la gestione degli aspetti ambientali aziendali diretti e indiretti; ed, infine, si verifica la preparazione relativa alla gestione delle emergenze ambientali, della sicurezza e dell'energia.



Gli aspetti ambientali annualmente presi in considerazione sono quelli individuati nella prima analisi ambientale redatta originariamente nel 2016 in quanto i processi, gli impianti e le infrastrutture aziendali sono rimasti invariati, andando ad integrare gli aspetti upstream (filiera a monte), downstream (filiera a valle) del processo e di outsourcing e nello specifico sono:



Emissioni in atmosfera;



Scarichi in acqua;



Riciclaggio, riutilizzo, trasporto e smaltimento dei rifiuti;



Uso e contaminazione del suolo;



Uso delle risorse naturali e delle materie prime



Problematiche locali come rumore, vibrazioni, odori, impatto visivo, inquinamento luminoso, traffico stradale, ecc.;



Rischio di incidenti ambientali e di impatti sull'ambiente conseguenti o potenzialmente conseguenti a situazioni di emergenza;



Impatto dei costi energetici e consumi.

Oltre alla certificazione di **sistema ISO 14001** rilasciata da terza parte DEKRA , Italian Gasket si sottopone regolarmente ad un audit programmato condotto da auditor esterno per valutare il rispetto della normativa ambientale applicabile alla realtà aziendale (Verifica di conformità legislativa), raggiungendo nel 2022 un punteggio di 98,5 su 100, per cui non sono state necessarie specifiche azioni correttive o di miglioramento. La verifica ha evidenziato nel suo complesso, il rispetto della normativa ambientale applicabile e delle relative prescrizioni legali.

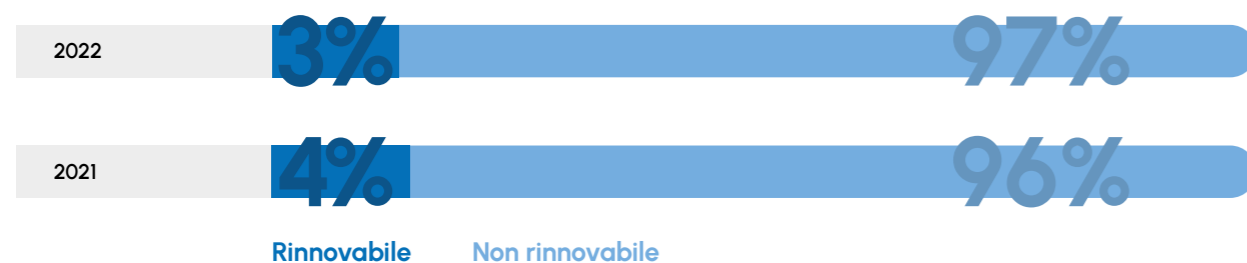


6.2 Gestione dei materiali

Gestione materie prime

Peso delle materie utilizzate(t)	2021		2022	
	Non-rinnovabile	rinnovabile	Non-rinnovabile	rinnovabile
Carta	0	63	0	63
Legno	0	57	0	47
Plastica	13	0	12	0
Gomma materie prime	1.008	0	1.002	0
Oli	1.699	0	2.047	0
Totale	2.720	120	3.061	109

Percentuali materie prime rinnovabili e non rinnovabili nel 2021 e nel 2022



Le materie prime utilizzate sono costituite da mescole di gomma, preparati per l'effettuazione della pulizia e per la conservazione degli stampi, oli per presse e attrezzature, azoto liquido ed energia.

Durante il 2022 si è registrato un aumento del 16% rispetto al 2021 di materie non rinnovabili utilizzate. In particolare, la variazione più significativa riguarda l'utilizzo d'oli (20%). **Questa variazione è attribuibile all'attività di revamping di alcune presse effettuata a partire dalla seconda metà del 2022.** L'attività di manutenzione straordinaria effettuata prevedeva infatti lo svuotamento completo

di tutti i serbatoi di olio delle macchine interessate e la sostituzione degli oli.

Per quanto riguarda il legno, impiegato esclusivamente nei pallet utilizzati per la movimentazione della merce, **nel 2021 l'azienda ne ha riciclato il 32,5%**. Tuttavia, nel 2022, tale materiale è in diminuzione in quanto è stato progressivamente sostituito con pallet per movimentazione interna in plastica. La scelta è stata presa dopo un'attenta valutazione che ha evidenziato che i pallet in legno sono meno resistenti e producono più rifiuti, mentre quelli in plastica sono riutilizzabili e più duraturi nel tempo.



6.3 Gestione delle risorse naturali & economia circolare

Italian Gasket monitora i consumi di acqua e gli scarichi tramite un'analisi periodica, come specificato nell'Autorizzazione Unica Ambientale del 2015. Per monitorare l'efficienza delle azioni, la Società adotta dei KPI specifici sul consumo d'acqua.

La Società utilizza principalmente l'acqua per i processi produttivi e per il lavaggio dei pezzi. L'acqua viene scaricata nel punto autorizzato e nel sistema di raffreddamento (circuito chiuso).

Nel 2022 la Società ha prelevato acqua da fornitori municipali per un quantitativo pari a **3,8 megalitri di acqua dolce, dato in diminuzione del 8%** rispetto ai 4,2 megalitri prelevati nell'anno precedente. Tale diminuzione è legata ad un miglioramento del processo produttivo e una maggiore attenzione ai consumi, per cui nel 2022 la Società è riuscita ad utilizzare quantitativi più bassi di acqua.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, invece, nel **2022** la Società ha scaricato **3,8 megalitri di acqua prodotta, dato in diminuzione del 19%** rispetto ai 4,7 megalitri del 2021.

Tale diminuzione è dovuta ad interventi di miglioramento del sistema idrico per far fronte a perdite del sistema periodiche rilevate nel corso del 2021 l'Azienda ha rilevato una perdita. Nel 2022, quindi, Italian Gasket ha analizzato e sistemato le tubature soggette a perdita, implementando un contatore in ingresso al sistema di monitoraggio, col fine di misurare tempestivamente eventuali altre perdite.

L'azienda si impegna ad analizzare gli scarichi idrici semestralmente, tramite laboratori esterni. **Si evidenzia che nessun caso di non conformità è stato rilevato nel 2022 e nel 2021**, anni nei quali Italian Gasket ha ricevuto ispezione a sorpresa da Acque Bresciane

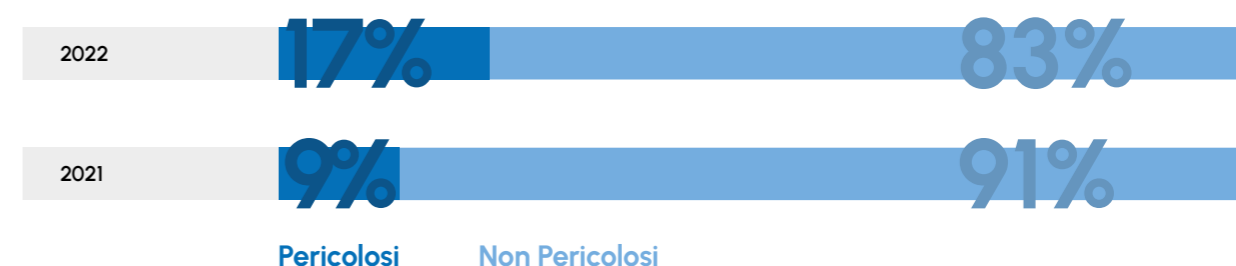
con campionamento degli scarichi idrici, durante i quali **non è stata notificata alcuna irregolarità**. Inoltre, Italian Gasket monitora annualmente il consumo in litri di acqua utilizzata nello stampaggio, registrando nell'ultimo anno **una diminuzione del 7% rispetto al 2021**.

Per quanto riguarda i rifiuti, tutti quelli prodotti da Italian Gasket nell'insediamento produttivo di Paratico sono riconosciuti e catalogati. Per ogni rifiuto conosciuto vengono riportati: Codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti), descrizione del rifiuto, la tipologia, il reparto di produzione, la destinazione (smaltimento o recupero), le quantità annue prodotte, e lo stoccaggio. In aggiunta, viene compilato il Registro dei Rifiuti (cod. MSGA10.02) in cui sono specificati i codici di pericolo e le relative caratteristiche di pericolo, se applicabili, associate ad ogni tipologia di rifiuto catalogato e identificato con codice CER.

Conformemente alle disposizioni previste dai D. Lgs. in materia di rifiuti, l'Azienda compila: la sezione Carico del "Registro di Carico e Scarico cartaceo"; il Formulario Rifiuti prima della spedizione degli stessi, il Modello Unico di Dichiarazione (MUD) sulla gestione dei rifiuti relativa all'anno solare precedente e, infine, redige e tiene aggiornati tutti i documenti relativi alla gestione degli imballaggi previsti dall'iscrizione al CONAI.

Nel 2022, Italian Gasket ha registrato un totale di 217 tonnellate di rifiuti prodotti (di cui il 66% facente parte della categoria "scarti e ritagli in gomma"). Tale dato è **in netta diminuzione rispetto alle 381 tonnellate di rifiuti prodotti nel 2021 (-43%)**. Questa diminuzione è dovuta alla produzione straordinaria nel 2021 di 157 tonnellate di rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, non più presente nel 2022.

Percentuale rifiuti pericolosi e non pericolosi nel 2021 e nel 2022



Nel 2022, il 93% dei rifiuti prodotti sono inviati a smaltimento in discarica, di cui l'82% sono rifiuti non pericolosi. Tale dato è in diminuzione rispetto al 98% del 2021. Il restante 7% del 2022 riguarda il rifiuto non pericoloso "Ferro e Acciaio", inviato a recupero tramite riutilizzo presso un sito esterno **(131% in più rispetto all'anno precedente)**.



6.4 Consumi energetici ed emissioni

Italian Gasket si impegna:

- gestire in modo sostenibile l'energia necessaria ai propri scopi incrementando favorendo le attività di efficientamento energetico e, ove tecnicamente possibile, l'uso di energia prodotta da fonti rinnovabili;
- definire obiettivi misurabili di riduzione dei consumi a parità di prestazione fornita;
- rendere disponibili le risorse necessarie al loro raggiungimento, al riesame almeno annuale della situazione energetica generale e alla verifica tempestiva dello stato di avanzamento dei programmi di miglioramento adottati;
- progettare e implementare i processi produttivi e ogni attività di supporto, secondo criteri atti a conseguire il minore consumo energetico tecnicamente possibile, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato;
- Utilizzare adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sulle principali conseguenze energetiche generate dalle attività di Italian Gasket SpA e sui programmi di miglioramento adottati, dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi;

Dal punto di vista dei consumi energetici e delle emissioni, Italian Gasket, oltre alla politica di qualità, sicurezza, ambiente ed energia, è certificata secondo i **sistemi di gestione ISO 50001 e ISO 140001**.

L'attività di monitoraggio periodico e rendicontazione dei consumi energetici è fondamentale al fine di identificare potenziali aree di intervento nell'ambito dell'efficientamento energetico. Di seguito si riportano i consumi di energia.

Energia consumata

Energia (GJ)	2021	2022
Energia da fonti non rinnovabili	4.236	3.828
Gas Naturale	3.727	2.944
Gasolio	509	844
Energia da elettricità	14.746	13.510
Energia elettrica acquistata	14.746	13.510
Totale	18.982	17.338

L'anno 2022 ha visto una diminuzione dei consumi energetici pari al 10%. Nella fattispecie, nel corso del 2022 si è rilevato un calo pari al 21% nel consumo di gas naturale grazie all'installazione di teli frangivento che ne hanno ridotto il consumo; tuttavia, vi è stato un aumento nel consumo di gasolio, pari al 74%, rispetto al 2021 in quanto il dato dell'anno precedente è normalizzato, mentre quello del 2022 si riferisce al consumo effettivo. **Per quanto riguarda il consumo di energia elettrica, nel 2022 è diminuita del 8,4%.** Nel corso del 2022 sono proseguite le iniziative di efficientamento energetico presso lo stabilimento di Paratico. Tali iniziative hanno visto la sostituzione di corpi luminosi neon

con luci LED e l'implementazione di una procedura al fine di ridurre il consumo energetico dell'intero stabilimento. L'iniziativa ha portato ad un risparmio di quasi 9.000 Kwh nel corso del 2021-2022. Inoltre, l'installazione del software di monitoraggio Exergy per il monitoraggio costante dei consumi di energia elettrica, gas e acqua, ha permesso di individuare le attività che consumavano inutilmente energia e di ottimizzarne l'utilizzo.

Sono in corso ulteriori interventi di efficientamento, come ad esempio, la realizzazione di un impianto fotovoltaico e attività mirate a sensibilizzare tutto il personale per ottenere un risparmio energetico.

installazione software per il monitoraggio dei consumi di energia



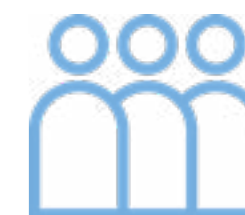
Sostituzione corpi luminosi neon con luci LED



Realizzazione impianto fotovoltaico (in fase di realizzazione)



attività per sensibilizzare il personale

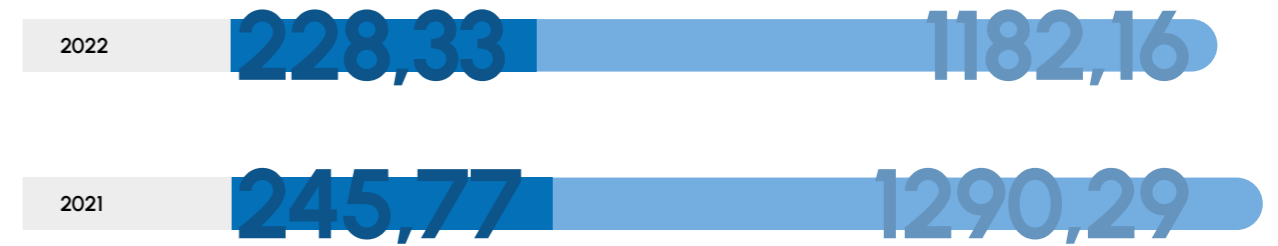


In termini di intensità energetica, definita come l'energia necessaria consumata dall'organizzazione per ogni unità di attività, o qualsiasi altra grandezza specifica, nel 2022, Italian Gasket ha riportato una diminuzione pari al -11% circa dell'energia utilizzata per unità di ricavi rispetto al 2021, passando da 0,702 GJ/ k€ a 0,623 GJ/ k€. L'indicatore, infatti, si calcola dividendo il consumo assoluto di energia (considerando elettricità, gas naturale e gasolio) per una grandezza specifica che nel caso di Italian Gasket è il fatturato.

Energia consumata

Emissioni (ton CO ₂ eq)	2021	2022
Totale emissioni dirette (Scopo 1) ³	246	228
Totale Emissioni indirette (Scopo 2) - Location-Based ⁴	1.290	1.182
Totale Emissioni indirette (Scopo 2) - Market-Based ⁵	1.880	1.715
Totale emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Location-Based)	1.536	1.410
Totale emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Market-Based)	2.126	1.943

Emissioni GHG (tCO₂eq) 2021 -2022 Scope 1 e 2 (Location Based)

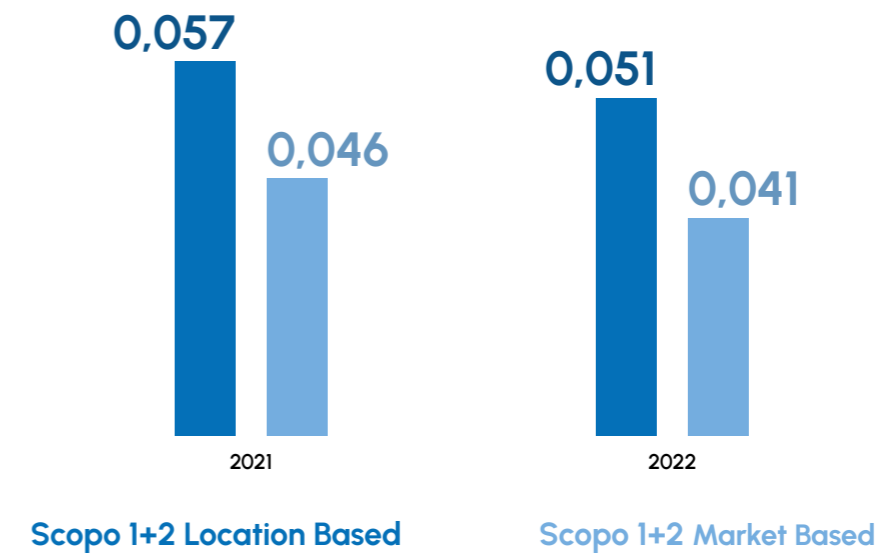


Totale emissioni dirette (scopo 1)

Totale emissioni indirette (scopo 2) / Location Based

Con lo stesso principio applicato all'intensità energetica, viene calcolata l'intensità delle emissioni di GHG, definita come le emissioni di GHG per unità di attività, produzione o qualsiasi altra metrica specifica dell'organizzazione. L'intensità viene calcolata dividendo le emissioni assolute (il numeratore) per una metrica specifica che per Italian Gasket è il fatturato. Nel 2022, rispetto al 2021, l'intensità delle emissioni di GHG della Società ha subito una contrazione considerando sia l'approccio **Location-Based (-10,8%), sia quello Market-Based (-11,2%)**.

Intensità emissiva (CO₂eq / k€)



Per il calcolo delle emissioni di Scopo 1 degli esercizi 2021 e 2022 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (2022).

Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2 - Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Terna Confronti internazionali (2018-2019).

Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2 Market-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Mixes (2020)

ITALIAN  **GASKET**
technical rubber items

1

2

3

4

5

6

7

8

**RESPONSABILITÀ
di PRODOTTO**

7.1 Catena di valore responsabile

La scelta dei fornitori rappresenta un fattore critico di successo, in una realtà produttiva come quella di Italian Gasket. Tale centralità ha portato alla formalizzazione di una procedura operativa relativa alla selezione, sviluppo e qualifica dei fornitori. Tale documento è nato con l'obiettivo di certificare che i prodotti e/o servizi acquistati siano in linea con i requisiti e i parametri definiti a livello aziendale, in modo da:

- selezionare i fornitori in grado di garantire livelli di servizio migliori;
- contribuire alla creazione di un rapporto collaborativo con i fornitori;
- valutare le prestazioni in un'ottica di miglioramento continuo;
- sviluppare una mentalità condivisa sulla qualità e sicurezza, sulla tutela dell'ambiente e sull'efficienza energetica.

Inoltre, Italian Gasket si sta impegnando per definire i criteri di qualifica di selezione dei fornitori. Nella maggior parte dei casi per lo sviluppo di nuovi prodotti, l'Azienda si interfaccia con fornitori esistenti non necessitando di nuovi fornitori. Nell'eventualità in cui, però, si presenti la necessità di scegliere un nuovo fornitore, i nominativi dei potenziali nuovi fornitori individuati dalla Direzione Acquisti sono sottoposti al procedimento di qualifica preliminare. Questa valutazione è effettuata attraverso modalità definite nelle procedure di sistema. Nel 2022 non vi sono stati nuovi fornitori valutati mediante criteri ambientali o sociali.



La catena di fornitura di Italian Gasket è riconducibile prevalentemente ad aziende italiane (il 99% dei fornitori sul totale degli acquisti). Si riporta di seguito in dettaglio la proporzione di spesa verso fornitori locali ed esteri:

Proporzione spesa verso fornitori locali⁶

	2021	2022
Locale	98,1%	98,9%
Non locale	1,8%	1,1%
Totale spesa fornitori	100%	100%

In linea generale, per quanto riguarda l'approvvigionamento di materie prime, ovvero la gomma, Italian Gasket si avvale di fornitori esterni sia italiani che esteri; invece, per l'approvvigionamento di semilavorati (outsourcing) si avvale di fornitori esterni italiani.

Per quanto riguarda la clientela, essa è composta da gruppi internazionali operanti nei mercati sopra descritti.

99%
FORNITORI LOCALI

⁶Per fornitori locali si intendono i fornitori presenti in un raggio di 35 km dalla sede di Italian Gasket (circa il 99%). I fornitori non locali sono situati in Germania.

7.2 Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti

definire obiettivi e traguardi di miglioramento, misurabili su archi temporali definiti

- sviluppare e valorizzare i servizi dedicati ai clienti, migliorando la capacità aziendale di saper rispondere in modo efficace alle loro esigenze ed aspettative e riservando estrema attenzione al monitoraggio e all'analisi della qualità sia erogata che percepita;
- individuare e adottare processi, tecnologie, sistemi di sorveglianza e controllo e sistemi di produzione all'avanguardia, in grado di ridurre i rischi per la qualità del prodotto, per gli operatori, clienti e stakeholders; per produrre prodotti rispondenti alle crescenti richieste dei clienti;
- perseguire lo sviluppo e l'innovazione del

prodotto e dei processi per ampliare gli orizzonti di mercato;

- considerare i fornitori come partner, lavorando insieme per il raggiungimento di obiettivi che soddisfino entrambi e garantiscano la reciproca crescita;
- incoraggiare il coinvolgimento, la motivazione, la competenza e la consapevolezza del personale nel raggiungimento degli obiettivi per la qualità e nel miglioramento delle prestazioni, attraverso un'adeguata formazione e un adeguato addestramento;
- rendere disponibili le necessarie risorse per assicurare lo sviluppo e il miglioramento del sistema di gestione per la qualità;

Italian Gasket si impegna a garantire elevati standard di processo, assicurando qualità e sicurezza durante tutte le fasi di lavorazione dei prodotti offerti, verificando periodicamente ed aggiornandosi in base alle evoluzioni della materia normativa.

La qualità è monitorata in tutte le fasi di lavorazione ed è garantita dal Sistema di Gestione Integrato della Qualità certificato secondo **le norme ISO 9001 e IATF 16949 (norma del settore automotive)** che assicurano il controllo sull'intero processo di produzione e di erogazione del servizio così come dalla anche attraverso gli audit interni previsti sia dalle procedure di gestione che dai controlli periodici dell'ente certificatore nell'ottica del miglioramento continuo.

Adottando un orientamento ad un **elevata qualità** ed un **approccio per processi**, il raggiungimento di questo obiettivo ha consentito di accrescere la soddisfazione del cliente, garantendo così l'osservanza dei requisiti del

cliente stesso e delle disposizioni legislative.

Nel 2022, non è stato registrato nessun caso di non conformità con le normative e codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi erogati. Il 100% dei prodotti e servizi è stato valutato per quanto concerne gli impatti sulla salute e sicurezza dei consumatori. Tale valore è in continuità con le valutazioni dei prodotti effettuate durante il 2021. **Si segnala inoltre che durante il biennio 2021-22, Italian Gasket non ha ricevuto comunicazioni in merito a non conformità relative ai prodotti.**

In caso di reclami, Italian Gasket si basa su una procedura interna di gestione degli stessi. Gli avvisi di non conformità vengono notificati dai clienti via mail e/o mediante sito web con invio automatico di un messaggio mail. **Sia nel 2021 che nel 2022 la Società non ha ricevuto reclami per violazione della privacy dei clienti.**

ZERO

Non conformità
normative autoregolamentazione

Non conformità
Legali Relative ai prodotti

Reclami
Violazione Privacy



1

2

3

4

5

6

7

8

GRI CONTENT INDEX

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
---------------	-------------	--------	----------

GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

2-1	Dettagli organizzativi	12-13	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8-9	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	9	

Attività e lavoratori

2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16-21 / 86-87	
2-7	Dipendenti	50-54	
2-8	Lavoratori non dipendenti	54	

Governance

2-9	Struttura e composizione della governance	25-26	
-----	---	-------	--

Strategia, politiche e prassi

2-27	Conformità a leggi e regolamenti	27	
2-28	Appartenenza ad associazioni	44	

Coinvolgimento degli stakeholder

2-29	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	32-33	
2-30	Contratti collettivi	50	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
---------------	-------------	--------	----------

GRI 3: TEMATICHE MATERIALI (2021)

Disclosure sui temi materiali

3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	34-35	
3-2	Elenco dei temi materiali	36-37	

Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche

GRI 3: Tematiche materiali (2021)

3-3	Gestione dei temi materiali	78-79	
-----	-----------------------------	-------	--

GRI 303: Acqua ed effluenti 2018

303-3	Prelievo idrico	78	
303-4	Scarico idrico	78	
303-5	Consumo idrico	78	

GRI 306: Rifiuti 2020

306-3	Rifiuti generati	78-79	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	78-79	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	78-79	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
Cambiamento climatico, consumi energetici ed emissioni GHG			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	80-81	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	82	
302-3	Intensità energetica	82	
302-4	Riduzione del consumo di energia	82	
GRI 305: Energia 2016			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	82-83	
305-2	Emissioni indirette di GHG dei consumi energetici (Scope 2)	82-83	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	83	
Gestione dei materiali			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	70	
GRI 301: Materiali 2016			
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	70	
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	78-79	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
Gestione, sviluppo e benessere dei lavoratori			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	49 - 59 - 61	
GRI 401: Occupazione 2016			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	52	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	61	
Comunità e diritti umani			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	56	
Salute e sicurezza dei dipendenti			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	65-69	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	65-68	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	66-68	
403-3	Servizi per la salute professionale	66	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	66	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	68	
403-9	Infortuni sul lavoro	69	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
Catena di valore responsabile			
GRI 3: Material topics (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	86	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016			
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	86-87	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	86	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	86	
Pari opportunità, diversità e inclusione			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	62	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	25-27 / 49-51	
GRI 406: Non discriminazione 2016			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	62	

Dichiarazione d'uso Italian Gasket ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

GRI Standards	Informativa	Pagine	Commenti
Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	88-89	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	88-89	
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	89	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	89	
Governance, etica di business e anticorruzione			
GRI 3: Tematiche materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	27-40	
GRI 201: Performance economica 2016			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	40-41	
GRI 205: Anticorruzione 2016			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	27-28	
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	28	

ITALIAN  GASKET
technical rubber items